



“三能”问效激活力 加快推进示范镇建设

■陈浩

干部不领，水牛掉井。没有一支能挑重担子、能啃硬骨头的党员干部“铁军”冲锋在前“打头阵”，势必难以有效凝聚各方同心向前、共谋共建的磅礴力量。在全面推动省级乡村振兴示范镇建设过程中，旬阳市蜀河镇聚焦推动党员干部当好乡村振兴的带头人、镇域发展的主力军，以学习赋能、实践提能、成效验能“三能”问效，激发党员干部在建设乡村振兴示范镇主战场上真抓实干，担当作为。



2022年5月10日，旬阳坤玩具(迪士尼玩具生产总部)投产仪式在蜀河新区举行，项目年产1000万件，于今年2月10日签订招商协议，仅用90天就完成了厂房装修、设备安装、员工招聘等工作。



2022年一季度项目集中开工仪式。



组织机关干部在旬阳市红军镇红色教育基地参观学习。



组织镇村负责人到旬阳市棕溪镇学习乡村振兴工作经验。

狠抓学习赋能，在淬炼“素质和素养”中锻造干部

抓实政治学习。精心组织好政治学习是帮助党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的重要抓手。镇党委严格落实“第一议题”制度，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以党委中心组学习、镇村干部会、村组院落会等为载体，高频次、常态化、制度化组织开展集中学习教育活动，推动党员干部深学细悟政策理论和思想精神，增强“四个意识”，树牢“四个自信”，拥护“两个确立”，做到“两个维护”。

抓好廉洁教育。今年以来，镇党委通过深入开展“守纪律、守规矩、守初心”主题教育活动，组织机关干部在集中观看警示教育片、聆听廉政党课中深入学习领悟党的“六大纪律”和干部管理有关规定要求，先后多次邀请市纪委监委负责同志、市委党校讲师到镇讲廉政党课，教育引导干部增强纪律观念，树牢法纪意识，拧紧思想“总开关”，守住守牢拒腐防变防线，按规矩做人、依规矩办事。

抓实素养提升。创新干部培训实施办法，推行“干部点单、党委接单”的培训机制，由各村(社区)、各单位结合工作实际和干部需求点单申报学习内容，镇党委统筹组织学习培训，累计开展各类集中培训、研讨交流、外出学习等示范镇建设专题培训30余场次。今年以来，先后针对集镇管理等发展中出现的突出问题，邀请专业讲师到镇开展《行政诉讼法》等专题讲座4场次，结合打造旅游业态和推进“两强一好”村级党组织建设需要，精心组织镇村两级干部150余人次分赴石泉县和旬阳市棕溪镇专题观摩学习。通过走出去、请进来相结合的办法，有力拓宽干部视野，理清发展思路，推动镇域建设。

推行实践提能，在强化“作用和作为”中担当尽责

多策并用，确保“头雁”领航。推进实施乡村振兴战略，不仅要引得回，更要确保乡村人才用得好、干得好。去年换届后，全镇23个村(社区)班子成员平均年龄降低2.1岁，高中(中专)以上学历增加25人，一批村社能人、返乡大学生进入“两委”任职，干部队伍活力大幅提升。同时，通过跟进指导、多措并举为“头雁”护航，健全完善能力提升、管理考核、监督约束、后备选育、奖励激励“五位一体”的干部管理机制，促使村(社区)干部在推动镇域经济社会发展中发挥应有作用。扎实推进“两强一好”支部建设，强化优秀支部书记物质保障和荣誉奖励，落实落细容错纠错机制，鼓励支部书记在示范镇建设中勇于担当、干事创业，当好带头人，先后有5名优秀支部书记受到市以上表彰奖励，三官社区、渡口村、七家洼村等党支部工作事迹和经验做法频繁见诸市级以上主流媒体。

以干代学，助推“雏雁”展翅。推行“青蓝”工程，为年轻干部这支发展的“生力军”配强配好“领路人”。实行导师帮带制度，由镇机关每名中层干部重点帮带一名以上年轻干部，支部书记重点帮带一名以上年轻后备力量，将年轻干部表现情况、工作实效列入导师年度考核指标，促使导师聚焦精力真抓实干，促使年轻干部与导师的“双向奔赴”。注重在岗位上考验和锤炼年轻干部，给予年轻干部更多的干事机会，50余名年轻干部在项目建设、巩固衔接、信访维稳、示范镇建设等重点任务中争当骨干、勇挑重担，真正实现了在日常工作中磨炼、在一线实践中成长，切实提升全镇干部队伍服务群众和推动发展的能力水平。

加压鼓劲，激励“群雁”竞飞。雁阵翱翔千里，既需头雁引领，更需群雁振翅齐飞。一枝独秀不是春，百花齐放春满园，要力争让每一名干部都能达到开口能讲、工作能干、遇事能办。镇党委积极搭建锻炼和展示的舞台，有效利用周例会时间组织开展“干部大讲堂”活动，让全体干部上台谈学习、讲工作、晒业绩，每季度举办一次干部大比武活动，在比武中帮助干部找差距、知不足，倒逼干部提升素质，担当尽责，形成良性竞争、互促互进的良好局面。同时，坚持在急难险重任务中选拔和使用干部，对在落实示范镇建设等重点任务中成效突出的10名干部及时予以通报表彰和奖励激励，积极为干部干事创业鼓劲蓄力。

落实成效验能，在突出“实效与时效”中推动发展

从严明责压责。一方面，重点任务一律实行工作项目化、项目清单化、清单责任化，对乡村振兴示范镇年度重点建设任务和重点工作任务，建立责任总清单，逐项明确任务书、路线图、时间表、责任人，以精准的责任划分、精细的落实机制，确保全镇上下高效运转、有序推进。另一方面，推行工作专班制度，重点项目和关键工作一律成立由党政主官为第一责任人的工作专班，统筹协调全镇力量，集中克难推进。在推进集镇外街拆迁工作过程中，时间紧、任务重，全镇迅速抽调干部成立10个工作专班，分片包户，责任落实到每一个专班、每一名干部，确保拆迁任务快速有序推进。

从严考核考评。出台制定《重点工作督查通报评比制度》，镇党委成立重点工作专项督查组，每月常态化到各村(社区)、各单位明察暗访重点工作落实情况不少于一次，印发督查通报，实行周调度、月点评、季考核制，将考核考评抓在平时、严在日常。

从严问责追责。持续加大对工作落实不力、作风漂浮党员干部的执纪问责力度，重点对成效缓慢、进度迟缓的工作深究原因、细查漏洞，对屡教不改、敷衍塞责的现象从严惩处、从严问责，确保处理一个警醒一片，大力营造勤勉务实、担当作为的干事创业氛围。今年以来，全镇主动约谈干部36人次，提醒谈话3人次，检查建议1次。

“三能”问效问的是党员干部愿担当、能担当、敢担当，就是要紧紧围绕激发干事热情、提升能力素质、突出工作成效，有效凝聚起党员干部干事创业最强大动力、最硬实力、最大合力。蜀河的千群已经行动起来，正在加速奔跑，争取跑出省级乡村振兴示范镇建设最好成绩。今年以来，全镇上下树立起步就是冲刺的必胜信念，树牢“项目为王”理念，高点定位、规划引领，着眼基础设施完善、城镇风貌提升、人居环境改造等领域，规划实施重点项目161个，年度重点实施11个省考项目。截至5月中旬，完成投资12431万元，项目建设强力推进，示范镇建设各项工作始终走在市域前列。



抢抓农时节机，召开归雁经济恳谈会，邀请外出能人返乡参与家乡建设，招引项目投资2.32亿元。

(作者系旬阳市蜀河镇党委书记)



工人在毛绒玩具厂加工车间加工玩具。



郅家湾村粮油种植基地。