

对干部不良作风既要“宣”更要“战”

■ 郑运祥

不久前，湖北省黄冈市罗田县县委书记邵爱芳在一次全县领导干部大会上，在讲到加强干部队伍建设时，历数了罗田县干部队伍中还存在的典型不正之风，并号召大家向“10种作风”宣战。此讯息在互联网迅速发酵，并成为传播热点，引起线上线下热议。

类似抨击干部作风的不良表现，非自邵爱芳书记始。近年来，经常有中省市领导在会议场合，集中炮轰干部作风的种种恶态，这些讲话每每形成互联网热议。这说明，大家都对干部作风久久挥之不去的恶态，痛恨已久，成为心结，每说皆有义愤，每说皆有期待。

邵爱芳书记总结的罗田县干部作风“10种作风”是：坐而论道、评头论足、动口不动手的“君子”作风；只要工资奖金不少、不贪也不干的“躺平”作风；绕来绕去、抽象肯定具体否定的“内卷”作风；人很忙碌、水面打滚、一问三不知的“点卯”作风；谁能干谁干、不会就不干、我弱我有理的“巨婴”作风；花拳绣腿、重痕不重绩的“演员”作风；对领导唯唯诺诺、对群众颐指气使的“官僚”作风；只想当官不想干事、只比待遇不比责任、只比资历不比贡献的“怨妇”作风；看透不说透、栽花不栽刺、不敢得罪人的“老好人”作风；当面不说、背后乱说的“两面人”作风；“10种作风”，有罗田县特色，也不仅限于罗田县，我们听来似曾相识。邵爱芳书记的揭示是尖锐而辛辣的，集中一点，都指向“占位子不担当、要待遇不干事，对上是奴才、对下是棺材”的现象，是人们最痛恨的“官本位”思想和意识作祟。

作为主持一方发展的基层“一把手”，邵爱芳书记看得透彻、总结得到位、点醒得及时，因此得到了诸多的关注与称赞。但她在这个地方讲，是不是就意味着只有罗田县存在这些现象？答案当然是否定的，从群众拍手称快、网友留帖叫好可以看出，这些现象的普遍性是客观存在的，甚至在某些地方达到了“人人皆愤之”的程度。

回到安康，我们清晰地看到，改革开放四十多年来，安康实现了从发展滞后地区成为绿色快速崛起地区、从工作较落后地区成为工作先进地区的华丽转身，并且在近几年取得了年度目标责任考核“四优一良”的骄人成绩。安康的快速长足发展，正是各行各业各条战线的党员干部和广大人民群众、发扬以敢闯一流的拼搏精神、敢挑重任的担当精神、敢为人先的首创精神为核心的“安康创优精神”，以“有

知无畏、担当作为”的工作作风，奋力拼出来的、闯出来的。事实一再雄辩地证明，什么时候干部队伍的昂扬向上，什么时候经济社会发展就能出彩出奇。相反，什么时候干部作风普遍平庸，发展就会问题成堆，工作就会落后，群众就会很不满意。安康的快速发展、好发展是干出来的，是好作风建设出来的，安康的好作风也成为新时期以来最宝贵的精神财富，必将激励我们在新时代创造出新业绩。

但后发地区工作的不平衡性，使得安康的政治生态里，特别在干部作风领域还存在这样那样的消极问题，不少干部中还存在着形形色色的“作风病”：他们可能圆滑世故、油滑世俗；他们可能拈轻怕重、明哲保身；他们可能小我为先，以权谋私；他们可能精于权衡，缺乏担当；他们可能碌碌无为，甘于平庸；他们可能思想陈旧，刻板保守；他们可能老拳作风，无视民生……这些“作风病”都严重败坏了安康的党风政风建设，危害不容小觑。市委书记赵俊民多次指出，广大党员干部要大力弘扬和实践“安康创优精神”，始终做到有知无畏、担当作为，以特别能战斗的精神推动安康快速高质量发展。这对安康的干部作风建设，提出了更高更现实的要求。

有知无畏，是安康奋斗精神的辩证总结，具有安康发展文化的鲜明内涵。实践中，越来越多的干部在思考和行动中明白“有知无畏”的深意，不少企业人士也对“有知无畏”感慨颇深，以为激励。

——“有知无畏”就是知责任、不畏难。“当官不为民做主，不如回家卖红薯”，心里无乡亲，红薯也卖不清。“全心全意为人民服务”始终是检验各级干部职责使命的试金石。那种对领导唯唯诺诺、对群众颐指气使的“官僚”作风，就是典型的不知责在何处，是滋生在党的健康肌体上的“毒瘤”，必须坚决祛除、彻底根治。眺望前方的奋进路，不仅有赞许和掌声，还有无数难关和险阻，党员干部只有心中有党、心中有责、心中有民，才能始终保持永不懈怠的劲头、永不言弃的韧劲、无畏困难与挑战，在为人民服务的路上走得实、走得远、走得稳。

——“有知无畏”就是知方法、不畏难。俗话说“知易行难”，其实“知”也不易，这个“知”，是知识、是本领、是能力，它来自学习，更来自历练，非下一番苦功夫而不得。新的发展阶段，面对艰巨复杂的发展任务，还有少数党员干部情况弄不清，工作没思路，他们是

人很忙事没动、水面打滚、一问三不知的“点卯”作风，也是谁能干谁干、不会就不干、我弱我有理的“巨婴”作风，干起事来冲动蛮干、漏洞百出，急需要学知识、提能力、拓眼界，健全手中的本领，才能用知重负重、攻坚克难的实际行动，在安康的高质量发展之路上贡献自己应有的力量。

——“有知无畏”就是知行止、不畏难。党员干部是国家之脊梁、民族之栋梁，更是经济社会发展不可或缺的中坚力量，为了党和人民的事业，党员干部必须敢想、敢做、作表率、站前位，带领广大人民群众向前进。然而，不少党员干部嘴上说了很多、材料写了不少，但却总是不想做、不敢做、不愿做，因此延误了时机，影响了经济社会发展。究其根本原因，既有少数干部的人生观、思想观、价值观出了问题，让“君子”作风、“演员”作风有了底气、有了借口，也有制度保障不健全下的“祸根”，导致很多干部想做不敢做、害怕犯错“背锅”。干部知行止，心中有正气，制度有保障，激励容错纠错，这些是机制、也是环境，如此干部方能放下思想包袱开拓进取，在曲折中坚守初心，努力夺取胜利。

无论处于顺境还是逆境，无论面对何种风险和考验，以“有知无畏、担当作为”为作风支撑的“安康创优精神”，始终是全市广大党员干部战胜困难挑战的不竭动力和根本准则。对干部不良作风宣战，“宣”是起点，终在于“战”。公开向“10种作风”宣战，不仅是罗田县的事，也当是安康的事。最大程度激发广大干部特别是党员干部的神圣责任心和主观能动性，推动思想大解放、作风大提升、创新创优大发展，是理念也更是现实行动必须。我们期盼安康新阶段的发展，从干部作风党性锻炼抓起，激励更多党政组织、更多党员干部敢于向干部不良作风亮剑、主动宣战，也期盼“有知无畏”成为更多党员干部抓工作、做服务、建业绩的发令枪、加力器，用现代本领、实践精神、无私奉献，展现新作为、树立新形象，在为民服务中体现生命价值，在无私奉献中感悟人生真谛，推动全市各项事业在创先争优中交出满意答卷，创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的新业绩。



旅游收入增长

文化和旅游部11月3日发布2021年前三季度国内旅游数据情况，显示2021年前三季度，国内旅游收入(旅游总消费)2.37万亿元，比上年同期增长63.5%。

新华社发 勾建山 作

(上接一版) 实现了企业落地后设立登记、项目备案、融资担保、法律服务等252项政务审批事项和77项建设运营事项全程“一网通办”，完成了从缩短行政审批时限到缩短项目建设周期的升级。

量身定办。该区在“营商环境综合服务网上办事系统”量身开发法人全生命周期“智能树”，推出企业开办和企业投资类全生命周期主题套餐式情景服务，实现了全流程智能快捷审批。

随时可办。该区将“营商环境综合服务网上办事系统”整体嵌入陕西省政务服务网和安康智慧治理政务服务平台，使用同一账号即可登录省市政务服务网、“i安康”APP和微信小程序、高新政务微信公众号办理各项业务，实现了系统用户单点注册和线上PC端、移动

端等各渠道业务办理应用场景互联互通、无缝对接、异地可办；探索建立“掌上办事大厅”和24小时“智慧政务”自助服务终端，推动网上服务与实体大厅互通、线上与线下功能互补、窗口服务与自助服务互融，实现了集中审批事项达98%以上、网上可办率达95%以上。

“一对一”包帮，提供全方位优质服务

该区坚持用干部的“辛苦指数”换取企业的“发展指数”，全面推行“增量企业全程代办制、存量企业亲商助企制”，实行一名干部员工包帮一户现有重点企业或新增企业，提供“一对一”“妈妈式”联系服务，确保每周联系企业1次、每月走访企业1次，全力帮助企

业解决投资建设、运营管理、产品销售等方面的要素保障和矛盾化解问题。

对新增企业，该区在“一对一”联系服务的基础上，建立以“重点项目+征地拆迁+X”推进机制，全方位解决企业用地、项目建设、生产运营、环境保护过程中的各类问题。同时出台《高新区损害营商环境行为责任追究办法》，强化干部职工服务企业的考核监督，建立健全营商环境责任落实、提醒教育、定期巡察、检查督办、从严问责、考核奖惩机制，并细化到项目到责任单位。比如，明确了企业办理业务所需资料要一次性书面告知而未一次性书面告知的，每出现一例扣责任单位5分。深化问责治庸、问效治懒、问廉治散的“三问三治”活动，做到企业有求必应、无事不扰，全力当好服务企业发展的“金牌店小二”。

全面实施预算绩效管理 花钱必问效 无效必问责

——安康市财政局宣

爱/我/家/乡 幸福/安康

幸福安康酒

以有份量的酒，来为城市探取，一张有重量的名片。

一段传奇，一个文化符号，一张安康投向全国和世界的城市文化名片。

安康舜天商贸有限公司 地址：泸康酒金州广场配送中心 电话：0915-8110009

知习斋

开设课程：少儿书法、国画 成人书法、国画 艺术类书法高考

地址：南苑国际 电话：15399379691

安康向阳黄金珠宝城

荣获“三秦诚信珠宝品牌(店)”

珍福珠宝

真爱恒久 福永相随

安康向阳黄金珠宝城总代理 地址：安康市金州南路75号 电话：3210268