



锻造高素质专业化干部队伍

■ 王慧丽

培养选拔优秀年轻干部，是事关党和国家事业长远发展的根本大计，是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，更是一项现实而紧迫的工作任务。要坚持把培养选拔优秀年轻干部作为事关长远的战略举措来抓，准确把握工作的内在规律，打造面向基层的年轻干部培养选拔链，锻造新时代高素质专业化年轻干部队伍。

建好“蓄水池”，注重源头培养。加强规划引领，根据经济社会发展需要和领导班子建设的实际情况，着眼未来，提高素质，优化机制，研究制定年轻干部中长期培养发展规划，科学制定落实具体工作措施，有计划、有梯队、成建制地培养选拔年轻干部。注重引进人才，综合运用公务员考录、选调、事业单位遴选等方式，引进一批懂宏观经济、具有专业素质的干部，壮大年轻干部队伍。分类建库储备，建立业务干部、潜力干部、“五类人员”和90后及其以下干部人才库，实现类别清晰、层级分明、全面覆盖的年轻干部梯次培养链。

打造“练兵场”，强化培养锻炼。系统培养加强“思想淬炼”，拓展培训渠道，突出政治训练、加强专业素养和领导能力，探索建立“培训+测试+考察”三位一体的培训机制，扎实推进分级施训、因需施训、精准施训。面向一线加强“实践锻炼”，有计划地安排年轻干部参与乡村振兴、重大项目规划建设、抗灾抢险、信访维稳等急难险重任务，进一步丰富阅历、增长才干、砥砺品质、锤炼作风。轮岗交流加强“经历磨炼”，加大镇与镇、部门与部门、镇与部门之间的轮岗交流力度，让年轻干部多岗位锻炼。

树牢“风向标”，激发队伍活力。树立鲜明的用人导向，建立健全来自基层一线的干部培养链，对有基层工作经历或在基层一线甘于奉献、敢于担当、恪尽职守、实绩突出的优秀年轻干部优先提拔重用。积极创新选拔机制，健全完善公开选拔、竞争上岗工作机制，注重发现和大胆使用优秀年轻干部。拓展干部发展空间，建立不定期实践比选机制，构建科学完善的考评体系，健全干部能上能下、能进能出的体制机制。

念好“紧箍咒”，从严管理监督。强化责任落实，将培养选拔年轻干部工作纳入各级党组织、领导班子职责和任期目标，在全县上下形成重视、关心、支持年轻干部培养的良好氛围。强化跟

踪考核，建立年轻干部基层一线成长档案，健全谈心谈话、定期汇报等管理制度，推行“跟踪考核、动态更新、优进绌退”的后备干部动态调整机制。强化日常监督，定期与纪委监委、政法、信访等部门了解情况，针对存在问题，及时进行教育培训、轮岗交流、谈话提醒、函询诫勉和组织处理。



年轻干部要念好成长“紧箍咒”

■ 刘成军

习近平总书记说过：“青年干部是党的事业的希望，他们热情高、有闯劲，但也有许多短处。在成长过程中应当扬长避短。”年轻干部要想肩负起实现新时代中华民族伟大复兴的神圣使命，就必须念好自身成长“紧箍咒”，坚定信念守忠诚，高度负责显担当，严守纪律正作风，心无旁骛，砥砺忠诚。

严守忠诚，念好信念“紧箍咒”。习近平总书记强调：“年轻干部要牢记，坚定理想信念是终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。”衡量干部是否有理想信念，关键看是否对党忠诚。对党忠诚，必须一心一意、一以贯之，必须表里如一、知行合一，任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。当前，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，面临着许多风险挑战，年轻干部要秉持“刀要在石上磨、人要在事上练”的观点，筑牢信仰之基、把稳思想之舵，以雷打不垮、火烧不灭的信念砥砺对党的赤胆忠心。

严守责任，念好担当“紧箍咒”。中国共产党自成立之日起，就以勇于担当、不怕牺牲、敢于斗争的精神，领导中国人民进行了艰苦卓绝的斗争，推翻了帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山，带领中国人民建立了新中国。新征程呼唤新作为，年轻干部要以高度的政治责任感，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争一流”的使命感，自觉加满油、鼓足劲，做到履尽责、敢担当、攻坚克难，能稳扎稳打向前走，创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的光辉业绩。

严守纪律，念好作风“紧箍咒”。廉洁方能聚人，律己方能服人。年轻干部要保证良好的作风，守好廉洁奉公底线，严以修身、严以律己，营造好家风，加强自我学习、自我修炼，面对责任敢担当、面对诱惑不动心、面对歪风能刹住，关键时刻靠得住、信得过、顶得上，始终做到心中有党、心中有民、心中有律。

文明之花分外香

通讯员 邓永新

“省级文明县城的巩固提升需要大家一起参与，请大家一定要爱护环境卫生，共同创造美丽环境。”每周三，汉阴县政协机关的志愿者都会来到包抓街道参与环境卫生清理，引导居民养成良好的卫生习惯。

这样的志愿服务活动只是汉阴县政协机关“省级文明单位”创建巩固提升工作的一部分，自2009年被授予“省级文明单位”以来，汉阴县政协机关加强自身创建工作，使文明之花在机关干部心中盛开。同时，政协机关积极发挥政协委员的引领示范作用，引导包联村组形成勤劳之风，提升全社会文明素养。

在蒲溪镇田禾村，村部内有个垃圾置

本报讯（通讯员 陈立华 庞红）近日，岚皋县纪委监委主动作为、靠前监督，紧盯“四风”问题，织密节点监督网，进一步巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持之以恒正风肃纪。

该县纪检监察机关及时督促各级党组织认真履行节日纠正“四风”主体责任，组织党员干部认真学习公开曝光违反中央八项规定精神问题通报，教育引导党员干部严守廉洁过节要求，自觉抵制“四风”。协助和督促党委（党组）盯住本单位公务接待场所、内部培训机构等重点部位和经费审批、报销等关键环节，及时约谈提醒相关负责人，督促认真履行职责，层层把好关口。

同时，聚焦重点领域监督，组织开展专项检查，针对违规收送礼品礼金、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜等节日期间易多发问题强化监督检查。聚焦换届纪律执行情况，着力查找以组织宴请、赠送礼品礼金等方式拉票贿选问题。结合群众反映强烈的问题开展专项整治工作，紧盯政务大厅、公共窗口和医院等民生服务保障部门单位不作为、乱作为，生冷硬推等问题，组织开展专项检查，保证了节日期间民生服务保障落到实处。

此外，对于干部群众举报、媒体报道曝光的“四风”问题、重要舆情，第一时间核查处置到位，回应社会关切。对监督检查、明察暗访中发现的一般性问题，采取下发整改通知、约谈提醒等方式督促整改，对发现的违纪违规问题，特别是对顶风违纪、屡教不改、情节恶劣的案件从严从重查处。

县政协领导班子多次到村调研，机关帮扶干部配合村“四支队伍”组织村民召开院落会、小组会，结合村情实际，确立了发展散养肉鸡的产业思路。县政协机关免费为村民发放鸡苗，协调农技部门开展家庭养殖技术培训，解决了村民养鸡的技术需求。

年过60的脱贫户谢祖奎就是养殖户之一，这几年，谢祖奎每年免费领取鸡苗30只，因为按照传统的养殖方式，所以家里养殖的鸡不愁销路。“养鸡活儿要少一些，可以省出时间做其他事情，这样就能挣更多钱。”对于发展家庭养殖，谢祖奎认为这是增加收入的好方法。



国庆期间，石泉县城关三小组组织部分师生来到位于县城的明清古街，开展旅游咨询、文明劝导、扶老携幼等志愿服务活动，成为景区一道靓丽的风景。

严冰 许启军 摄

新时代年轻干部要淡泊名利，做廉洁正直的人；要心系群众，做贴心的人；要与时俱进，做有朝气的人，努力在劈波斩浪中开拓前进，在攻坚克难中开创业绩，用青春和汗水为中华民族伟大复兴贡献力量。



在新的赶考之路上奋勇前进

■ 邓小鹏

习近平总书记曾说过：“当年党中央离开西柏坡时，毛泽东同志说是‘进京赶考’。60多年过去了，我们取得了巨大进步，中国人民站起来了，富起来了，但我们面临的挑战和问题依然严峻复杂，应该说，党面临的‘赶考’远未结束。”习近平总书记的话发人深省，作为新时代的党员干部，我们一定要充分认识到在大考面前每个人承担的责任与使命，为了中华民族伟大复兴的中国梦奋勇前进。

走好赶考路，要在思想上时刻警醒，在学习上知行合一。党员干部要把学习习近平总书记“七一”重要讲话精神同推动实际工作结合起来，不断从百年党史中汲取奋进力量，大力弘扬伟大建党精神，走好新时代的赶考路。要充分发扬“脚上有土，心中有谱”的务实作风，始终坚持干字当头、问题导向、重点发力、以上率下，聚焦经济发展、乡村振兴、项目建设、招商引资、安全稳定等中心工作以及群众“急难愁盼”问题，持续发力、攻坚突破，切实把学习成果转化到推动全县高质量跨越式发展的实际成效，为建设美丽富裕宁陕贡献力量。

走好赶考路，要胸怀为民之心。新时代的党员干部一定要始终坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命，坚持共产党人全心全意为人民服务的宗旨，为实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益而奋斗。当前，党员干部一定要清醒认识到自己时刻处在赶考路上，要在疫情防控、防汛防滑等各种各样的考验中践行初心使命和责任担当，把群众的安危冷暖挂在心上，坚持求真务实，为人民群众真心诚意办实事，坚持不懈做好事，尽心竭力解难题；要在疫情防控中把好关口，为留守老人、妇女、儿童提供最贴心的服务；要在灾后重建中，第一时间摸清情况，清除危险，畅通交通，做好物资保障，让群众真正感受到党的关心关爱。

走好赶考路，要传承斗争精神，持之以恒正风肃纪。中国共产党百年历史其实就是一部团结带领人民为实现民族复兴而进行伟大斗争的壮

丽史诗。党员干部尤其是纪检监察机关干部，一定要传承斗争精神，不断磨砺打造自己，要牢记习近平总书记和党中央的嘱托，以精准监督执纪执法推动全党增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把从党史中汲取的丰富营养转化为履职尽责的动力，以“打铁必须自身硬”的约束和监督锻造强有力的纪检监察铁军。要紧紧围绕群众反映强烈的巩固拓展脱贫攻坚成果、环境保护、营商环境等方面存在的“慵懒散推绕”以及不作为、慢作为、乱作为等突出问题，严肃追究问责。要紧紧围绕群众最为关心的棚户区改造、医保、民政救助等问题，开展监督检查，对发现的违纪违法问题，坚决做到绝不姑息，发现一起、查处一起、通报曝光一起。



信念坚定方能把稳思想之舵

■ 熊高丽

2021年9月1日，习近平总书记在秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话，关怀与勉励中青年干部，也提出了新的期望和要求。中青年干部要以坚定的理想信念，全心向党，筑梦新征程。

信念是勇气，是与困难搏斗的坚强毅力。《觉醒年代》这部剧想必许多人都看过，剧里有太多直抵灵魂的画面。一群有血有肉的青年不畏善其身，敢发声、敢流血、敢舍身，立志从思想上唤醒民众，在乱世为久病难治的旧中国寻求出路。那时的他们并不确定自己的牺牲是否能换来胜利，但依旧坚守着信仰。他们远比我们想象的要坚忍和伟大，我们钦佩，我们庆幸，百年前不仅有大师、有先生，还有一群有志气、有坚定理想信念、有担当、有胆魄的热血青年。

拭今追昔，当今世界正面临百年未有之大变局，变革催生机遇，也充满着挑战和风险。习近平总书记强调：“坚定理想信念是终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。”因此，中青年干部更要有“咬定青山不放松”的信念和毅力，要在斗争实践中不断砥砺、经受考验，在新时代准确识变，科学应变，主动求变，努力走得稳、走得远。反之，如果信念不坚定，就像一株小草，禁不住风吹雨打，紧要关头掉链子。

站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，青年干部必需牢记习近平总书记的殷殷嘱托，紧密结合思想和工作实际，加强理论学习，提高党性修养，砥砺政治品格，锤炼过硬本领，以风

雨无阻的态度、坚如磐石的信心、只争朝夕的决心、坚韧不拔的毅力，踏踏实实推进伟大事业，为谱写新时代安康追赶超越新篇章贡献力量。



在锐意进取中担当作为

■ 刘效廉

培养造就一支敢担当有作为的高素质专业化年轻干部队伍，是接力新时代伟大斗争、伟大事业、伟大工程、伟大梦想的现实需要。“工欲善其事，必先利其器。”年轻干部大多学历高、知识储备扎实、知识更新和创新能力较强，所欠缺的恰恰是理论联系实际，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行的专业素养。步入新时代，年轻干部要保持年轻人的蓬勃朝气，不断锐意进取、担当作为。

志存高远心不惑，年轻干部必须树立正确的个人认知、岗位认知和价值追求，要把工作当成事业与追求，为自己定好长远人生规划，设好短期奋斗目标，不断朝着心中的方向勇往直前、积极向上。

年轻干部做事应少些顾虑，多一股闯劲儿，保持“初生牛犊不怕虎”的胆气，“狭路相逢勇者胜”的豪气、凡事敢为人先的勇气，与世俱进、敢于突破、善于创新。对待工作，要有越挫越勇的拼劲，易解决的问题马上办，难解决的问题也要一抓到底。对待任务，当有“做好分内事，多做分外事”的自觉，主动做好领导交办的其他工作，做一个靠谱的勤快青年。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”年轻干部社会阅历浅、实践经验少，难免存在工作认识简单化的现象。要时刻保持谦虚好学的心态，扎实学习理论知识、专业知识，以广博为根基。善于倾听基层声音，主动寻求同事经，尝试讲好故事，练好群众工作、解决实际问题、处理复杂矛盾的过硬本领，以专长而过人。在立足本职岗位的同时，也要尽可能多涉猎其他领域，有意识地开阔视野，为今后发展多打些基础、做些准备。

对年轻干部来说，一些看似繁琐复杂的日常事务恰是磨炼意志、增强本领的最好方法。在敢于勇立时代潮头的同时，年轻干部更要有滴水穿石的工作韧劲，不断提高履职尽责的素质和能力，在服务经济发展大局中找准自己的角色和定位，不断加强学习，切实解决“吃不透、摸不清、不会干”的问题。

镇坪税务局创新青年干部培育机制

本报讯（通讯员 张寨）近日，国家税务总局镇坪县税务局为2020年至2021年新录用的18名公务员举办了拜师仪式。

仪式中，新人向专属导师及总导师两级导师授拜师贴，敬奉拜师茶，导师收贴并赠言“青出于蓝而胜于蓝”，总导师收贴并赠言“薪尽火传，继往开来”以表期盼。两级导师授回徒贴，徒弟郑重收贴并立“兴税有我，矢志不渝”之志向。

“我局的青年干部培育一直在路上，不断在创新。比如说一直坚持

举办的青年干部夜校。从我刚来时干部夜校举办的‘两学一做’学习教育，到现在的党史学习教育，无数夜校课强化了我的党性思维，让我不断地向党组织靠近。”该局2017年入职的青年干部郑益栓感慨万千。

不止于青年干部夜校，该局还探索创新数字人事绩效考核，重视考核结果的同时动态关注青年干部的绩效轨迹，通过放大优势、补足短板、调整岗位、调适目标，使青年干部人岗匹配。

宁陕教体科技局“双培养”促进基层党建提质增效

本报讯（通讯员 胡高萍）近年来，宁陕县教体科技局党委创新实施“党员培养成骨干”的“双培养”机制，吸引培养更多的优秀骨干加入党组织，把学校建成优秀人才的聚集地，推动基层党建工作提质增效。

把党员培养成骨干。该局把党员放在重要岗位进行锻炼，让他们担任年级组长、教研组长、班主任等重要工作，激发他们的学习热情和工作动力。根据党员专业成长情况，为其提供更多机会参加各级各类研修和业务培训，安排省、市级教学能手、学科带头人当师父，通过“传、帮、带”提高其专业知识、专业技能。开展经常性的谈心谈话活动，及时了解他们的思想动态、

生活工作情况等，激励其“比学赶超”，早日成长为业务骨干。

把骨干培养成党员。该局建立非党员骨干名册库，每年局党委给各支部下达一定的培养任务，确定重点发展对象，列入年度党建计划和业务培训计划，将业务骨干作为发展党员的优先考虑对象。为每一名非党员骨干指定联系密切的1至2名正式党员作为培养联系人，对全体骨干进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本知识教育，吸引非党员骨干参加党组织活动。

对条件成熟的骨干重点培养，派优秀党员做成熟骨干的培养人，引导骨干以党员标准要求自己，提交入党申请，早日成为一名合格的共产党员。

宋家镇统筹推进县镇人大换届选举

本报讯（通讯员 贺余环）自县镇人大换届选举工作启动以来，白河县宋家镇从组织领导、业务培训、摸底排查、宣传动员、纪律教育等多个方面入手，统筹推进县镇人大换届选举工作顺利开展。

该镇组织开展县镇人大换届选举工作动员暨业务培训会11场次，对换届选举人员分工、工作步骤、时间节点、选民资格确认、选民登记程序等内容进行系统培训和周密安排，确保相关业务人员政策进一步知悉、思想进一步重视、工作进一步细化。结合当前工作实际，镇人大换届选举委员会组成工作组逐村（社区）开展调查研究，按照“便于参与、便于组织、便于联系”的原则，将全镇划分为5个县人大代表选区、20个镇人大代表选区，各选区结合村情实际，扎实开展选民登记、代表推荐等各

项工作。同时，镇人大换届选举委员会逐一对辖区内的连任代表、妇女代表、群众代表全面摸底排查，收集选民登记、群众诉求等方面的意见建议。

该镇利用“线上+线下”形式开展宣传，及时发布换届工作信息，宣传选民资格条件、选民登记时间以及选举法律法规和文件精神。此外，镇党委坚持把换届纪律宣传教育贯穿始终，切实加强人大换届全过程风气监督，组织全体镇村干部集中观看《警钟长鸣》警示教育片，集体学习了换届“十严禁”“九个一律”不得提名等换届纪律要求，签订了《换届承诺书》，确保换届风清气正。

人大履职进行时