

市扫黑除恶斗争领导小组2021年第3次(扩大)会议召开

本报讯(记者 唐波)7月29日,市扫黑除恶斗争领导小组召开2021年第3次(扩大)会议暨全市扫黑除恶斗争2021年第3次推进会,传达学习全国第一次扫黑除恶常态化暨四大行业领域整治推进会、省扫黑办《关于2021年上半年常态化开展扫黑除恶恶作剧情况的通报》精神,通报我市上半年常态化推进扫黑除恶斗争情况,听取重点行业领域专项治理和金融放贷领域挂牌督办线索办理情况汇报,审议有关文件,安排部署近期重点工作。市委常委、政法委书记、市扫黑除恶斗争领导小组组长王安中主持会议并讲话,副组长张维护、贺世辉、王万兴出席。

王安中指出,上半年在市委的坚强领导下,我市扫黑除恶斗争呈现出常态化统筹谋划、精细化核查办案、多元化源头整治、信息化普法宣传、一体化督查督办等特色亮点,但也存在线索核查质效下降、重点行业乱象整而未治、禁而未绝,氛围营造有势无效、层层递减等短板弱项。他强调,常态化开展扫黑除恶斗争,习近平总书记有重要指示,党中央有全面部署,省委、市委有具体要求,人民群众有热切期盼,必须以高度的政治自觉,务实的工作作风,深刻领会精髓要义和内涵外延,创造性抓好贯彻落实,以扫黑除恶恶作剧。

安康110名营商环境特约监督员“上岗”

本报讯(记者 黄慧慧)7月30日,全市营商环境特约监督员聘任大会召开,110名营商环境特约监督员接过聘书正式“上岗”。市营商办、市委统战部、市人大办、市政协办、市工商联以及各县区营商办分管负责同志和监督员代表参加会议。

据了解,营商环境特约监督员是根据《安康市营商环境特约监督员管理制度(试行)》,经市委统战部、市人大办、市政协办、市工商联以及各县区营商办在全市范围推荐选聘,由市营商办审核公示而成。通过聘任“营商环境特约监督员”,建立发现问题、分析问题、解决问题的工作机制,充分发挥社会监督作用,倒逼政府部门加快职能转变,加大“放管服”改革力度,推动全市营商环境持续优化提升。

会议指出,近年来,我市始终把深化“放管服”改革优化营商环境作为激发市场活力、提升综合竞争力的重要举措,坚持问题导向、目标导

常态化助推全市高质量发展,奋力谱写安康新时代追赶超越新篇章作出新的贡献。

王安中要求,必须查深查实举报线索,通过直接核查、交叉核查等方式深挖彻查,落实“三单三函”要求,实行台账管理,确保每一起举报线索都有登记、有进展、有结果、有反馈、有回应,形成工作闭环。必须雷霆手段查办案件,坚持重点案件挂牌督办,重大案件提级办案,集中全力清积案、破新案,切实回应群众期待。必须重拳出击打伞打财,继续保持“两个一律”“一案三查”,严打“关系网”“保护伞”,确保所有案件线索清仓见底、颗粒归仓。必须常态长效综合整治,常态化发挥“三书一函”作用,聚焦四大重点行业领域,扎实推进专项整治,彻底铲除黑恶势力滋生土壤。必须全域营造舆论氛围,综合运用线上宣传、全媒体宣传、社会面宣传等方式,大力宣传扫黑除恶先进事迹、剖析典型案例,不断提升群众知晓率。必须压实夯实政治责任,坚持“关键少数”牵头、“无黑无恶”创建带动、创新驱动、合力联动、考核撬动、督查督办推动,切实增强常态化质效,确保制度机制进一步完善、涉黑涉恶案件数量下降、市域社会治安持续好转、群众认可度不断提升。

向、结果导向,紧盯中省要求,先进做法、短板弱项,创新体制机制,强化协同联动,完善法治保障,狠抓工作落实,多项工作受到中省充分肯定,市场主体活力持续增强,企业群众办事更加便利,全市营商环境进入持续优化的上升通道。

会议要求,各位监督员要认真贯彻落实市委、市政府优化营商环境决策部署,扎实履行职责,敢于“找茬”“揭短”“挑刺”,当好侦查员、联络员、宣传员、监督员、服务员,做到高效监督、及时监督、主动监督、依法监督、深度监督,切实履行营商环境监督员职责。各县区营商办要高度重视,按照属地原则全力支持监督员工作,及时处理问题线索,严守工作纪律,确保营商环境监督各项工作稳妥、有序推进。

会上,与会领导为营商环境特约监督员代表颁发了聘书,4名监督员围绕“当好监督员、做好监督工作”作了表态发言。

安康日报社编辑二支部党史学习教育专题组织生活会“红脸出汗”

本报讯(记者 肖兵)7月30日,安康日报社编辑二支部组织开展党史学习教育专题组织生活会。市委党史学习教育第十巡回指导组到会指导。

会上,编辑二支部汇报了半年工作开展情况,并检视支部存在的问题,接受大家批评。与会党员围绕党史学习教育、党员先锋模范作用发挥和学习习近平总书记“七一”重要讲话精神、习近平总书记来陕考察重要讲话精神等方面逐一谈认识、谈体会、谈收获,对照党史学习教育目标要求检视不足,开展批评与自我批评。

指导组认为本次专题组织生活会相互批评真、整改措施实,达到了“红脸出汗”的目的,体现了全体党员干部的团结力和凝聚力。指导组要求,要把学习习近平总书记“七一”重要讲话精神作为党史学习教育的核心内容,带着问题学,深入思考学,联系实际学,不断将党史学习教育引向深入。要坚持政治家办报,旗帜鲜明讲政治,充分发挥宣传阵地作用,唱响爱党爱国爱社会主义的主旋律,

为党史学习营造良好氛围。要深入推进“我为群众办实事”实践活动,紧盯群众“急难愁盼”问题找对策、谋出路,把为群众办实事、解难题作为检验党史学习教育成效的试金石。

据悉,上半年以来,编辑二支部紧密结合党史学习教育,依托“我为群众办实事”“党媒创新服务在一线”等活动载体,不断丰富新闻专栏、畅通基层之声,用好“学习强国”平台、讲好安康故事,贴近民生民意、用心用情办实事,抓学习增“四力”、提升服务能力,有力将学习成果转化成为工作成效,切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。上半年先后开设“我为群众办实事”“安康红色印记”“学党史 守初心 开新局”“安康高新区主题征文”“党在我心中”主题征文等多个专栏,已刊发稿件1000余篇,并联合网站、微博、微信公众号等平台同步推出。

按市委党史学习教育领导小组统一安排,安康日报社机关支部、编辑一部支部、网站支部、经营支部也先后开展了党史学习教育专题组织生活会。

安康水电厂连续安全生产突破8000天

本报讯(通讯员 毛雅莉)8月1日,伴随着发电机节奏明快的轰鸣声,安康水电厂连续安全生产突破8000天,创造了安全生产周期历史新高。据统计,该厂发电30年来,累计发电量663.04亿千瓦时,创造了良好的社会效益和经济效益。

多措并举抓管理,夯实安全生产基础。该厂始终把安全稳定作为企业发展根基,着力构建“党委坚强、支部堡垒、党员先锋”的工作格局,团结带领全厂干部员工砥砺奋进,攻坚克难,全力以赴做好疫情防控、安全生产、防洪度汛、迎峰度夏和生态环境工作,确保整体安全稳定的良好态势。

严精细实抓现场,夯实安全生产风险管控。该厂严格推行标准化作业,落实“四双”管理、“四个管住”要求,

我市各级各部门深学笃用习近平总书记“七一”重要讲话精神

市财政国库支付中心

7月28日下午,市财政国库支付中心组织全体干部职工在市图书馆开展以“百年奋斗,矢志不渝”为主题的党史学习教育,重点就学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神展开研讨交流。

市财政国库支付中心各科室负责人领学了习近平总书记“七一”重要讲话后,中心全体干部踊跃发言,交流学习体会。大家一致表示,要以习近平总书记“七一”重要讲话为根本遵循和行动指南,弘扬伟大建党精神,不忘初心、牢记使命,立足岗位、履职尽责。

会议强调,要带着感情和使命学习,真正将习近平总书记“七一”重要讲话精神学懂做实。全体干部职工要不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终心怀“国

之大者”,牢记“坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民”的伟大建党精神,切实把思想和行动统一到讲话精神上来;要将学习讲话精神与财政工作紧密结合,围绕市财政局中心工作,切实履行好各项业务职能,确保相关政策落实到位,确保各项工作不出问题,在保“三保”、保“六稳”工作中全力以赴,为全市经济社会高质量发展提供坚强财政保障。

研讨学习结束后,全体人员还参加了市财政国库支付中心第一期读书分享会,大家纷纷围绕自己的阅读心得进行发言,现场氛围热烈,活动效果良好。市财政国库支付中心将以此读书活动为起点,坚持开展各类活动,厚植读书学习风气,培育积极、健康、温暖、和谐的单位文化,切实提高单位的凝聚

力、向心力。

(通讯员 向立)

市农业农村局

近日,市农业农村局举行学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神市宣讲团宣讲报告会。市农业农村局党组书记、副局长汪成安作宣讲报告。

宣讲报告会上,汪成安紧紧围绕习近平总书记“七一”重要讲话精神,从“深入领会习近平总书记‘七一’重要讲话的重大意义,深入领会全面建成小康社会的历史性成就,深入领会党团结带领人民不懈奋斗的光辉历程和伟大成就,深入领会伟大建党精神的深刻内涵和时代价值,深入领会习近平总书记‘七一’重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,确保圆满完成全年目标任务,实现‘十四五’良好开局。”

(通讯员 刘晶)

本报讯(通讯员 孟少猛)全面推行“河湖长制”工作,是落实绿色发展理念、推进生态文明建设的内在要求,是完善河湖治理体系、维护河湖健康生命的有效举措。近年来,石泉县积极探索“河湖长制”,不断健全制度体系,切实加强河湖管护,确保一江清水永续北上。

该县创新建立了“河长+警长+四员”管理模式,制定了“河湖长制”实施方案,配套建立联席会议制度,为全县456条江河沟溪、15个小型规模以上水库落实230名河长、84名湖长,245名护河员,全面构建起江河沟溪“网格化”管理格局。在此基础上,于今年6月建立了“河长湖长+警长+检察长+法院院长”“四长”工作机制,推动河湖领域行政执法与刑事司法有效衔接,着力构建区域协作、部门联动、打防结合、快速有力的河湖治理保护新格局,在大中小流域全面建立责任明确、协调有序、监管严格、保护有力的河湖管理保护机制,共同深化“河长制”“湖长制”工作和推进治安管理、刑事诉讼、公益诉讼、审判工作,不断提升水环境治理保护法治化、规范化、制度化水平,为建设“水清、岸净、河畅、景美”的河湖生态环境提供法治支撑和保障。

此外,该县依托河湖长制“互联网+”信息化管理模式,为护河员配备了智能终端,将生态下泄流量监测、护河员巡河监管纳入智能监测,实现了智能巡河湖。2020年起,该县每年筹集120万元用于设立沿江4镇漂浮物打捞专项资金,确保打捞工作顺利开展。汉江石泉大桥、小钢桥、池河入汉江、饶峰河入汉江段面及县域地表水水质始终保持II类水质标准,县城饮用水水源地水质达标率达100%,县域内未发生重大水环境污染事故,先后被省政府授予“省级生态建设强县”和“改善农村人居环境工作先进县”称号。



组委会环境治理部督查 安康赛区生态环境质量保障工作

本报讯(实习记者 刘渊)7月29日至30日,十四运会组委会环境治理部驻会部副部长王文一行来我市专项督查生态环境质量保障工作。市执委副主任、副市长杨森陪同检查。

督查组一行先后深入安康体育馆、瀛湖马拉松游泳赛场,裁判员和运动员入住酒店等涉赛重点区域进行了实地检查,调阅有关资料,听取相关工作情况汇报。

在随后召开的座谈会上,督查组对安康赛区生态环境质量保障工作给予了充分肯定,反馈了存在问题,提出了整改意见。王文要求,全运会是国内规格最高、规模最大的综合性赛事,承办

在随后召开的座谈会上,督查组对安康赛区生态环境质量保障工作给予了充分肯定,反馈了存在问题,提出了整改意见。王文要求,全运会是国内规格最高、规模最大的综合性赛事,承办

牛、酷暑、保民生、畅出行的城市管理执法人员、环卫工人等户外工作者,感受到社会大家庭的关心和牵挂。近日,宁陕县住建局、县创建办联合开展了“学党史 办实事 送清凉”活动,向战高温



旬阳:“人才夜市”开启招聘新模式

通讯员 张兆群

“我晚上本来是来广场纳凉的,没想到竟然在这里遇上了招聘会,我正为找工作发愁呢,有了这些招聘信息,我的工作就有着落了!”家住旬阳县老城社区的宋先生手里拿着厚厚一沓从各招聘摊位上收集的岗位信息,兴奋之情溢于言表。

7月29日至30日晚,旬阳县2021年“稳就业巩固脱贫成果,送岗位助力乡村振兴”为主题的系列招聘活动——“人才夜市”招聘会走进旬阳县祝尔慷广场,借“夜市”搭建“稳就业、保民生、促发展”的招聘平台,为各类求职者和企业提供多样化的供需服务,促进择业就业,助力乡村振兴。

本次招聘会设置了高校毕业生、返乡农民工、退役军人、苏陕协作等招聘专区,县内外35家企业提供就业岗位1800余个。活动现场,旬阳宝通专用车部件公司、中美酒店、尧柏水泥等旬阳县内多家企业参会,覆盖汽车维修、服务、机械等多个行业领域,涉及文职、销售、管理等多个岗位。现场还开展送政策活动,开设就业创业、社会保障、劳动维权等精准对接平台,开展就业推荐、职业指导、政策咨询等系列帮扶活动,通过“一对一”指导帮扶,进一步提高就

业困难人员应聘成功率。

比起白天,“人才夜市”招聘会更多了一份轻松,一亮相就赢得了用人单位和求职者的追捧。

“逛夜市也能找工作,我还是第一次见到,这样的招聘模式很赞!为求职者提供了便利。”市民张女士说。旬阳宝通专用车部件公司已是第二次参加这种新颖的招聘会,招聘负责人闫先生说:“这种新颖的招聘方式很吸引人,求职者边

逛街边了解企业用工信息、求职应聘,这样心理压力减轻了,便于我们更加轻松自由地交流,对接成功率更高了,希望‘人才夜市’能成为常态化的招聘模式。”

旬阳县人社局党组成员、创业就业服务中心主任龚泽忠介绍,“人才夜市”招聘会是返乡农民工、高校毕业生、贫困劳动力、复退军人和城镇失业人员及其他有就业意愿的劳动力,以及白天忙

短评

服务没有上下班

记者 吴昌勇

为人民服务,最要紧的是摸清群众“心里想”,不能“剃头挑子一头热”,或者雷声大雨点小,只“卖吆喝”唱高调,表面上热热闹闹,实际上来也匆匆去也匆匆地走过场。时间久了,群众不仅不买账,还会反感,甚至心生抵触,形成千斤关系“两张皮”。这是我们不愿意看到的,也是必须警惕和防范的。

旬阳县组织开展“人才夜市”招聘

会,服务奔着群众去,群众在哪里,服务就奔向哪里,点点滴滴之间,营造出为人民服务的“心”场景,也让公仆意识有了“心”注解。为人民服务没有上下班,宗旨意识永远在线上。创新服务方式方法,关键是要站稳群众立场,对接群众意愿,顺从民心民意,包装出来的“真情实意”终究好看不中用。为群众办实事的效果如何?既要做到尽心尽

力、问心无愧,还要接受群众检验。只有将心比心,学会换位思考,在事关群众“急难愁盼”的选项中逐一破解,才真正能让服务质量双优双赢。

“人才夜市”从表面上看,是做优做实政务服务和便民延伸服务,实际上是人社部门服务意识和服务效益的双提升,“小小人才夜市,大大服务水平”,这样的贴近服务最是社会期盼。