

(上接一版)通过高标准搭建苏陕协作平台,紫阳县积极引进东部企业落户县内,鼓励两地通过多种途径共建,并通过强化市场合作,实现资源互补,让产业遍地开花结果。

“强化合作+人才交流”,互学互鉴中提升综合素质

今年9月,紫阳县迎来了第三批新北区“三支”人员,许丽华便是其中之一。作为新北区飞龙实验小学的一名数学老师,她也是一名党员,除了完成课程任务,许丽华还积极参与到紫阳县第二小学德育工作策划中来。除此之外,她还利用自己的心理学专长,策划并组织学校的“心理健康文化节”“洁美班级评比”等活动。这些丰富多彩的活动不仅有助于学生的身心健康,还帮助他们增强了自信心。

一直在努力的方向。在人才“引进来”的同时,紫阳县还注重将本地人才“送出去”开展学习交流。去年底,紫阳县卫健部门选派了10名业务骨干赴新北区学习交流,教育部门选派了4名年轻教师分别赴新北区实验中学、飞龙实验小学、三井实验小学学习交流工作,农业农村部门选派了1名技术人员到新北区农业农村综合管理服务中心交流学习。

“在常州的这段日子里,我们在部分市级医院和县级医院开展了考察学习。”紫阳县妇幼保健院护理部总护士长李月梅说,虽然时间不长,但她和同事收获不少。她们在现代化优质护理和对患者的人文关怀方面学到了不少新技巧和新理念,对把握工作节奏有了更多的掌握。回来之后,她们还时常与其他同事交流经验,为患者提供更加人性化的服务,共同提升工作质效。

5年来,新紫两地选派挂职干部23名,其中新北区选派6名挂职干部来紫阳县开展援助工作,紫阳县选派17名挂职干部到新北区开展交流学习;两地互派支教、支医、支农人员138人次。互学互鉴,交流学习,让人综合素质不断提升。

“区域协作+劳务协作”,推动群众稳定就业能致富

“自从在社区工厂里当了品检员,不仅一个月能拿三四千元的工资,自己的生活还更充实了,日子也越来越好了。”家住城关镇千户安置社区的周代红介绍,她从高滩镇搬过来后便一直在家照顾孩子。今年4月在社区看到瑞远服饰有限公司的招聘广告后,便选择出来找一份工作干。“离家近,又能赚钱,两全其美。”周代红笑着说。

为解决搬迁群众就业问题,紫阳县通过苏陕协作平台引进了瑞远服饰有限公司,帮助千户社区及附近群众就地就近就业。该公司是一家集设计、生产、销售为一体的专业企业,主要生产校服、衬衣、羽绒服以及自主研发服装等,全部建成后可提供300多个就业岗位。

公司负责人张东军介绍,公司落地在千户社区,看中的就是充足的劳动力和当地给予的优惠政策。“作为一家服饰生产社区工厂,我们总共占地2900多平方米,设备也有很多,紫阳县提供给我们厂房以及水电费全免等优惠政策,为企业发展提供了良好条件。”

近年来,紫阳县抢抓江苏等东部地区产业转移历史机遇,把产业合作作为对口协作的重点,持续优化营商环境,认真落实《大力发展社区工厂实施意见》等政策措施,借助苏陕协作项目资金建设标准化厂房“筑巢引凤”,引进毛绒玩具、服饰鞋帽、工艺品等各类新社区工厂45家,带动3000余人年人均增收1.5万元以上。

新社区工厂落地开花,真正让群众实现了“稳得住、能致富”。除此之外,紫阳县还通过不断深化劳务协作,强化就业服务保障,组织劳务协作线上线下专场招聘,采取劳务派遣、补贴交通费等措施,精准开展岗位收集和推送。今年已提供就业岗位2500余个,共转移农村劳动力就业883人。

同时,该县还围绕就业能力提升持续开展免费技能培训,通过苏陕协作聘请新北区专业教师来县内开办培训班,今年已组织培训1班次32人,通过培训实现就业18人。

新北与紫阳,虽相隔千里,但苏陕协作让两地的联系更为紧密,也是借助苏陕协作,东部的“致富经”能够向西部“输出”,推动乡村振兴,加速实现共同富裕。

(上接一版)碰巧,几天后李超应两位在东莞从事鞋材生意的同学邀请前去考察项目,恰逢岚皋县人民政府在深圳举办招商引引资推介会,两位同学也在应邀之列,赴会时遇上李超一同前往。

招商会上,岚皋县人民政府领导诚邀在外的岚皋籍人士回乡创业的话语,一下点燃了李超心中的热情。“我是岚皋人,助力脱贫攻坚我能做些什么?党执政的理念是为老百姓谋幸福,我是一名党员,怎样能践行自己的初心使命?”当晚,李超夜不能寐,陷入了深深思考之中。

第二天,李超和东莞的两位同学结伴返回家乡,找到了在岚皋县开办鞋材公司的校友凌海,大家合计利用东莞业界的人脉资源,回乡办一家鞋厂,吸纳困难群众就业,为家乡发展尽一份力量。

扩大就业让乡亲们日子越过越好

项目确定以后,李超申请注册了安康市好运鞋业有限公司,在县委、县政府和各职能部门的大力支持下,选址落户河湾工业园区,在设备、原材料和员工招聘一切就绪后,企业于去年3月正式投产运营。

从最初的招聘开始,李超就和股东定下调子:招工用人必须优先考虑困难家庭、就业困难人员;企业在发展的同时,为员工提供最好的福利待遇,让“好运鞋业”这个吉祥的名字给员工带来好运气。

李超是这样说的,也是这样做的。目前进厂的120多名员工中,来自贫困家庭的就占到了三分之一。许多员工坦言,企业的人性化管理和人文关怀,让他们从中找到了一种幸福的感受。

石门镇的工人邱梅说:“李总是一个厚道的人,厂里为我们提供免费的食宿,每餐2菜1汤,荤素搭配,连家里的娃娃也可以来这里吃;员工宿舍都配有独立的水热水器、空调,还安装有WiFi,不住宿舍的厂里还有免费的专车接送,不出远门每个月能挣到3500多块钱,我很满足。”

南官山镇的工人叶鑫,父亲身体不好失去了劳动力,母亲只能居家照顾,家中还有一个上六年级的妹妹,全家负担落在了她一人身上,来工厂上班后,整天闷闷不乐。李超了解到这一背景后,结合她能吃苦、有担当的特点和品质,把她从普通岗位调整到仓管岗位,还把工资提升至3500元。每月有了稳定收入,一家人的日子开始好转起来,叶鑫的脸上也露出了久违的笑容。去年春节,李超带领公司高层上门慰问,送去了新春祝福和慰问金。对此,叶鑫深有感触地说:“在好运工作,我真是交上了好运。”

对于公司未来的发展,李超说:“目前企业已成立了党支部,将充分发挥党员的骨干作用,用党建引领企业发展,努力推动企业做大做强,吸纳更多困难群众进厂做工,让乡亲们日子越过越好。”

全面实施预算绩效管理 花钱必问效 无效必问责

安康市财政局宣

刘从建:通过依法审计,核实在你担任安康市博发燃料公司法定代表人(董事长)期间存疑重大经济问题和严重违反《公司法》的行为,已多次通过书面等方式通知你来公司配合解决所存在的经济等各种问题,但一直未来自来公司。为依法依规妥善解决2016年10月前在你任职期间你的五万元融资及利息和股份清算生活费等相关待遇等问题,经公司董、监两会研究决定,通知你于2021年12月31日前来公司协商解决你存在的以上问题,否则由此而造成的责任后果自行承担。安康市博发燃料有限责任公司 2021年12月9日

谢贤良:因你在担任安康市博发燃料有限责任公司董事(总经理)期间,通过审计存疑管理失职和经济方面的问题,公司已多次通过书面等方式通知你本人前来自来公司协商解决你的经济问题,但你一直未来自来解决。经公司董、监两会研究决定,通知你于2021年12月31日前来公司协商解决你的经济问题,以便享受公司内人员应享有的股息空档期生活费等相关福利待遇,逾期,由此造成的责任由你自行承担。安康市博发燃料有限责任公司 2021年12月9日

安康酒 浓浓家乡情 幸福安康酒 平安顺利·幸福安康 泸康酒金州广场配送中心 幸福热线:(0915)-8110009

2022《安康日报》(周六刊)征订正在进行中... 青山绿水安康 春风化雨 市四届人大常委会举行第四十次会议 心里装有群众 工作就会很甜