



把屁股端端正正地坐在老百姓的这一边

■ 杨京保

从“只要生命不结束，服务人民不停止”的杨善洲，到“他心里装着全体人民，唯独没有他自己”的焦裕禄，再到“群众的事再小都是大事，自己的事再大也都是小事”的兰辉……“人民”二字，重若千钧，一代代共产党人以人民为中心，不忘初心、牢记使命，始终坚持走好群众路线，坚定依靠群众，为人民群众美好生活而不懈奋斗。

坚持人民至上，把以人民为中心的发展思想落实到全部工作之中。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，奋进新的征程、开创美好未来，陕西党员干部更要继承发扬革命传统和优良作风，始终把人民利益放在最高位置，站稳人民立场，贯彻党的群众路线，尊重人民主体地位，始终同人民站在一起，想在一起，干在一起。人民至上不是一句空洞的口号，必须落实到统筹疫情防控和经济社会发展各项工作之中，尤其是当前要以群众满不满意为出发点和落脚点，深入开展党史学习教育和政法队伍教育整顿、抓好常态化疫情防控、灾后恢复重建等工作。

紧紧依靠人民，汇聚谱写高质量发展新篇章的磅礴力量。中国共产党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。回首百年路，我们跨过一道又一道沟坎、取得一个又一个胜利，关键就在于我们党始终密切联系群众、紧紧依靠人民，充分激发最广大人民的积极性、主动性、创造性。面对来势汹汹的疫情，我们坚持联防联控、群防群治，凝聚起坚不可摧的强大力量。今年入汛以来，陕西省出现多轮降雨，涉及范围广、持续时间长、局部强度大。防汛救灾是为人民，也要紧紧依靠人民，党员干部与人民群众一起风雨同舟、患难与共，一起攻坚克难，构筑起最严密的防汛堤坝。新征程上，我们要与人民心心相印、同甘共苦、团结奋斗，团结全省人民满腔热忱地投身于谱写陕西高

质量发展新篇章中，把习近平总书记擘画的宏伟蓝图变成美好现实。

一切为了人民，为三秦百姓美好生活而不懈努力。从脱贫致富到创业增收，从养老教育到医疗社保，从社区建设到公共服务升级，这一项项成果展示了三秦大地上日新月异的变化，也是陕西践行以人民为中心发展思想的有力见证。要从解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题入手，聚焦群众“急难愁盼”问题，打好“小切口”改革组合拳，建立就业、教育、医疗、住房等领域实际问题清单，把群众反映的“问题清单”变为“履职清单”。要扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，以做大做强产业、扩大就业、发展县域经济促进群众增收，推动义务教育“双减”落地见效，加强非物质文化遗产保护传承，抓好秦岭、黄河、南北水北调中线工程水源地等生态保护和污染防治攻坚战，推动共同富裕取得更为更多的实质性进展，尽最大努力让三秦百姓有更多获得感、幸福感、安全感。



努力成为能担重任的实干之才

■ 宋倩

人才，强国之根本、兴邦之大计。踏上新征程、开启新局面，事业求发展，人才是关键。新时期党员干部务必把握机遇、迎接挑战，主动拥抱新时代、建功新时代，努力成为新时代可堪大用、能担重任的栋梁之才。

今年是“十四五”开局之年，面对新形势、新任务、新要求，急需更多“专精广博”的复合型人才，这就要求党员干部常学常新，做到学思用贯通、知信行统一，不断提升“七种能力”、增强“八种本领”。

敢于负责、勇于担当，是党员干部的基本素质。广大党员干部要严格落实“勤快严实精细廉”作风要求，对标对表“忠诚、干净、担当”作风标

准，迈开步子干活、甩开膀子干事，关键时候顶得上去、站得出来，才能抓好机遇、用好机遇，在广阔的舞台上绽放自我，为全面建成社会主义现代化强国贡献力量。

心无防则无所不为，心不廉则无所不取。只有铸牢思想防线、绷紧纪律之弦，才能走好中华民族伟大复兴之路。广大党员干部要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终牢记“国之大者”，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，树立正确的世界观、人生观、价值观，将廉洁自律作为立身之本，才能不辜负党和人民的重托，做到慎言、慎行、慎独、慎微，树立良好的干部形象。

在新征程上，广大党员干部必须淬火成钢、脱胎换骨，练就与新任务、新要求相匹配的能力，真正成为想干事、能干事、干实事、干成事的人，坚决扛起使命担当，努力践行党员初心。



从塞罕坝精神中汲取奋进力量

■ 叶妍

习近平总书记在塞罕坝机械林场考察调研时强调，“塞罕坝精神是中国共产党精神谱系的组成部分。全党全国人民要发扬这种精神，把绿色发展和生态文明发展好。”年轻党员干部要从塞罕坝精神中读懂忠诚、坚守、奋斗，让塞罕坝精神薪火相传。

忠诚是塞罕坝人牢记使命的基础。20世纪60年代，塞罕坝人听从党的召唤，毅然扛起“为首都阻沙源，为京津涵水源”的使命，以“不负重托，不辱使命”的决心做林场的建设者和守护者，用实际行动践行了对党和人民事业的无限忠诚。

坚守是塞罕坝人艰苦创业的内涵。从茫茫荒原到拥有115万亩林海的世界最大人工林，从“一粒种子”到“万顷林海”，塞罕坝人凭借坚定的

信念、坚韧的意志和毅力，久久为功，谱写不朽的绿色篇章。

奋斗是塞罕坝人拼搏向前的表现。1962年，369名平均年龄不到24岁的志愿者成为首批上坝者，经过三代人接续奋斗，让塞罕坝成为我国生态环境改善和高质量发展的典范。

党员干部，尤其是组工干部要从塞罕坝精神中读懂忠诚、坚守、奋斗，用“忠诚”践行初心。组织部门作为党的政治机关，政治上绝对可靠、对党绝对忠诚始终是组工干部最本质的底色、最鲜明的特质。要以对党忠诚的信念，无条件服从组织安排，听从组织召唤。用“坚守”担当使命。要学习老组工们甘为人梯、默默奉献的精神，把优质高效体现在勤学勤练勤思勤干上，把组工干部优秀品质镌刻在工作细节和坚守里。用“奋斗”开创未来。基层党建、目标责任考核等日常工作需要细心、耐心和责任心，因此组工干部要能吃得下苦、受得了累、扛得住压，不断学习提高思辨能力，树立独立思考和理性判断的意识。



抓落实强责任激发党建创新活力

■ 王慧丽

习近平总书记在陕西省榆林市考察时强调，“要坚决落实党中央决策部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，弘扬延安精神传统，解放思想、改革创新、再接再厉，切实抓好统筹疫情防控和经济社会发展各项工作，更好统筹发展和安全，更好服务和融入新发展格局，谱写陕西高质量发展新篇章。”在工作中，各级党组织要坚持以脚踏实地的精神、开拓创新的態度、勇争一流的决心，积极推进党建理念思路创新、方式方法创新和制度机制创新，着力激发党建新活力，以高质量党建推动高质量发展。

“木桶原理”告诉我们，一只水桶存水量的多

少，取决于最短的那块。近年来，各级党组织认真贯彻落实新时代党的建设总要求，抓基层打基础，抓落实强责任，推动全面从严治党不断向纵深发展，但党建工作仍然还存在着“短板”。我们要积极寻求工作突破口，找准主攻方向，把聚焦问题、发现问题、解决问题作为党建创新工作的切入点和突破口，敢于“破”、勇于“立”、善于“解”，把工作中的痛点、堵点、风险点变成创新的闪光点。针对党建述职评议会的点评、巡视巡察反馈的意见、党建督导发现的问题，因地制宜、分类指导，积极探索，大胆实践，创造性地开展工作。通过补“短板”、拉“长板”，做到“容积”最大化，提升党建工作整体质量。

坚持目标导向，狠抓工作落实。对确定的创新项目，要注重在落地见效上下实功、出实效。要严格落实责任，牢固树立“抓党建是最大政绩”的理念，把党建项目作为重要抓手，按照谁立项、谁负责的原则，各牵头单位要进一步细化工作目标，推进措施，节点安排、预期目标、评价标准等，切实增强项目的可操作性。要把握工作方法，正确处理好继承与创新、当前与长远、治标与治本的关系，抓住事关全局的关键问题、基层关注的热点问题、制约发展的难点问题，在一线发现问题、解决难题，探索创新、改进工作。要强化风险防控，坚持定期分析研判工作态势，认真梳理各领域基层党建工作存在的风险隐患，有针对性地制定防范措施，坚决守住稳定、安全、生态、廉政这四条底线。

坚持效果导向，突出示范带动。要按照“示范先行、培植样本、整体推进”的思路，深入挖掘各镇各部门在党建创新方面的优秀案例，扎实开展“三新三领”示范创建，组织开展现场观摩、经验交流、理论研讨等活动，通过集中亮晒、互学互看、相比相促，进一步增强广大党员创新创优意识，激活各级党组织的积极性和创造性，广泛凝聚推动党建创新的合力，形成你追我赶、争先创优的良好局面。坚持边探索、边推进、边完善，对那些成效明显的创新项目，坚持在一定范围内进行集中试点，经过实践验证可复制、可推广、可操作的，要对项目内容、步骤、环节进行再提炼和再深化，上升固化为常态化制度，实现党建创新项目成果效益的最大化。

汉滨持续巩固就业帮扶成果

本报讯（通讯员 张会香）今年以来，汉滨区人社局把就业帮扶作为就业工作的重中之重，通过“四强化一托底”，持之以恒抓好脱贫人口就业帮扶，不断巩固就业帮扶成果。

强化脱贫劳动力动态监测与帮扶。积极发挥镇级劳动保障协理员和村级劳动保障信息员作用，实现了镇村劳动保障人员全覆盖。依托脱贫人口就业台账系统，实行双色预警和优先帮扶机制，做好脱贫劳动力入户调查，实时掌握每一名脱贫劳动力的实际情况和就业、培训需求，重点关注易地搬迁脱贫劳动力的就业状况，建立易地搬迁脱贫户“零就业”清单，对就业质量不高、收入低的脱贫劳动力，开展“一对一”精准到户帮扶，通过推送岗位、创业扶持、技能培训等途径，帮其实现再就业，并动态更新就业台账系统信息，做到数据精准、帮扶精准、管理精准。目前，全区脱贫劳动力转移就业8.3万人，其中易地搬迁脱贫劳动力3.37万人，实现有劳动能力的家庭至少一人就业。

强化脱贫劳动力就业规模。坚持线上线下相结合，先后举办了“就业援助月”“百日千万网络招聘专项行动”等招聘活动8场，为全区脱贫劳动力、返乡农民工、就业困难人员、未就业高校毕业生、退役军人等群体提供就业岗位。吸引鼓励本地的劳动力就近就地转移就业，同时为有集中外出务工需求的提供便利出行服务，组织“点对点”输送外出务工劳动力1857人，苏陕劳务协作转移脱贫劳动力就业1043人；落实一次性创业补贴59人29.5万元，落实省外转移就业脱贫劳动力转移就业交通补贴，发放转移就业交通补贴4408人220.5万元，确保脱贫劳动力外出务工规模不低于去年同期水平。

强化就业载体带贫益贫效能。积极发挥新社区工厂和就业帮扶基地的带贫益贫作用，对区域内带贫益贫效应明显的企业进行摸排，优中选优，累计创建180家新社区工厂，吸纳就业劳动力13200余人，其中脱贫劳动力3860人。同时，加强对企业带贫益监，指导企业与脱贫劳动力签订劳动合同、参加社会保险，督促新社区工厂和就业帮扶基地开展规范化达标提升行动，明确“六有”标准（场外有标示、场内有制度、管理有台账、创建有内涵、示范有标杆、带贫有成效），实现规范管理。落实好失业保险稳岗返还、以工代训补贴、一次性岗位补贴、创业担保贷款等政策支持，引导企业优先留用脱贫劳动力，让脱贫劳动力实现在家门口就业。

强化脱贫劳动力职业技能培训。坚持职业技能培训与主导产业相结合、与脱贫劳动力培训意愿相结合、与企业用工需求相结合，重点以种养殖实用技术、修脚师、养老服务为主，对有培训意愿的脱贫劳动力按需分类、精准培训，帮助有就业意愿的脱贫劳动力至少掌握一门职业技能。全面摸排脱贫贫困人口培训需求，精准建立培训需求台账，开展订单式、定向式培训，增强培训针对性、实效性。对已就业的脱贫劳动力，开展以工代训，提升脱贫劳动力的就业本领，帮助有就业意愿的脱贫劳动力至少掌握一门职业技能。目前已组织开展线下职业技能培训67期3932人，其中脱贫劳动力1192人。

用好公益岗位托底政策。该局坚持开发与严管并重，一手抓监督管理，一手抓岗位开发，对全区各部门公岗开发进行共享，推行“按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗”的管理机制，并建立公益岗位实名制数据库，实行动态管理，目前全区通过公益岗位安置脱贫劳动力就业10220人，其中特设公岗521人，城镇公岗2240人，村镇保洁员及护林员等政府安置公益岗位7459人。同时为进一步巩固脱贫攻坚成果接续乡村振兴，计划开发1538个临时特设公益性岗位，优先通过公益岗位托底安置“无法离乡、无业可扶、无稳定家庭收入”的脱贫劳动力就业，真正实现“务工、农、顾家”三不误。

平利广佛产业拓宽群众致富路

本报讯（通讯员 凌杨）今年以来，平利县广佛镇深入推进乡村振兴战略，在产业发展上改进思路、精细谋划、狠抓落实，明确产业定位和发展方向，全力推动产业发展。

理清思路细布局。围绕培育壮大特色产业，增强农业发展后劲的目标，按照“做精基地、做强龙头、做亮品牌、做大市场”的总体思路，推动产业转型升级，提高产业规模效益。由各村党支部牵头，根据村情实际，结合现有产业资源，研判市场行情，动态调整产业方向，进一步盘活农村闲置耕地，增加土地利用率，结合多种因素进一步优化农业种植布局，同时大力发展种养大户，带动群体增收。

树立特色显优势。立足生态资源优势，加快推进“一村一品”。在香河村，利用好“秦汉古茶”这张金字招牌，实现了“人均一亩园、户均增收一万”的目标。



石泉：培育乡土人才 赋能乡村振兴

性。图为与会人员在后柳中学观摩学习。近日，石泉县召开中小学德育工作交流暨推进会，通过经验分享、现场观摩、专家指导、总结交强雨薇

人部门、乡镇、农村（社区）调研，汇总信息数据，分类建立人才信息库、问题库，科学制定人才培养规划，鼓励和引导本土人才发挥自身特长，辐射带动区域发展。为满足多元化培训需求，学院牵手“高端师资”，与陕西省委党校、安康市委党校以及省外河海大学、武汉理工大学等建立合作关系，共享20余名专家学者名师；优选“兼职师资”，聘请20余名实践经验丰富的县镇领导干部、行业专家担任兼职讲师；培育“乡土师资”，采取对培养等方式，把农村党组织书记、集体经济组织负责人、合作社法人、乡

贤能人等30余人培养成为“乡土讲师”。围绕教学深度化目标，学院紧跟形势，综合运用课堂讲解、案例剖析、实地研修、情景体验和访谈教学等实效方法，丰富课程内容和教学方式，让学员贴近看、融入学、动手练、交流研讨，学思践悟。除了打造精品案例课程，学院还依托红色革命纪念园区、后柳中坝作坊小镇、饶峰驿站、池河明星村等教学基地，开发现场教学课程；依托当地特有的“蚕桑文化”“鬼谷文化”“美食文化”等，开发沉浸体验课程；依托全国乡村治理示范村、省级农业龙头企业、省

级经济技术开发区、党建示范点等，开发实地观摩课程；依托国家全域旅游示范区，开发经验访谈课程。学员“点菜”、学院“配菜”，实现专题教学与实践操练的有机结合。

此外，学院以农民夜校、新时代文明实践站（所）为载体，开展送课下乡、送学上门服务，把上级政策精神、先进经营理念、农村实用技术传授给乡土人才。“培养高素质专业化人才，助推乡村振兴，是乡村振兴学院成立的初衷。接下来，我们将继续完善人才培训体系，采用灵活多样、务实管用的教育培训方式，加强乡土人才队伍建设，为石泉乡村振兴贡献力量，努力打造乡村人才振兴的‘石泉样板’。”学院办公室负责人介绍，自今年1月学院成立以来，已开展各类培训30余期，培训各级各类人才4000余名。