

# 全市老干部工作会议召开

本报讯(记者 黄慧慧 通讯员 许运豆)4月18日,全市老干部工作会议召开,传达学习全省老干部局长会议精神,总结去年工作,安排部署今年重点工作。

会议指出,2021年全市各级老干部部门紧扣喜迎建党百年主题,聚焦党史学习教育、精准服务、作用发挥、阵地建设等重点工作,真抓实干、开拓进取,全面完成了各项目标任务,促使老干部工作取得了新成效,迈上了新台阶,呈现了新面貌。

会议强调,要聚焦加强政治引领,狠抓离退休干部党的建设。要坚持把政治建设为统领,加强离退休干部思想政治教育,坚持以离退休干部党支部标准化规范化建设为目标,着力提升离退休干部党支部的组织力、凝聚力。要聚焦“喜迎二十大”召开,狠抓离退休干部优势和作用发挥。要以迎接党的二十大胜利召开和学习贯彻党的二十大精神为主线,精心组织“喜迎二十大,永远跟党走”等主题系列活动,引导老同志充

分发挥优势,为安康高质量发展增添正能量。要聚焦更好共享改革发展成果,狠抓离退休干部服务管理。要有放矢推进精准服务、有效利用社会资源力量、有所侧重进行困难帮扶,切实抓好离退休干部精准服务管理工作,着力提升服务水平。要聚焦回应美好生活期待,狠抓离退休干部学习和活动阵地建设。要着力改善老干部活动中心、老年大学办学活动条件,切实加强规范管理,用好信息化建设成果,使其成为老同志政治思想建设和文化养老的主阵地。

会议要求,要以老干部系统“模范部门建设年”活动为契机,进一步健全老干部工作机制,配强工作力量,不断提高履职尽责的专业素养。要持续改进工作作风,认真落实“勤快严实精细廉”要求,加强调查研究、政策研究,切实解决好老同志的实际困难。要建立干部职工关爱制度,充分运用“三项机制”,不断增强老干部工作队伍的生机活力。

# 牢记嘱托 担当作为 为加快建成西北生态经济强市和聚力建设幸福安康而不懈奋斗

## 市档案馆

近日,市档案馆召开理论中心组(扩大)会议,传达学习市第五次党代会、安康市第五届人大一次会议、政协安康市第五届一次会议和全市宣传部长会议精神,机关党员干部职工参加会议。

会议强调,市第五次党代会擘画了安康未来五年的美好蓝图,市“两会”确定了今后五年的发展目标、重点工作和保障措施,要把学习领会会议精神作为当前和今后一个时期的重要任务,全面理解把握全市工作的新要求、新任务,不断加深对档案工作“围绕中心、服务大局”的认识和理解。要思考谋划好各项工作,把贯彻落实市委、市政府的各项要求贯彻到具体工作中去,围绕全国档案局长馆长会议精神,根据2022年各项重点工作任务,找准档案工作服务全市经济社会发展的着力点和切入点,认真筹备好全市档案工作会议。

## 石泉县人大

近日,石泉县人大常委会召开党组扩大会议,传达学习市第五次党代会精神,研究贯彻落实意见。

会议指出,市第五次党代会是在全市加快实施“十四五”规划、奋进社会主义现代化建设新征程的关键时期召开的一次十分重要的会议,会议全面总结了安康过去五年经济社会发展取得的成绩和经验,深刻分析了安康发展的阶段特征,科学制定了今后五年的目标任务,生动描绘了安康未来发展的美好蓝图,是动员全市上下奋力谱写安康高质量发展和追赶超越新篇章的根本遵循和行动纲领。

## 会议要求

会议要求,要把学习宣传贯彻市第五次党代会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,深刻领会精神实质,切实把思想和行动统一到市第五次党代会决策部署上来,要始终坚持党对人大工作的全面领导,不断加强和改进人大工作,进一步完善全过程人民民主,聚力市、县党代会目标,充分发挥县人大及其常委会职能作用,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

出市委市政府加快发展、执政为民的理念,报告鼓舞人心、提振精神,为全镇经济社会发展凝聚了共识和力量。

会议要求,广大干部要深入学习市第五次党代会和市“两会”精神,在工作实践中贯彻和落实好会议精神,以会议精神指导经济社会发展。围绕“三千三万”农业产业目标和任务,抓好传统产业、培育特色产业,做好产业振兴,守牢粮食安全底线。推进工业园区、农业园区、搬迁社区“三区”融合,推进社区工厂提速扩面,做细群众安居乐业,做实增收致富。持续深化社会治理,推进“321”基层治理模式和“两个全覆盖”群众工作法,用心用情服务群众。要健全和完善工作机制,促进工作落实,取得实效,以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

# 宁陕推进院士专家工作站建设

本报讯(通讯员 王桂雨)近日,宁陕县召开院士专家工作站建设推进会,为宁陕县科缘通达农业科技开发有限公司、宁陕中学青少年AI与科技创新专家工作站等首批6个县级专家工作站发放36万元奖补资金。

近年来,宁陕县制定出台《宁陕县人才发展专项资金使用管理暂行办法》《宁陕县院士专家工作站建设管理办法》等政策文件,一体推进市县两级院士专家工作站建设,不断加快人才集聚和培育,优化人才发展生态。依托具有一定规模、发展态势好的农业、工业等主导产业建立“特色产业专家工作站”,吸纳省内各高校和科研院所的专家学者、科技特派员等高层次人才,逐步形成人才

梯队,在帮助制定产业发展规划、科学开展技术指导、帮带培育本土人才、服务区域发展等方面发挥了重要作用。

截至目前,宁陕县已建成市级专家工作站2家、县级专家工作站6家,签约引进专家人才28人,形成了“建设一个工作站,培养带动一批人才,孵化一批企业,促进一项产业,服务一方经济”的效应。下一步,宁陕县将扩大专家工作站建设覆盖面,探索建构以院士专家工作站为点、以全产业链合作为线、以推动区域协同创新为面的推进机制,突出激励保障和优化服务,提高院士专家工作站质量和效能,打造人才集聚平台、科技创新平台、成果转化平台,为宁陕县经济社会发展,提供强有力的人才支撑。

# 石泉纪委监委:学用并举炼“尖兵”

通讯员 宁本枝

近年来,石泉县纪委监委采取集中业务培训、“青蓝结对”、以案代训帮带等方式,持续提升年轻纪检监察干部政治素养和业务能力,全力淬炼过硬“尖兵”。

**打造“嵌入式”学习课堂**

“群众是我的亲人,我不能辜负他们,更不能辜负组织的信任……”全国人大代表、全国优秀共产党员赵明翠分享自己从事乡村邮递工作30年来的心路历程和在参加庆祝建党100周年大会上的所见所闻,带领年轻纪检监察干部重温初心、坚定理想信念。

去年7月底,石泉县纪委监委将政治理论、党史学习同业务知识学习紧密结合,举办了为期3天的年轻纪检监察干部培训班,邀请优秀党员、党校教师、省市纪委监委业务能手,围绕党的历程、审查调查、派驻监督等方面进行专题讲解,实现“充电”提升。

石泉县纪委监委坚持以考促学,以考促用原则,每月定期组织开展政治理论和业务知识闭卷测试,以涉及监督执纪执法有关党内规章和法律法规等内容为重点,采取单人单桌、网络屏蔽、集中阅卷等措施,真实检测

干部日常学习成效,并公开通报考试成绩,且对首次考试成绩在80分以下及因事缺考的一律补考,直至全员“通关”。

除此之外,每周三晚还组织年轻干部集中开展“纪法贯通·法法衔接”周周说,采取你问我答、探讨交流方式,围绕在工作中发现的业务知识盲区、指导性典型案例等进行研讨,剖析难点、交流观点、分享感悟,不断在学习中总结、在反思中提升。

“每考一次都在查缺补漏,每学一次都有新收获。县纪委监委精心打造‘学习课堂’有效促使我们能力素质提升,理论与实践的互促性越发明显。”县纪委监委案管室干部张鑫在参加14次业务测试、2次能力检测、14期“周周说”后这样谈体会。

**构建“传导式”帮带机制**

“师父,我们在谈话时需要提前准备什么?在谈话时需要注意哪些事项?”

“我们要按照审查调查工作规范流程,先拟定谈话提纲,想想要问什么问题,该怎么提问,以及遇到谈话对象不配合时怎么办,把所有可能性都考虑进去,事前做好充足准备工作。”

去年8月才到县纪委监委机关工作的年轻干部胡家赞与第五纪检监察室主任范国溪结成了“师徒”关系。时至今日,“师徒”二人结对开展审查调查工作,已处置问题线索20件,其中立案9件9人,给予组织处理5人,达到了“事半功倍”的效果。

去年10月,为加强机关年轻干部队伍建设和,石泉县纪委监委启动“青蓝结对”帮带机制,聘请19名专业知识、工作经验丰富的领导干部或业务骨干与24名近三年新进机关及35周岁以下年轻干部结对,帮助年轻干部快速成长。

自此项机制启动以来,石泉县纪委监委机关28名年轻干部共参与办案200余件,立案查处101件102人;在中省市纪委监委发表新闻宣传稿件150余篇,撰写网评文章50余篇,业务能力显著提升。

**搭建“实战式”历练平台**

石泉县纪委监委积极为年轻纪检监察干部搭建“成长+”平台,让其在实战中成长。

“这次业务比拼,不管是问题线索的发现和查办,还是证据的收集和固定,都只能靠自己……”90后纪检监察干部宋威说。

这是开展年轻纪检监察干部业务比拼活动的一个重要环节。本次比拼共有11名年轻干部“同台竞技”,并采取“1+1”的方式,安排11名新招录公务员或新进跟班学习人员配合其开展工作,要求在“9+2”专项治理范围及规定时限内完成发现、核查问题线索、撰写调研报告等事项,提升他们一线办案及沟通协调、驾驭复杂局面的能力。

去年,石泉县纪委监委选送了12名优秀年轻干部到省市纪委监委跟班学习,让他们在更高平台学技能、练业务、强本领,拓宽宏观思维能力。同时,选派了3名年轻纪检监察干部到基层一线开展驻村帮扶工作,让他们在打硬仗、扛重活、攻难关中锤炼过硬本领。近三年在全县纪检监察系统中共有18名年轻干部年终目标考核列为“优秀”档次,8人先后得到提拔重用。

“十年树木,百年树人”。年轻纪检监察干部培养是系统工程,我们要肩负时代责任,从长远着眼、从实际出发,持续抓好‘青蓝结对’、一线练兵等培养工作,让年轻纪检监察干部成为开口能讲、提笔能写、遇事能办、问计能答的综合性人才,为石泉县高质量发展锻造出更多勇挑重担、能力突出的生力军。”石泉县纪委监委主要负责人强调。

# 旬阳加强医保基金监管

本报讯(通讯员 高雯)近日,旬阳市“织密基金监管网,共筑医保防护线”集中宣传月活动正式启动。活动以宣传贯彻《医疗保障基金使用监督管理条例》为主线,结合本地实际开展形式多样的宣传。

4月13日至15日,旬阳市医保局分南、北、东3个片区,集中组织对辖区内的定点医药机构进行了宣传和培训。由律师详细解读了医疗保障相关法律法规及政策规定,增强医保经办机构、定点医药机构、参保单位和参保人员的法律意识。集中曝光了一批典型案例,强化遵纪守法意识,提高群众对各类欺诈骗保行为的识别能力。

本次活动共印发宣传资料10000余份,公开公布畅通举

报投诉渠道,加强对举报流程的解读,充分调动社会力量,鼓励群众积极参与到医保基金监管工作中来。宣传活动还将开展进医院、药店、学校、机关、村居、社区“六进”活动,使医保基金监管政策法规深入人心,家喻户晓。

今年,旬阳市医保局将聚焦深入推进打击“假病人、假病情、假票据、假血透”四假等欺诈骗保专项整治,鼓励和扶持社会各界参与医保基金监管,持续保持高压态势,通过加强舆论引导和正面宣传,增强人民群众法治意识,营造全社会共同维护医保基金安全的良好氛围,织牢织密基金监管网,共同守护广大人民群众的“看病钱”“救命钱”。



今年的春茶产销,旬阳县茶业镇桥桥茶厂的工人正忙着包装白河富硒春茶,将陆续投入市场。 赵久刚摄

# 岚皋开展汛前地质灾害防治排查

本报讯(通讯员 喻芳)近日,岚皋县自然资源局扎实开展2022年汛前地质灾害防治工作检查,全力做好汛期前期准备工作。

该局结合地质灾害“三查”制度,扎实开展“对标补短”专项行动,对全县地质灾害隐患点、移民搬迁集中安置点、工程建设等领域的安全隐患进行了全面排查,通过看现场、查资料、座谈会等形式,全面了解和掌握各镇地质灾害防治、“防抢撤”方案编制、地质灾害监测人员到岗、地质灾害防治知识宣传培训和避灾演练等相关情况,对工作落实不到位的提出整改意见和要求。

据悉,该县现有地质灾害

隐患点261个,威胁农户1445户4878人,累计建设移民搬迁安置点122个。截至目前,已完成所有地质灾害隐患点及安置点隐患排查工作,发放“两卡”1445份,落实375名网格员。同时,该县还通过建立“县、乡、村、组”四级群测群防网络,采取县包镇、镇包村、村包户、监测责任人包点的方法,逐级落实地质灾害防治责任单位和监测责任人,实现群测群防齐抓共管,提升地灾防治能力。设立地质灾害防治办公室,落实汛期24小时值班,轮流值守监测预报预警地质灾害巡查、地质灾害灾情险情预报、速报等各项工作制度,真正做到信息畅通、报告迅速、处置及时。

微风吹过,阵阵花香扑鼻而来,沿安康市金州路街区一路向北,路旁“汉滨区总工会”五个鲜红的大字映入眼帘。走进大门,墙上工会的“五大优势”“四大职能”格外醒目。

“工会就像一条扁担,一头系着党委政府的嘱托,一头挑着干部职工的期盼,希望能把我们这个‘家’建在干群心里……”区总工会主席王衍柏对于工会的职能定位贴切而生动。

**帮扶,建温暖家园**

“没想到,在这里值班,工会还来给我们送水、送吃的,真是感谢!”汉滨区新城街道教堂社区疫情防控卡点值班人员陈勇说。

数据显示,2021年汉滨区总工会筹措“冬送温暖”活动资金40.7万元,走访慰问困难职工、劳动模范和一线职工1000余人。筹措“夏送清凉”活动资金12.7万元,走访慰问建筑工人、交通警察、环卫工人、疫苗接种一线工作人员1400余人次。

“开展慰问只是我们工作的一个方面,2021年以来,我们在保持主要帮扶政策总体稳定的前提下,健全防止返贫动态监测机制,做到巩固拓展城镇困难职工解困脱

# 工会就是大家庭

通讯员 张昊 高静

困成果,同提升职工生活品质有效衔接。”汉滨区总工会副主席谢功介绍。

2021年,上大一的叶坪镇柳沟村大学生张田文提起区总工会,满怀感激之情。父亲意外受伤,他又考上了大学,高额的医疗费、必需的学费愁得这一家人寝食难安。区总工会得知这一情况后,按照程序迅速落实了相关政策,解了他们的燃眉之急。

建强机构的最终目的是为职工群众做好服务。近年来,汉滨区总工会职工服务中心和文体中心从无到有加快建设,现在已经初具规模,职工瑜伽室、健身中心、篮球场等一应俱全。

“我下班就喜欢在服务中心打篮球,晚上还有灯光,口渴了还有热水,觉得很幸福。”职工汪海玉说。

汉滨区总工会还紧抓“坚持履行维权职责,切实做好和谐促稳定工作”这条主线,加强工资集体协商,增强企业工资集体协商实效。建会企业劳动合同签订率98%以上,集体合同签订率、女职工特殊权益保护专项合同签订率90%以上。

好地建功乡村振兴。”区总工会副主席赵睿话语坚定。

汉滨区总工会先后承办安康市首届“晒茶大师”手工制茶技能大赛等活动,圆满举办汉滨区妇幼健康家庭医生技能竞赛活动,指导全区经贸、住建、林业等系统开展职工岗位练兵、技能比武活动80场次,在全区范围内形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

在工作中,区总工会弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神,持续动员组织职工建功立业。经过培养,泸康酒业(集团)股份有限公司成品二车间二班被评为全国“工人先锋号”,区总工会职工技能培训中心学员王荣荣获得全国扶贫职业技能大赛金奖,区税务局荣获陕西省五一劳动奖状,区第一医院党委书记祖才荣获陕西省五一劳动奖章。

## 维权,家和万事兴

随着汉滨区经济发展、企业壮大,职工会员人数也不断增多,开辟一个专门服务职工的“阵地”成为工会工作的重中之重。

“2021年,我们着力抓好非公、快递家政、新兴社会组织工会等‘八大群体’集中入会工作,全区新组建工会组织61家,发展会员2300余名,调整充实和新培养工会干部200余人,为全区61个基层工会补助工会经费218.57万元。”谢功说。

## 实干,聚强大合力

“千头万绪的事,说到底是千家万户的事。只有把涉及职工群众切身利益的实事办好,好事办实,才能凝聚起强大合力,更



政经传真