

雷西明、陈伦宝到汉滨督导疫情防控等工作

本报讯 12月29日,市委常委、统战部部长雷西明,市人大常委会副主任、总工会主席陈伦宝到汉滨区督导疫情防控等工作,市委办、市人大办、市卫健委、汉滨区有关负责同志参加督导。

雷西明、陈伦宝一行先后到老城办天主堂、西大街社区、汉城酒店隔离点、火车站、双龙高速出口、双龙镇龙泉村,全面了解风险人群排查管控、重点场所及行业防控措施落实、疫苗接种等情况,看望一线防疫工作人员,对大家辛勤付出表示感谢,叮嘱大家要做好个人防护,注意自身健康安全。

雷西明在督导期间强调,当前疫情仍在持续,加之春节返乡高潮即将到来,防控形势依然严峻。要牢固树立人民至上、生命至上理念,持续保持高压态势,始终“防”字当头抓好外防输入,不漏一人、不漏一物、不漏一处地做好检测排查工作,确保外来途径没有死角,万无一失。要持续内强管控,压紧压实“四方责任”,充分发挥网格作用,精准做好中高风险地区来安人员的管控工作,严格落实分类管控,果断采取必要措施,筑牢疫情防控安全网。要持续优化服务保障,贴心做好隔离人员和各类工作人员的心理疏导、生活保障等工作,坚持物资装备向一线倾斜,做到防控有力度、关爱有温度。要统筹抓好疫情防控和社会经济发展,扎实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、安全生产、社会稳定、重点项目建设和等工作,确保岁末年初社会大局和谐稳定。

市信访工作联席会议第四次全体会议召开

本报讯(记者 陆青波)12月28日,市信访工作联席会议召开第四次全体会议,传达学习贯彻全省“最美信访干部”座谈会、市委书记赵俊民调研信访工作座谈会精神,通报全市信访工作情况,安排部署近期重点工作,签订重复信访积案化解目标责任书。市委常委、政法委书记王安中主持会议,副市长、市公安局局长张维护出席会议并讲话。

王安中强调,信访工作是了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作。要保持一心为民的为民情怀,深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,带着耐心、细心、恒心和责任心,把送上门的群众工作做实做细,不断提升群众获得感幸福感安全感。要保持勇创一流的创优精神,发扬有知无畏、担当作为过硬作风,带头落实党政领导干部常态化接待下访包案等制度,主动深入各类复杂矛盾一线,依法稳妥处置群众信访问题,确保全市信访工作质效位居全省第一方阵。要保持齐抓共管的协同意识,压紧压实各方责任,强化领导干部接访,行业部门包案等关键指标考核权重,依法双向规范信访秩序,形成人人肩上有担子的齐抓共管格局。要保持万无一失的底线思维,聚焦重点领域、关键节点,强化隐患排查,源头治理,坚决守住“五个绝不发生”底线,为谱写安康高质量发展新篇章营造安全稳定和谐的社会环境。要保持最美信访干部的优良传统,大力弘扬新时代信访干部对党忠诚、心系群众、敢于担当、无私奉献优秀品质,迅速掀起对标先进、学习先进、争当先进热潮,积极选派优秀年轻干部在信访一线淬炼锻炼。

一如既往关心重视支持信访工作,为推动信访事业高质量发展提供坚强有力保障。张维护要求,各级各部门要认真贯彻落实市委、市政府部署要求,以高度的政治自觉落实好信访工作责任,以强烈的责任担当维护好群众合法权益,以扎实的工作成效确保社会大局和谐稳定。要聚焦群众“急难愁盼”,紧盯信访突出问题,持续深入开展信访矛盾排查和重复积案化解,着力抓实抓细领导干部常态化接访包案,坚持依法双向规范信访秩序,切实把问题解决在基层、矛盾化解在当地,风险消融在萌芽状态。要统筹抓好疫情防控与信访工作,全力以做好“双节”和冬奥会期间信访安全保障工作,努力为群众喜庆过节、盛会精彩举办营造良好社会环境。

汉阴开展系列绿色创建厚植生态文明理念

本报讯(通讯员 符琳)今年以来,汉阴县委、县政府将绿色村庄、绿色示范企业创建工作作为创建省级生态文明示范区的重要抓手,紧紧围绕目标任务,强化工作举措,积极开展创建工作,目前已取得阶段性成果。

该县将环保工作纳入村规民约、“321”基层管理模式及网格化管理体系之中,年初印发工作实施方案,成立工作领导小组,夯实工作职责,细化工作任务,明确了“领导重视、上下联动、层层落实、以点带面、形成合力”的环保工作机制,紧扣工作目标,对标创建标准,确保环保工作顺利开展。

户主座谈会等多种形式发动群众,利用微信群、电子屏、宣传标语等多种方式广泛宣传,提高群众生态环境保护意识,统一村民、企业干部职工的思想意识,使广大群众充分认识到绿色创建工作的重要性和必要性。同时,不定期开展环境宣传教育培训、知识问答等活动,引导广大群众养成良好的生产、生活方式和行为习惯,自觉维护全村、企业的整体环境,形成了部门牵头、镇村协作、群众参与绿色创建工作的良好氛围。

(上接一版)以前这些医疗强制检测计量器具,需要安排专人统一报送到县级单位进行检测,现在市质检中心主动上门现场检测,面对宣传计量器具周期检测相关的法律法规,为基层医疗单位提供了极大的方便。

汉滨区市场监管局大河市场监管所是汉滨区北区管辖面积最大、市场主体最多、监管任务最重的基层市场监管所。辖区内有19个村级卫生室、14所学校、3家药品零售店、2家日化用品店、2所敬老院、2家卫生院、99家餐饮经营户、706个个体经营户。

办公设施、交通工具等基础设施建设问题得到了很好解决,尤其是办公环境发生了显著变化。在市市场监管局党组副书记、副局长李波看来,单位挂牌到位、人员划转到位、办公场所到位、执法装备基本到位,是“基层基础建设年”的“上半篇文章”,如何提升基层市场监管能力是“基层基础建设年”的“下半篇文章”。

与服务面积广、监管任务重形成对比的是,大河市场监管所的办公条件简陋:前院院墙及门头墙壁破损严重;厨房多年未使用,职工就餐困难;会议室设施简陋,无法满足所需;内墙壁仅仅进行了简单粉刷,机关文化宣传几

乎是空白。自开展“基层基础建设年”活动以来,市场监管局实实在在投入了人力、物力和财力,不仅帮助整改办公场所,划分办公区域、组织文化活动,拨出资金帮助添置执法记录仪、电脑、移动式打印机等办公执法设备,还建起了食堂,解决了职工吃饭的问题。

“一是理路子,帮所上理清工作思路。二是出点子,针对各种难题帮助出主意。三是立样子,不但传授监管技能,还要用依法、严谨、高效的作风影响他们。四是办案子,指导办理一些违法行为为恶劣的案子,帮助他们树立监管权威。五是协底子,在人员配备、物资保障上通过协调尽可能支持。”与杜少珍共同包联帮扶石泉县市场监管局蜀斗市场监管所的市市场监管综合执法支队

(上接一版)提前布局,坚持党管人才,将人才工作纳入党委重要议事日程,每年召开人才工作会议,专题研究人才工作,制定人才引进、培养计划。该院党委书记何涛说:“我们牢固树立人才引领发展和人才强院战略,将人才工作纳入年度绩效考核和重点工作任务督查,形成了党委统一领导、部门分工协作、全体员工参与、人人识才、人人爱才、人人成才、人人敬才的工作格局。”

“我们科室在人才队伍建设中始终坚持‘四心’培养,即:用心对待工作、精心提高医术、齐心打造团队、真心服务患者。科室从2008年成立到现在,全科医护人员精益求精钻研技术,全心全意服务患者,同时有计划地选送医护人员到北京、西安、上海、南京、西安、交大、西京医院、交大一附院等医院进修,先后有10人获得中高级职称,6人获得博士、硕士学位,多人掌握了高精尖技术,科室的抢救技术与应急能力有了一个质的飞跃,也为医院培养了一批心血管内科专业的技术人才。”该院心血管内科二病区主任、医学博士、享受国务院特殊津贴专家沈桂冬说。

被誉为“老百姓家门口的西京消化病院”的市中心医院消化病科,快速发展的关键秘诀也是对人才的精心培育。通过实施“引得来、留得住、培得好、用得好、做得好”人才工程“五步棋”培养模式,科室形成了梯次人才成长体系,高级技术人才着重发展1至2项亚专

(上接一版)提前布局,坚持党管人才,将人才工作纳入党委重要议事日程,每年召开人才工作会议,专题研究人才工作,制定人才引进、培养计划。该院党委书记何涛说:“我们牢固树立人才引领发展和人才强院战略,将人才工作纳入年度绩效考核和重点工作任务督查,形成了党委统一领导、部门分工协作、全体员工参与、人人识才、人人爱才、人人成才、人人敬才的工作格局。”

除了像李兆申院士这样的“大咖”,市中心医院对高学历年轻人才也给予了“真金白银”。该院出台了《安康市中心医院人才引进及培养管理实施办法》,对院外引进优秀专家给予优惠待遇,对引进的双一流医学本科毕业生、全日制硕士研究生和博士生发放5万元至40万元安家费,为博士设立10万元科研启动经费并享受高一级职称人员工资待遇,同时加大了对科研相关配套激励的支持。不断拓宽引才渠道,注重把握经济发展形势下的人才流向,深入高校和基层宣传医院品牌文化、学科实力等优势,重点面向西北、西南等地区知名院校招才引智。近3年,共引进183名专业技术人才,其中硕士研究生31人、本科生152人,西安交大、上海交大、中南大学等双一流本科生10人,柔性引进上海冬雷脑科医院专家团队,成立李兆申院士专科工作站,争取科研经费210万元。

业技术,带领及培养团队发展提升;中级技术人才根据科室布局及个人意向,初步拟定发展方向,年轻医师则注重掌握基本技术、基本理论、基本操作。近年来,该科派人到国内著名医院进修培训达22人33次。好苗离不开沃土,人才的成长离不开好的环境。市中心医院聚焦能力提升,实施了“育苗”“拔尖”“晚霞”“知识更新”“包装”人才五大工程,落实“百千万”人才培养提升工程,开展“天使人才”培养项目,利用“王曼医学人才培养与技术交流基金”及苏陕协作帮扶项目,不断加大现有人才培养。去年以来,该院通过举办培训班、学术会等形式累计培训5233人次,分期分批选派近200名中层干部赴常州市第一人民医院交流学习,优选209名学科骨干到国内大医院进修。完成12个专业全科医师规范化培训基地建设,推进全科医生转岗、住院医师规范化培训,5年来共招录住院医师220余名,有力促进了现有人才的成长进步。



12月30日,安康“泰巴奶奶”向西安市捐赠总计6.5万元的物资。



12月29日,汉阴县政协组织市县政协委员为防控一线工作人员捐赠价值5万元的服装、食品等物资。



12月30日,市高交大队驻守高速公路安康东收费站,对进出车辆进行逐车检查登记。



岚皋县在佐龙镇香河口、安康高速公路出口等地设立5处疫情防控监测点。



近日,宁陕县“爱心驿站”为环卫工人、城管等人员赠送口罩、消毒液等防疫用品。



疫情期间,岚皋县公安民警和防疫人员在厦门镇疫情防控宣传服务点开展工作。

众志成城 抗击疫情

科科研经费210万元。

高级技术人才着重发展1至2项亚专

业技术,带领及培养团队发展提升;中级技术人才根据科室布局及个人意向,初步拟定发展方向,年轻医师则注重掌握基本技术、基本理论、基本操作。近年来,该科派人到国内著名医院进修培训达22人33次。好苗离不开沃土,人才的成长离不开好的环境。市中心医院聚焦能力提升,实施了“育苗”“拔尖”“晚霞”“知识更新”“包装”人才五大工程,落实“百千万”人才培养提升工程,开展“天使人才”培养项目,利用“王曼医学人才培养与技术交流基金”及苏陕协作帮扶项目,不断加大现有人才培养。去年以来,该院通过举办培训班、学术会等形式累计培训5233人次,分期分批选派近200名中层干部赴常州市第一人民医院交流学习,优选209名学科骨干到国内大医院进修。完成12个专业全科医师规范化培训基地建设,推进全科医生转岗、住院医师规范化培训,5年来共招录住院医师220余名,有力促进了现有人才的成长进步。

同时,进一步深化高校合作。该院与西安交大医学院合作共建研究生安康基地,招收同等学力研究生3届237

人,市中心医院142名学员中有53人取得硕士学位。与西安医学院合作成立西安医学院附属安康医院暨研究生联合培养基地,与湖北医药学院合作举办湖北医药学院第六临床学院,8名优秀专家被选聘为硕士生导师,首批培养的65名临床专业本科生顺利毕业,7人考取大连医科大学、南昌大学等高等医学院校硕士研究生。

网格员成了防疫「排头兵」

连日来,岚皋县沿河镇各村网格员入户摸排,及时反馈,成为疫情防控一线的信息员、联络员、宣传员。沿河镇山大沟深、住户分散,外出务工人员多达2600余人。时值年底,返乡人员增多,又值国内疫情多点散发,疫情输入风险骤增。为做好疫情防控工作,沿河镇实行网格化管理,盯牢从中高风险地区返乡的重点人群,形成“全面覆盖、层层履职、网格到底”的体系,实行分片包干工作方式,以村为单位建立一级网格10个,以村民小组为单位建立二级网格141个,共有包括驻村工作队队员、党员、人大代表、志愿者等组成的200余名防疫网格员活跃在一线。

网格员成了防疫「排头兵」。网格员们用他们最朴实的话语,及时为群众普及防疫知识。沿河镇还启用线上线下相结合的方式多点宣传——线上充分利用便民微信群、电话短信等方式及时宣传疫情防控知识、紧急通知、温馨提示等;线下通过张贴宣传标语海报、利用LED显示屏以及上门入户等方式进行劝导安抚,强化群众防控意识和责任。

网格员成了防疫「排头兵」。网格员们用他们最朴实的话语,及时为群众普及防疫知识。沿河镇还启用线上线下相结合的方式多点宣传——线上充分利用便民微信群、电话短信等方式及时宣传疫情防控知识、紧急通知、温馨提示等;线下通过张贴宣传标语海报、利用LED显示屏以及上门入户等方式进行劝导安抚,强化群众防控意识和责任。

春风吹林花满枝

业技术,带领及培养团队发展提升;中级技术人才根据科室布局及个人意向,初步拟定发展方向,年轻医师则注重掌握基本技术、基本理论、基本操作。近年来,该科派人到国内著名医院进修培训达22人33次。好苗离不开沃土,人才的成长离不开好的环境。市中心医院聚焦能力提升,实施了“育苗”“拔尖”“晚霞”“知识更新”“包装”人才五大工程,落实“百千万”人才培养提升工程,开展“天使人才”培养项目,利用“王曼医学人才培养与技术交流基金”及苏陕协作帮扶项目,不断加大现有人才培养。去年以来,该院通过举办培训班、学术会等形式累计培训5233人次,分期分批选派近200名中层干部赴常州市第一人民医院交流学习,优选209名学科骨干到国内大医院进修。完成12个专业全科医师规范化培训基地建设,推进全科医生转岗、住院医师规范化培训,5年来共招录住院医师220余名,有力促进了现有人才的成长进步。

放心用才尽所能

滚烫的证书、崇高的荣誉……在2021年度人才工作座谈会上,该院首批学术领军人才代表杨小翠、任晖、沈桂冬,业务骨干人才代表王新华、杨西爱,“启明星”人才代表赖建东、丁义山纷纷登台亮相,他们热切真诚的发言沸腾了