

市政协举办“书香政协·安康悦读”之“读文物、增自信”读书活动

本报讯(记者 黄慧慧)在第17个“文化和自然遗产日”来临之际,6月10日,市政协在安康博物馆举办“书香政协·安康悦读”之“读文物、增自信”委员线下读书分享活动。部分市政协委员及政协机关干部职工参加活动。

活动开始,在讲解员的带领下,大家先后参观了“天赋安康”“脉源安康”展厅以及安康非遗展和安康三线建设历程展,系统了解了安康的特色资源、人文历史、辉煌成就、重大事件和传承精神。

随后,在扎染老师的指导下,全体人员开始体验扎染的乐趣,经过捆扎、浸染、晾晒……一系列步骤后,一块块花色各异的扎染手帕制作完成,大家纷纷感叹这一传统工艺的魅力。此次扎染活动,弘扬了民族文化,普及了扎染文化的艺术魄力,让大家充分感受到了我国传统文化的神奇与伟大。

石泉多举措提升全民应急科学素质

本报讯(通讯员 刘天天)自机构改革以来,石泉县应急管理局围绕安全生产应急管理和防灾减灾救灾,扎实推进科技创新工作,在提高全民应急科学素质方面取得了显著成效。

以科技为支撑,建立应急管理指挥平台。聚焦综合应用支撑平台、应急通信网络、智慧应急专项应用三大主攻方向,将有线、无线、卫星、互联网等承载的通信系统统一接入,初步实现重点行业视频监控系统的资源整合和县镇两级互通互联的高清音视频交互,确保遇到突发事件时能高效处置、迅速救援。

以增强安全意识为主线,大力科普防灾减灾知识。开展防灾减灾救灾科普知识宣传等志愿服务活动61场次,志愿服务146人次,累计开展9516小时的志愿服务,印发各类

平利十项“铁规”助力夏粮稳产增收

本报讯(通讯员 张禄)为实施好“藏粮于地、藏粮于技”战略,稳定粮食生产,保障粮食安全,推动实现“绿色发展、提质增效、稳粮增收”总目标,今年,平利县制定了压实粮食安全责任、稳定粮食生产面积、提高粮食产量水平、优化粮食产业结构、筑牢粮食发展基础、狠抓粮食高产示范、扩大粮食规模经营、强化粮食产销服务、落实粮食扶持政策、严格粮食安全考核十项“铁规”,牢牢守住稳粮扩豆、保“三夏”生产这一粮食安全底线。

近日,在平利县洛河镇各田间地头,农机手正驾驶收割机在田里来回穿梭,伴随着机器的轰鸣声,一排排油菜卷入收割机。脱粒后,油菜果壳和油

紫阳年产300万双运动鞋生产线投产

本报讯(通讯员 吴自合)近日,紫阳县年产300万双运动鞋生产线项目正式投产。

据悉,该项目位于紫阳县恒紫飞地经济产业园区,是今年紫阳县重点招商项目,计划总投资1亿元,租用园区标准化厂房16000平方米,新建6条国际

新城街道育才社区文明实践在行动

本报讯(通讯员 王娟)今年高考期间,汉滨区新城街道育才社区新时代文明实践站在安康中学考点开展了“文明实践在行动 爱心奉献助高考”志愿服务行动,为莘莘学子高考圆梦保驾护航。

考试期间,20余名社区干部及志愿者身穿红马甲,来到育才路安康中学考点,在现场协助交警维持秩序,引导考生排队有序进入考场。开考后,引导陪考家长、教师到社区活动室休息等待,并提供菊花茶等贴心服务,得到了大家的一致认可



汉阴出台新时代女干部队伍建设实施意见——

为女干部成长成才创造优质土壤环境

通讯员 马妨

为全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,大力加强女干部队伍建设,聚力打造素质精良、数量充足、结构合理的高素质女干部队伍,近日,汉阴县委出台了《关于新时代加强女干部队伍建设的实施意见》(以下简称《意见》),从选、育、管、用、储“五大维度”出实招、求实效,积极探索新时代女干部成长成才路径。

“三化指标”,工作目标更清晰、更明确

据了解,汉阴县此次出台的《意见》,建设周期为5至10年,对“两代一委”、县级领导班子、部门和镇领导班子、正科级干部及事业单位领导、村社区“两委”班子中女干部的任用比例和占比范围进行了细化、量化和具体化。《意见》明确提出了县委、人大、政府、政协领导班子中至少各配备1名女干部;县委、县政府1/2以上工作部门有女性领导,各镇领导班子中要有1名以上女性,其中党政正职中女性比例不低于10%;科级后备干部中女性比例不低于

25%;村“两委”成员中女性比例力争达到30%以上;社区“两委”成员中女性比例保持在50%左右;社区党组织书记、主任中女性比例达到40%以上等数字性指标和占比范围,较以往“女干部教育培养规划”中提及的“有所增长、一定范围、大幅提升”等指标设置更具体、更明确,促使各级各部门在推动落实女干部队伍建设工作中目标明、任务清。

“六大举措”,任务落实有方法、有实招

《意见》结合实际,主要通过抓好源头储备、强化教育培养、坚持从严管理、提高从政能力、大胆选拔使用、强化关心关爱等六大举措,对女干部推荐储备、培养帮带、考核表彰、培养选拔、关心关爱等机制建设提出了指导性意见,并就如何抓好工作落实,细化提出了建立后备女干部人才库、女性专业人才库、开展实践锻炼、建立成长实绩档案、同等条件下女干部配备政策倾斜、女干部带薪休假、女干部健康关爱、女性创业支持等具体措施,还对期限内培养

正、副科级女干部人选数量、培训的频次与时长、行业领域女干部培养数量等进行了明确,进一步提高了《意见》的可操作性,让各单位不仅知道“干什么”,还知道“怎么干”,有效促进了各项工作任务逐一落地落实。

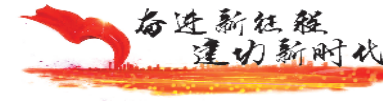
“三重保障”,组织推动站位高、责任实

《意见》规定,汉阴县委每年对全县女干部队伍建设工作进行专题研究,并听取女干部队伍建设指标任务完成情况汇报。进一步明确了组织、妇联、教育、人社、卫健等部门的工作职责,并对各镇、各部门制定女干部队伍培养教育具体办法、研究、汇报女干部工作,挖掘培育女干部先进典型等工作提出要求,推动形成齐抓共管、分工协作的工作机制,凝聚强大工作合力。此外,《意见》还提出将女干部培养选拔工作纳入年度党建工作考核重要内容,从组织领导、细化责任、严格考核三个方面赋予女干部队伍建设工作“三重保障”,确保在5至10年内,全县女干部队伍建设水平

处在全市前列。

“党的十八大以来,在决战脱贫攻坚、巩固脱贫、乡村振兴、抗击新冠肺炎疫情及基层社会治理方面,广大女干部满怀激情、奋勇争先,成绩斐然,充分展示了新时代女干部的风采。”汉阴县委书记刘飞霞表示,女性干部已然成为基层干部队伍一支不可或缺的重要力量,《意见》的出台,旨在进一步完善建立健全女干部激励机制,培养和提拔优秀女干部。

据了解,截至目前,汉阴全县共有县级领导40名,其中女性7名,占比17.5%;全县共有科级领导干部584名,县直部门共有女科级领导干部94名,占比16.1%,其中,医保局、工商联、总工会、妇联、招商服务中心、投融资公司均配备了女“一把手”;10个镇领导班子中均配有女干部,2个镇党政主要领导是女性。通过优结构、调比例,促使优秀年轻干部有了更广阔的干事创业舞台,也为全县女干部成长成才创造了优质的土壤环境。



紫阳县政协深学细悟省第十四次党代会精神

本报讯(通讯员 刘效廉)近日,紫阳县政协召开了党组(扩大)会,传达学习中国共产党陕西省第十四次代表大会精神。

会议指出,省第十四次党代会是在陕西同全国一道全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化新征程的关键时期,召开的一次十分重要的会议。大会通过的十三届省委报告,是指导今后五年全省工作的纲领性文件。要把学习宣传贯彻省第十四次党代会精神作为一项重大政治任务,引导广大政协委员和全体机关干部把思想和行动统一到省委最新决策部署上来。

会议强调,要把学习贯彻省第十四次党代会精神同做好政协各项履职工作结合起来,找准政协履职的切入点、结合点、着力点,坚持建言资政和凝聚共识双向发力,为紫阳高质量发展贡献政协智慧和力量。要扎实开展“书香政协·委员读书”活动,在读书中凝聚共识,在读书中提升能力,提高参政议政水平。要切实抓好政协联络组工作,加强委员工作室建设。要围绕中心服务大局,扎实开展好视察调研活动,为全县高质量发展建可行之言、管用之计、务实之策。要切实做好提案督办和跟踪落实工作,认真做好社情民意信息征集,促进政协工作提质增效。要大力弘扬“勤快严实精细廉”作风,着力构建干事创业、风清气正的良好政治生态,努力助推省第十四次党代会精神在政协落地生根,以实干实绩迎接党的二十大胜利召开。

本报讯(通讯员 李伟)6月8日,市水利局召开党组(扩大)会议,传达学习省第十四次党代会精神,安排部署贯彻落实工作。

会议传达了学习了省第十四次党代会精神,重点就市委常委会(扩大)会议有关省第十四次党代会精神贯彻落实措施进行了传达学习。会议强调,要把学习贯彻省第十四次党代会精神作为当前和今后一个时期的重要任务,以支部为单位,在6月15日前认真组织传达学习,并结合各自工作实际开展研讨活动,研究制定贯彻意见,把思想和行动统一到省党代会精神上来,统一到市委常委会(扩大)会议有关贯彻落实措施上来,迅速掀起学习宣传贯彻热潮。

结合当前工作,会议要求,要认真落实全市经济稳增长工作推进会议精神,加快重点水利项目建设,谋划包装一批,加快建设一批、开工一批,真正担负起水利建设对于稳住经济大盘的政治责任。要抓好风险防范,守住水旱灾害防御底线,认真落实“四预”措施和“早盯撤”要求,做好水旱灾害防御各项工作,确保安全度汛。要做好农村饮水安全问题排查修复工作,加强供水动态监测,持续改善城乡供水保障能力。要守住水生态环境底线,要积极筹备好河湖长制会议,建立健全河湖长巡查制度、河湖“清四乱”规范化常态化等制度,用制度机制来不断推进河湖长制工作。要认真总结工作,对各项水利工作进行再梳理再研究,再加压力、再添措施,真正把学习成果转化为真抓实干的精气神。



“六月”是第6个“世界认可日”,今年“世界认可日”的中国主题是“认证认可检验检测:传递质量信任 服务绿色发展”。当天,石泉县市场监管局结合实际,积极开展主题活动宣传,进一步增强了认证认可工作的社会知晓度,影响力、活动现场共发放资料200余份,接受群众咨询20余人次。

梅竹 摄

送服务进企业 有难题我们“解”

恒口示范区开展“政务服务进企业”活动

本报讯(通讯员 朱玲)为深入了解企业发展需求,更好破解企业办事堵点痛点难点问题,全面提升政务服务质效,近日,恒口示范区市民服务中心开展了“政务服务进企业”活动。

该中心负责人与帮代办中心负责人及工作人员,先后到安康上港物流有限公司、安贝斯工艺礼品厂、海润恒昶科技有限公司、国华(安康)新能源有限公司5家企业进行座谈和走访,了解项目手续进展、生产经营、发展规划情况,听取企业心声和生产经营中遇到的实际困难以及政务服务需求,根据具体情况明确解决路径和方法。

据悉,安康上港物流有限公司受疫情影响企业职工流动性比较大,按

年申报的职工医疗保险给企业造成一定的经济压力,企业负责人提出是否可以按季度申报缴纳职工医疗保险的问题。对此,帮代办中心负责人及时联系市医保局(职工医保申报科),就企业反映的相关问题进行了协调,经对接沟通,确定该企业可按季度进行职工医保申报,有效解决了企业提出的实际问题。

针对国华(安康)新能源有限公司提出的用地需求及手续办理问题,现场向企业说明用地审批流程和相关政策要求,明确了该企业的帮代办办服务专员,要求帮代办办专员尽快与相关部门联系沟通,及时向企业通报用地审批手续进展情况。同时,对于暂无政务服务

及审批服务需求的企业,按照“企业服务联络制”建立了联络工作台账,明确专人定期与企业联络,根据其需求提供无偿上门服务帮代办办服务。

活动结束后,该中心还召开了领导班子会议,就如何有效解决企业面临的问题及如何将涉企服务工作做深做实进行了总结和安排部署。

下一步,该中心将把帮代办办服务工作前置,变“被动”为“主动”,每季度至少组织一次“政务服务进企业”活动,为企业提供涉企业务咨询、政策宣传讲解、业务办理、审批协调、帮代办办等服务。同时,针对企业职工办事需求,由帮代办办“流动服务队”定期进企收取申请材料,为企业职工提供“批量”帮代办

办服务,减少企业或职工因上班办事不便的麻烦,为企业营造更加轻松的发展环境。

连日来,恒口示范区市民服务中心以开展“政务服务进企业”活动为先导,站在企业群众视角进行“全流程”参与、“换位式”体验、“零距离”服务,践行以人民为中心的发展思想、贯彻“放管服”改革要求的务实举措,推动了服务理念重塑、服务模式再造、服务质效提升,将不断助推企业群众服务满意度、改革获得感再上新台阶。

