

岚河岸边“花果园”

通讯员 廖霖 张安琼

花草树木,绿意盎然;果香阵阵,沁人心脾……金秋时节,地处岚河岸边的岚皋县佐龙镇晏家堡林果现代农业园种植基地,猕猴桃挂满枝头,慕名而来的游客和当地的群众相聚一起,摘鲜果,体验丰收的喜悦。

今年45岁的张玉翠是土生土长的农村娃,如今也是当地群众眼里名副其实的“致富女能手”。2019年,在岚皋县农业农村局、佐龙镇人民政府的牵线搭桥下,张玉翠怀着回报乡亲、反哺乡亲的赤子之心,投资300万元创立了佐龙村晏家堡林果现代农业园,主要种植优质水果猕猴桃,猕猴桃自然饱满、酸甜可口,一直是她心里最喜欢的水果之一。

当投入上百万元用于园区基础设施建设后,很快,满怀期待的张玉翠遇到了建园后的第一个难题,小时候种果树是自然散养,可现在面临科技种植猕猴桃,她还缺乏现代技术。

为了解决技术问题,张玉翠多次前往猕猴桃专业示范基地学习种植技术和程序操作,并聘请一名猕猴桃种植专家,指导园区完成精细管护和改造提升。园区每年投入管护资金几十万元,按季节4次除草,春夏秋3季科学配施肥料(平衡肥、高钾肥、有机肥),年末1次修枝打管护。就这样,园区规划种植的南富1号、瑞玉和徐香3个品种都达到了预期生长效果。

在种植猕猴桃的过程中,常常会遇到各种突发情况。2020年夏季,天气反常,长期高温,降雨量少,猕猴桃园区原灌溉水源枯竭,堰塘无水可灌,直接导致已经挂果的100余亩猕猴桃因旱灾大面积减产,新栽(补栽)的树苗也大面积死亡,造成直接经济损失十几万元。面对困难,为了保住已挂果的猕猴桃,张玉翠当机立断,设法再次筹集资金20余万元,购买抽水泵2台,

抽水管道4230米,电缆线2220米,自建实用抽水灌溉管网,有效解决了园区灌溉用水的燃眉之急。

猕猴桃的种植上路了,可如何拓宽销售渠道?怎样带动当地群众一起致富?成为张玉翠心中最大的难题。

为了找到适合园区的发展模式,张玉翠曾多次前往佐龙镇人民政府,与分管领导、农业站负责人进行商量、讨论。几经周折,最终确定了“集体+合作社+农户”村企联建同发展的模式。她开拓发展、重新规划建设高标准猕猴桃园区204亩,专营贵猕猴桃的种植与销售,由村集体投入50万元,丰产期后与企业按3:7对园区收益进行利益分配,并通过土地流转、劳务用工等形式与当地农户建立利益联结机制,真正把群众都紧密团结在“猕猴桃”产业链上。据介绍,该园区每年支付土地流转费6万元,一期建园70亩于2021年开始全面挂果,预计产果50吨以上,收入60万元,辐射带动当地农户101人,户均增收7000元。

为了推进农旅融合有效衔接乡村振兴,张玉翠把企业发展的眼光放到了“特色休闲旅游”路线上。她依托当地特色产业资源优势,洽谈流转土地15亩,拟打造集产品分拣包装、果园休闲观光、民俗民居建设于一体的特色产业园区,打造“春踏青、夏纳凉、秋品果、冬旅居”的农旅融合基地,有效延长产业链、提升价值链、完善利益链、拓宽增收链。

“下一步,园区将开发乡村文化体验、林果采摘、旅游观光等为一体的休闲观光小景观,在停车场、旅游步道、观景台配套等基础设施建设上着力突出乡土文化特色,让乡土乡愁吸引人,通过发展壮大集体经济,带动村民过上更高质量的幸福生活。”张玉翠对园区的美好未来憧憬满满。



宁陕税务局为新入职公务员上好『第一课』

本报讯(通讯员 李敏)为帮助新招录公务员尽快熟悉税务机关基本职能和岗位职责,迅速进入角色,为成长进步打好基础,宁陕县税务局精心准备了内容丰富、干货满满的“入职第一课大礼包”,倾情帮助新公务员更好更快地适应新环境,融入新集体。

内容丰富的线下课。该局举办了为期一天半的入职岗前培训,专门邀请县委宣传部骨干为新入职公务员做新闻通讯写作现场授课,办公室、法制、纪检组、组织人事部门以《公务员法》《公务员纪律处分条例》《税收风险安全教育暨三讲三有学习讨论活动方案》《机关管理制度》《警示案例》和执法资格考试相关要求为重点内容进行讲解。通过培训和引导,帮助其树立正确的思想理念,强化法纪意识、规矩意识、规范意识,为快速融入税务大家庭,更快、更好地成长上好生动深刻的入职第一课。

意义深远的线上课。该局组织人事股迅速为新公务员注册激活涉税平台。依托学习强国、涉税平台、省、市局网站及其他新媒体积极开展“线上”教学和交流讨论,组织学习相关材料和培训辅导视频、警示片等,为新入职公务员系好了税务工作的“第一粒扣子”。

别开生面的实践课。组织新入职公务员到办税服务厅开展了现场观摩活动,重点参观了咨询导税区、填单区、等候区、办税区、电子税务局云平台体验区五大功能区,听取了一站式系统操作讲解。同时安排工作人员进行专门指导,带领新人“亲身”体验窗口服务,体验了电子税务局、代开发票,以及政策咨询等服务流程。对高效便捷的服务有了更深刻的体会,对办税服务、沟通交流、统筹协调的实践能力有了全新的认识。

岚皋税务局坚持“零点起跑”练内功强实效

本报讯(通讯员 许昌林)国家税务总局岚皋县税务局党委更新思想观念,创新工作方法,为提高干部能力素质加油鼓劲,使一批老资格守推度日的税务干部重新回到起跑线上干事业。近年来,该局多次被市局和县委政府表彰为“绩效考核优秀单位”,涌现出了“安康税务好青年”田津津等一大批先进典型。

该局党委认识到,要提升单位建设上台阶、上水平,干部队伍是关键,就必须要在帮助干部强化动力、注入活力、提高能力上下功夫。为此,该局党委坚持一边抓好《关于进一步深化征管改革的意见》学习和落实,一边坚持从严管理和加强干部队伍培育学习,着力提升干部队伍综合能力素质。针对少数机关股室和基层分局年龄大、任职时间长的干部职工“凭经验办事”“凭资格守推”的问题,该局采取“集中+自学”“线上+线下”相结合的方式,引导干部“苦练内功”,不断提升实践能力和业务水平。同时,抓严干部教育培训,鼓励干部积极参与“三师”考试,积极参与与“业务大比武”,以考促学,扩大干部知识储备,为干部提升能力素质“充电蓄能”。积极开展岗位实践活动,坚持以老带新、中青结合,充分发挥骨干主力军作用,对部分业务不精、能力较弱、年龄较大的干部,定期开展党性教育和业务讲座,从而形成“人人思进、奋勇争先、你追我赶”的良好工作氛围。在此基础上,该局党委还结合干部选拔调整,进一步优化干部队伍结构,将优秀的年轻干部选派到中层岗位锻炼,加速推进系统内老、中、青干部比例优化和后备培养,有力激发广大干部干事、创业、建功的热情。

今年以来,为巩固提升脱贫攻坚成果,接续乡村振兴,平利县以“基层党建基础提升年”工作为核心,紧扣素质提升、示范创建、关心关爱、壮大产业、典型培树“五大工程”,扎实开展党建工作,为推动平利经济社会发展提供了坚强组织保障。

该县紧扣素质提升,利用党史学习教育为纽带,动员各级各部门学习贯彻党章党规党纪,落实“三会一课”、主题党日、民主评议、谈心谈话等组织生活基本制度。组织换届后全县村(社区)党组织书记开展抓党建促脱贫成果巩固、促乡村振兴专题培训。用好“平利大讲堂”“送培下乡”等,通过“线上+线下”“课堂+实践”,突出学以致用、用以促学、学用相长,以工作实效检验学习成效,促使党员干部学思用贯通、知信行合一。深入开展“三新三领”示范创建和易地搬迁社区“星级”管理服务达标创建工作,2个全域示范镇、20个示范点顺利推进,新命名4个村级党组织标准化省级示范村,2个“评星晋级、争创双强”四星党组织已初验,2个“五星”社区已达标准,3个“五星”社区及3个“四星”社区正在创建。

该县修订完善了《村干部任职补贴暂行办法》《离任村干部生活补贴暂行办法》,全面提高了村干部工资报酬待遇,对老党员、老干部开展多形式、多渠道的慰问活动,切实把党和政府的关怀温暖送到老党员、老干部的心坎上,极大地调动了广大党员干部积极性。

此外,该县坚持红色党旗引领绿色发展,“支部联建、产业联盟、资源联享”工作机制在全县11个镇全面推行,40个村开展“三联”机制试点,帮扶部门与所联村建立支部联盟40个,新发展产业联盟46个,建立资源联享联合体44个。探索“155”发展集体经济模式,不断提升村级党组织引领发展的本领。借鉴村级集体经济发展成功经验,采取集体流转土地、盘活集体资产等途径,实现村级集体经济稳步提高,助推乡村振兴持续发展。

同时,该县总结提炼了基层党建工作经验,老集镇蒋家坪村党支部被评为全省农村基层党建优秀案例,平利县凤凰茶业现代园区党支部被评为全省非公企业党建优秀案例,省市“两优一先”推选和安康市“好支书”评选活动顺利完成,1个先进基层党组织,1名优秀共产党员,1名优秀党务工作者被省委表彰,6个先进基层党组织,5名优秀共产党员,3名优秀党务工作者被市委表彰,47个先进基层党组织,69名优秀共产党员,46名优秀党务工作者被县委表彰,22名村党支部书记被市委命名为“好支书”荣誉称号。对全县“光荣在党50年”党员进行摸底排查,并在“七一”前夕颁发了“光荣在党50年”纪念章,党员的荣誉感、归属感、使命感持续提升。

平利『五大工程』接续推进乡村振兴

通讯员 段全勇 梁沛

白河多措并举加强财政衔接资金使用管理

本报讯(通讯员 沈莉)为加强过渡期财政衔接推进乡村振兴补助资金管理,夯实财政资金保障职能,白河县财政局多措并举,提高资金使用效益,确保乡村振兴规划项目落实落地。

该局从全额配套保投入入手,按照国家脱贫后不低于上年度资金规模要求,压减公用经费及非刚性支出,千方百计挖潜增收,培植财源,优先保证衔接资金投入,全年预算县级配套2650万元,与上年度保持稳定;制定办法规范,会同乡村振兴局联合印发《白河县财政衔接推进乡村振兴补助资金管理实施细则》,细则对接资金分配与拨付、使用与管理、监督与检查等方面作出明确规定,确保资金使用规范化;督促执行保落地,对各级下达的衔接资金及时拨付各项目单位,印发督导通知

6份,安排专人下达催办督办30份,结合“领导包片、股室联镇(部门)”责任制度,定期督促指导衔接资金管理业务,加快支出进度;简化流程保畅通,凡衔接资金涉及政府采购报备审核的,由支出股室直接与项目部门联系后从公文平台下发各类批件,采监办即时及时审批,实现不跑路能办事目标;狠抓绩效管理,督促项目单位对2020年扶贫项目组织开展绩效自评,对2021年衔接资金项目科学合理设定绩效目标,进行绩效监控与管理,确保项目接地气、受欢迎。

截至目前,该县共安排财政衔接推进乡村振兴补助资金15950万元,实际支出11317万元,涉及项目291个,惠及5万余人,为乡村振兴提供了强力资金保障。

旬阳推进『整村授信』工作

本报讯(通讯员 王雯雯 雷洋)自今年7月份以来,旬阳县农商银行神河支行积极拓展“党建+金融”模式,充分发挥双基联动“前哨岗”作用,组织员工落实“四个到村入户”,实现“精准滴灌”到“全面铺开”,扎实推进“整村授信”工作,打通金融助力乡村振兴“最后一公里”。

精准摸排到村入户。与辖内各个村委会对接,在全面了解村民情况、地理分布、人员构成、产业结构、经济来源等信息的基础上,精准制定工作计划,逐户进行精准摸排、分析筛选,明确评定工作重点,绘制营销作战图,为扎实做好“整村授信”工作打好基础;政策宣传到村入户。开展院坝坝坝会,包村客户经理答疑解惑,在走访过程中,用通俗易懂的话语,进行宣传推介,同时应用“转介”模式,经过老客户

的介绍和推广,吸引了其他客户参与,确保“整村授信”政策家喻户晓;评级授信到村入户。为农户定制“金融需求档案”,认真记录农户的家庭情况、财产情况、金融需求等信息。将全员分成3个小组,积极践行“不漏一户、不漏一人”的工作目标,提高资料收集的完整性和真实性,为扎实推进“整村授信”工作提供保障;跟踪服务到村入户。根据搜集到的信息,做好客户分类管理,针对有贷款需求还未申请贷款的客户,作为重点拓展对象,及时跟进营销。针对已申请贷款但还未用信的客户,定期回访,帮助其解决使用过程中遇到的困难,提高整村授信质效。

截至8月末,该支行农户授信签约402户,秦V贷授信签约58户,已超额完成月度授信任务。



乔雨 摄

怎么建? 如何入? 怎么管?

——全总回应新就业形态劳动者加入工会相关问题

新华社记者 周圆 樊曦

会组织。同时,采用行业工会覆盖,推进行业工会联合会建设,将其作为发展新就业形态劳动者会和管理服务的重要载体。此外,以乡镇(街道)、村(社区)、企业“小三级”工会组织作为“兜底”,对应社会治理网格、园区、商圈等,建立相应的区域工会,推行工会网格化模式,实现有效覆盖。

——如何入? “推进新就业形态劳动者入会是各级工会当前和今后一个时期的重点任务。”该负责人表示,入会路径需要适应新就业形态劳动者的群体特点,意见根据其劳动关系情况主要划分出三种入会路径。

一是与用人单位建立劳动关系或符合确定劳动关系情形的新就业形态劳动者,应加入用人单位工会,用人单位没有成立工会的,可以加入工作或居住地的乡镇、开发区、

社区工会或区域性行业性工会联合会等。二是不完全符合确立劳动关系情形及个人依托平台自主开展经营活动等的新就业形态劳动者,可以加入工作或居住地的乡镇、开发区、社区工会或区域性行业性工会联合会等。

三是与劳务派遣形式就业的新就业形态劳动者加入工会,主要依照《中华全国总工会关于组织劳务派遣工加入工会的规定》执行。

——怎么管? 该负责人表示,意见围绕“怎么管”作出了专门规定,包括优化入会流程,探索推行集体登记入会、流动窗口入会、职工沟通会现场入会等方式;及时将新就业形态劳动者会员纳入基层工会组织和工会会员数据库实名动态管理等。“坚持新就业形态劳动者

会员劳动关系在哪里,会籍就在哪里。”他说。

值得关注的是,针对新就业形态劳动者多依托互联网平台就业的实际,意见建议提出,加快推进网上入会试点步伐,有条件的地方,可以试行网上入会全流程操作,并实行一次入会、动态接转,逐步打通网上接转会员组织关系通道。

据了解,目前新就业形态劳动者建会入会已取得初步成效,货运、快递、网约车、外卖配送等4个重点行业12个头部企业均已实现建会突破。各地工会将货车司机等新就业形态劳动者入会作为“一把手”工程,加强探索实践和分类指导。

推进新就业形态劳动者建会入会是一项系统工程。该负责人表示,下一步将要求各级工会持续加大投入,逐步建立健全经费保障机制,建立健全工作推进机制等。此外,将继续重点抓好货车司机、网约车司机、快递员等以平台就业为主,具有典型代表性群体的入会和维权服务工作,当好新就业形态劳动者的贴心人、“娘家人”。

近年来,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者大幅增加,企业组织形式和劳动者就业方式发生深刻变化,工会组建工作面临新情况新问题。

全国总工会日前印发《关于推进新就业形态劳动者入会工作的若干意见(试行)》,明确了新就业形态劳动者入会组织基础、入会路径、创新入会及管理方式等内容。怎么建? 如何入? 怎么管? 针对新就业形态劳动者加入工会的几大关键性问题,记者采访了全总有关负责人。

——怎么建? “由于平台企业用工形式复杂,新就业形态劳动者分布广泛,就业灵活、流动性强,不同于传统用工形式和就业方式,按照工会现行规定与已有建会入会模式难以有效覆盖。”该负责人表示,全总在“怎么建”等问题上迫切需要作出新的规定,这次意见就是致力于最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来。

新就业形态劳动者工会如何建?该负责人介绍,建会工作主要聚焦重点行业、重点领域,推动平台企业及关联企业普遍建立工