



——政府工作报告学思悟

办好民生实事 打造幸福安康

路焯萍

民生无小事,枝叶总关情。百姓冷暖、民生福祉一直是中国共产党关心的头等大事。而“不断提高人民群众的获得感、幸福感和安全感,让幸福安康更有温度、更有质感”则是安康市委市政府给安康人民许下的庄严承诺。

今年的政府工作报告中提出,今后五年全市发展的总体思路在民生保障领域要坚持关注民生、防范风险,以守住底线保障高质量发展,同时指出今年在民生方面要“防范风险坚守底线,着力保障改善民生。”在新冠肺炎疫情防控形势严峻的大环境下,既要守住城市安全,实现疫情防控科学精准,又要保障民生、改善民生,在安全稳定的发展中办好民生实事,让改革发展成果更多更公平地惠及广大人民群众,让群众在共建共享美好生活中有更多的获得感。

2021年,是全面开启社会主义现代化建设新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键之年。安康市委、市政府牢固树立“以人民为中心”的发展理念,坚持民生为本,办好民生实事,全年民生财政支出284.4亿元,占一般公共预算支出81.8%,就业质量数量稳步提升,公共服务保障逐步完善,义务教育“双减”扎实推进,医疗服务网络不断健全,汉江大剧院、安康体育馆等一批惠民工程建成投用,疫情防控精准有力,民生福祉持续改善,幸福指数不断提高,人民生活发生质的飞跃。但我们应看到,发展不平衡不充分仍然是最大的市情,民生保障领域短板依然突出,必须积极回应人民对美好生活的向往,尽力而为、量力而行,以更高的质量和标准办好民生实事,改善民生福祉,打造幸福安康。

一是要进一步增加基本民生投入。集中力量做好普惠性、基础性、兜底性民生建设,扩大优质公共服务资源供给,着力破解学前儿童“入园难”“入园贵”问题,平衡教育资源,有效扩大优质教育资源覆盖面。聚焦“一老一小”,完善养老服务体系,推动三孩政策的落实及配套支持措施。完善社会保障体系,健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系,落实社保转移接续、异地就医直接结算制度。完善公共文化服务体系,丰富文化产品供给,逐步健全基本公共服务制度体系。统筹各项民生工作,不断提升基本公共服务水平。

二是要加快补齐民生短板。加大老旧小区改造力度和广度,解决老旧小区停车难问题。扩大《安康市物业服务与管理条例》试点小区覆盖面,着力解决物业服务与管理中突出的问题。扎实开展房地领域历史遗留问题集中整治行动,建立长效机制规范房地产开发行为,逐步解决安康烂尾楼问题。聚焦群众反映强烈的公共配套设施建设问题,加大政府购买社会组织、市民社区食堂、社区活动场地建设。关爱保护农村“三留守”人员,健全特殊困难群体关爱服务体系。大力扶持社区社会组织孵化,加大政府购买社会组织服务力度。这些问题既是民生短板也是群众反映强烈的热点问题,要采取更有针对性的措施,一件一件抓落实,让群众感受到民生的温度。

三是要发展更加安全的民生。在疫情依然存在的情况下,要保障群众生命安全,加强网格化服务管理,严防死守社区第一道防线。同时,要通过形式多样的方式提高人民群众的防灾、减灾、抗灾、救灾能力和突发事件处置能力。抓好公共安全,严格落实安全生产责任制,加强和改进食品、药品安全监管,打造食品安全示范城市。在保障人民的财产安全上,要加大对群众的金融防诈骗知识以及相关法律法规的宣传普及,守住不发生系统性金融风险底线。同时持续推进扫黑除恶,扎实开展信访突出问题专项整治,确保社会大局稳定。

疫情当前,全球经济受到冲击,同时也影响着安康经济增长,因此在民生保障上要精准发力、精耕细作,秉持高度的责任心和坚定的执行力,把有限的资金用在刀刃上,把每一件有民生改善的事都做实、做细、做到位,造福于民、取信于民,办好民生实事,打造幸福安康。

(作者系安康市委党校政法法学教研室副教授)

美好生活源于奋斗 幸福安康要靠实干

以培养高素质技能人才为抓手 推动安康新社区工厂高质量发展

赵瑜

今年的政府工作报告中指出,要有效推动充分就业,紧盯重点产业、重点企业和大量新社区工厂劳务需求,通过校企合作模式加强劳动技能培训,培育“金州工匠”和“安康能手”,快速发展壮大技能人才队伍,积极创建“充分就业市”。

2022年中央一号文件提出,要促进农民就地就近就业创业,落实各类农民工稳岗就业政策。市第四次党代会以来,安康市依托易地移民搬迁政策,建立起1023家新社区工厂,吸纳就业31667人,实现产值56.86亿元,为乡村振兴添动力、增活力,新社区工厂发展已经取得初步的成效。未来五年,安康市新社区工厂的高质量发展需要大力培养有能力、高素质的技术技能人才。

一、建立专业化人才引进和本地培养相结合的长效机制

从外地引进人才只能解决一时的人才短缺问题,培养本地人才才是根本办法。因此,要逐步建立人才引进和本地培养相结合的机制。第一,新社区工厂要积极培养和选拔本地管理人才参与工厂管理,一方面可以从社区工作人员中发现、培养和选拔一些具有管理能力的人,来协助投资商进行工厂的日常管理;另一方面,工厂要逐步建立管理人才晋升机制,从工厂的从业人员中提拔一些业务能力强、工作积极性高的年轻人进入管理团队,提升管理效能。第二,学校要积极探索新型学徒制培训,采取“企校双制,工学一体”的培养模式,在学校经过一段时间理论基础知识学习后,可安排到企业去实习,经过实践,使学生在中专、职高毕业时就能成为熟练工人,毕业后招工入厂就能成为技术骨干,获得较高的工资收入。同时,将长期培训和短期培训相结合,

将日间学习和夜校、节假日学习结合起来,既有长期的专业知识培训,又有短期的实用技术的培训,培训时间不局限于白天的日常教学,还可以有针对性地开办夜校和周末学习班,提高教学的灵活性。第三,安康学院、安康职业技术学院、高新职业技术学校以及安康育英中等职业技术学校等相关职业培训机构与相关企业可以通过联合办学、委托培训、订单培养合作,开设企业所需的管理、销售、设计、专业技术等方面的相关专业,培养应用型人才和管理人才,既解决毕业生的就业难问题,又能满足企业对管理人才、技术人员和研发、设计人员的需求。第四,针对技术岗位人才的培养周期,提高技术岗位新员工培训的补贴标准和补贴时长,消除他们在培训期工资低的顾虑,鼓励更多的人接受技术岗位培训。

二、完善薪酬管理模式,建立稳定的工资增长机制

一是企业要制定科学合理的工资分配制度和激励制度,建立合理化、精细化、公开化的工资增长机制,提高工资水平,留住进厂员工。二是要把培训补贴与劳动态度、劳动时间、劳动效果、技术水平相挂钩,建立培训奖励、绩效奖励和工龄奖励挂钩的薪酬制度和激励制度,通过精细化的管理,激发劳动者的内生动力。三是工厂要减少停工歇业,按时足额发放工资,坚决纠正克扣工资和无故拖欠工资等行为。四是通过制度约束和奖惩办法,减少请假人数和请假天数,企业与员工约定月工作天数和日工作时间,满勤的给予奖励,加班的支付加班费,增强工人的归属感和获得感。

三、健全团组织,完善关爱机制,构建和谐氛围

一是企业要逐步成立妇联、工会等群团组织,通过组织集体活动、联欢会,增强从业人员的凝聚力和团队意识。在节假日,工会、妇联应代表工厂给从业人员送去慰问和关怀,体现工厂对从业人员的关爱和重视。二是乡镇要逐步建立和完善对从业人员的关爱和帮扶机制,延伸公共服务,以妇联、工会、共青团等群团组织为主导,以社会服务组织为支撑,建立社区工厂务工人员子女上下学接送服务、“四点半”课堂及小餐桌等服务项目,接纳“真空时间段”里无人看管的孩子,解决孩子接送难题,同时帮助孩子合理安排、利用好课后时间;建立老人照料中心,提供生活照料、康复养护、文化娱乐、体育健身等公益性、综合性服务项目,解决社区工厂从业人员的老人照料问题,保障从业人员的工作时间和出勤率。

四、加强新市民建设,倡导积极文明、健康向上的社会新风

一是乡镇政府要大力宣传“诚、孝、俭、勤、和”为核心内涵的新市民建设,引导广大农民群众形成勤俭节约、积极向上的价值理念和生活方式。二是要破除传统思想的束缚,转变就业观念,唤起广大妇女的主体意识,鼓励妇女就业创业,树立敢于拼搏的新观念,树立积极向上的工作信念。三是充分发挥妇女组织密切联系群众的优势,走村入户,到农户家中做深入细致的思想工作,教育广大妇女树立“自尊、自爱、自强、自立、自信”精神。四是在对农村女性进行宣传教育时,也要引导男性转变观念,尊重女性,发挥他们的积极作用。

(作者系安康市委党校政法法学教研室副教授)



近日,岚皋县检察院党支部组织全体党员干警前往蔺河镇茶园村开展“开辟‘实践田’ 体验劳动之美”主题党日活动,体验劳动生活,感受劳动之美。

陈宏佑 摄



“2022年度紫阳毛尖传统手工制作技艺十大工匠”选拔赛落幕

本报讯(通讯员 王山功)近日,“2022年度紫阳毛尖传统手工制作技艺十大工匠”选拔赛决赛圆满落幕。

据悉,此次活动由紫阳县总工会、县农业农村局、县人社局、县文旅广电局、县茶业发展中心、安康市茶叶产业联盟联合举办。来自该县各镇的40名手工制茶能手经过预赛、复赛层层选拔,从300名参赛选手中脱颖而出,晋级决赛。为争夺“2022年度紫阳毛尖传统手工制作技艺十大工匠”称号展开最终竞技。选手分两轮次进行,随着正式

开始的一声令下,选手们舞动双手,杀青、揉捻、烘干,提香每个环节都一丝不苟。经过选手们的耐心制作,一捧捧紫阳毛尖正式制作完毕。

由7名县市茶叶评审专家组成的赛事评委会,根据选手茶样的色泽、形状、口感综合评分,最终评选出一等奖2名,二等奖3名,三等奖5名,授予“2022年度紫阳毛尖传统手工制作技艺十大工匠”称号,并推荐前3名选手为“紫阳毛尖非物质文化遗产传承人”。

旬阳农商银行成功发放首笔“农担贷”

本报讯(通讯员 刘勇)“贷款担保手续简单,利率又低,解决了我的大难题,真是谢谢你们了。”日前,刚刚办理完100万元“农担贷”的旬阳市仕翔生态农业农民专业合作社负责人向旬阳农商银行甘溪支行工作人员表示感谢。

该合作社以“公司+合作社+基地+农户”的运作模式,发展“猪、沼、园”循环农业,全力打造生猪标准化示范基地,近期正在为流动资金发愁。前不久,甘溪支行客户经理上门走访了解到合作社的金融需求,当天就通过移动平板录入信息,提交了贷款申请,不到48小时贷款资金就到

账了。目前,这是旬阳农商银行成功发放的首笔“农担贷”。

据了解,“农担贷”是陕西信合与陕西省农业信贷融资担保有限公司合作推出的,着力破解县域种养大户、家庭农场、农民专业合作社、农业龙头企业等涉农产业发展担保难、融资难、融资贵的问题。

为提高贷款审批效率,不耽误农时,旬阳农商银行还专门为“农担贷”开辟了“绿色通道”,对外加强与农担公司对接,简化客户贷款手续,缩短贷款及担保审批周期;对内优先审批、优先放款,缩短了信贷审批的时间和流程。

国网平利供电公司筑牢电网“防汛墙”

本报讯(通讯员 胡珈瑜)为了增强平利电网应对极端天气的抵御能力和防灾抗灾能力,国网平利供电公司高度重视,紧密结合春季安全大检查、党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动,坚持以“防”为主,多方统筹,多措并举,健全防洪安全保障体系,积极与气象、水利等相关单位沟通,及时掌握异常天气及水情信息,进行精密部署,完善防汛应急预案,筑牢电网“防汛墙”。

近日,该公司组织相关人员全面分析了全县电网、河流、水库现场及防汛存在的问题,制定了防汛抢险预案,组织成立应急抢修队伍,提前储备防汛物资,进一步健全预警与响应联动

机制,加强政企联动,主动与气象、水利及应急部门协同,组织各供电所开展多样化的防汛演练,切实提高防汛意识和抢险能力。科学安排设备检修和事故情况下的电网运行方式,强化防汛隐患排查力度,深入开展电网隐患排查治理,逐线逐杆,全面排查,对排查出的设备隐患,按计划全面完成整改,确保设备安全度汛。同时,安排安监部、运检部、调控指挥班等部门严格执行24小时值班制度,确保快速响应,综合研判,各相关部门组织人员加强电网设备防汛检查,针对山区电网对接,简化客户贷款手续,缩短贷款及担保审批周期;对内优先审批、优先放款,缩短了信贷审批的时间和流程。

新风激发新变化

通讯员 王严

三力;查宗旨意识,纠冷漠生硬、麻木不仁,提升为民服务水平;查精神状态,纠因循守旧、精神懈怠,提升干部“精气神”;查责任担当,纠偷奸耍滑、“内卷”空耗,提升工作质效;查廉洁自律,纠正违规违纪、铺张浪费,提升本分本色形象。同时建立完善纠“四风”树新风曝光平台,在县城醒目位置设置曝光亮电子屏,定期对典型问题通报曝光,强化警示教育震慑效应,切实解决干部作风问题。

“你好,我们是县纪委监委督查组工作人员,请把你们今年以来的公车使用记录出示一下……”像这样的明察暗访、重点督查、定点检查已成为平利县纠“四风”树新风工作的常态化写照。

通过一个工作方案、一本线索台账、一批曝光案件、一份工作建议、一张制度清单的“五个一”工作法,每月动态更新群众反映问题清单,排查问题清单、整改措施清单,每季度通报工作成果,推动专项整治落地落实落地。

建立常态化明察暗访工作机制,紧

盯领导干部这个“关键少数”,紧盯中秋、国庆等关键节点,紧盯乡村振兴、疫情防控、生态环保、项目建设等重点领域,采取“四不两直”方式,深入镇村、部门开展监督检查,以真查实查,推动工作落实。

充分发挥人大监督、政协监督和群众监督作用,从全县“两代一委”、退休老干部和群众中聘请10名义务监督员,围绕纠“四风”树新风工作落实、责任落实开展义务监督。

同时,大力倡导新风正气,坚决杜绝违规收送礼品礼金,违规操办升学宴、乔迁宴、满月宴,大操大办婚丧事宜、人情攀比、铺张浪费等奢靡享乐问题。积极运用信访网电“四位一体”信访举报平台,建立线上网络举报直通车,实行县纪委监委班子成员联镇督导和执纪审查“红黄绿”清单管理制度,对群众反映强烈、社会影响恶劣的“四风”问题露头就打,绝不姑息。

暮春时节,行走在城关镇徐家坝村,“清风”长廊、廉政故事、廉政图片吸引了

“从中高风险区返平人员摸排得怎么样了?排查到的人员是否按要求落实了管控措施?”“外来车辆登记台账看一下,人员行程码都认真查验了吗?”

3月26日,面对异常严峻的疫情防控形势,平利县纪委监委以“疫”为令,抽调精干力量,由县委常委带队,成立3个督查组,深入镇、村(社区)办公场所、交通要道、卫生院、疫情防控卡点等重要场所,从工作人员是否在岗、来平返平人员摸排是否到位、重点人员管控措施是否落实、疫情防控应急预案是否完善等多个方面开展监督检查。

从疫情防控到发展一线,从城市建设到民生实事,平利县以创建全省纠“四风”树新风示范县为目标,突出问题导向,点面结合推进,大力纠治“四风”问题,全面树立新风正气,干部作风持续好转。

广佛镇开展纠“四风”树新风集中宣讲,西河镇运用“加减乘除”纠“四风”树新风,洛河镇保持反腐高压态势纠“四风”……纠“四风”树新风活动开展以来,平利县各部门结合单位属性,坚持规定动作不走样,自选动作有特色。

为取得作风建设新成效,平利县今年制定了《纠“四风”树新风“五查五纠五提升”行动方案》,通过深入开展查思想认识,纠有令不行、有禁不止,提升政治