

# 温暖与感动——我们身边的共产党员



**王贤良**, 1990年参加工作, 2001年1月入党, 现任安康市住房和城乡建设局(市人民防空办公室)总工程师。参加工作后, 他通过勤奋学习, 刻苦钻研, 获得工学硕士、工学博士学位和正高级工程师职称, 成为安康住建系统的高级专业技术人才。

30年来, 他先后从事公路干线建设及养护管理、规划编制、危桥改建、安保工程、示范路创建等工作, 负责过30多座不同结构的桥梁建设, 担任安康中心城市北环线项目总工程师。其中, 由他担任技术负责人的安康东坝大桥实现了桥梁设计、施工关键技术的突破, 自2017年通车以来, 经测试后, 正常运营, 成为安康标志性建筑和深受市民游客喜爱的网红打卡地, 获评2020年陕西省科技进步奖二等奖和建设工程“长安杯”奖(省优质工程)。

在他的带领下, 市住建系统技术团队完成了一批市政精细化管理类科研项目, 并开展新材料应用、污水提质增效、城市内涝防治等方面的研究。他参与撰写、发表学术论文12篇, 主持多个重大项目建设和项目课题研究, 获得安康市科技进步奖2项, 陕西省科技进步奖2等奖1项、三等奖2项。先后获得安康市首届突出贡献专家、首届青年科技奖等殊荣。

吴亚君 摄

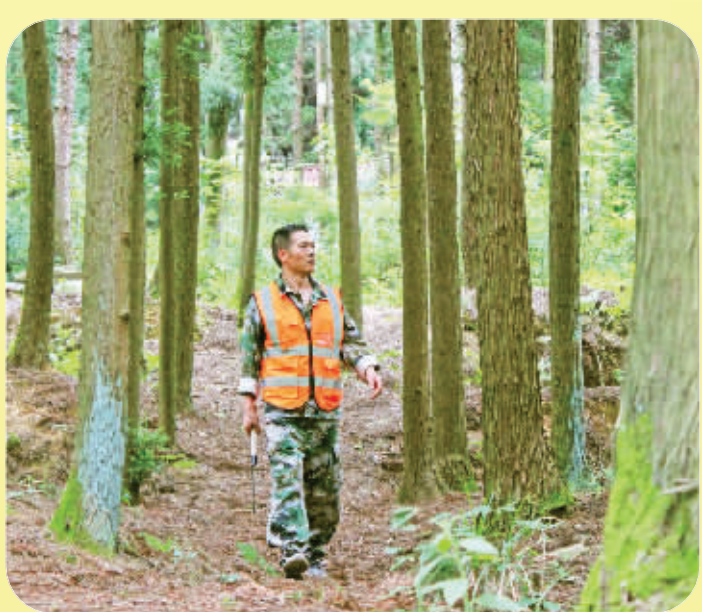


**刘兴前**, 1984年7月1日入党, 扎根电力行业31年, 用智慧和勤劳践行着工匠精神。荣获陕西省五一劳动奖章、安康市劳动模范、岚皋县劳动模范、岚皋县优秀共产党员等荣誉称号。

从1990年参加工作至今, 刘兴前一直在偏远的民主镇、堰门镇从事配电网线路维护管理及电费抄核收工作。31年来, 不管是风霜雨雪, 还是烈日酷暑, 他日复一日地翻山越岭走村入户抄表收费、走访客户, 跋山涉水检查巡视维护线路设备。他不仅要求自己业务过硬、技术一流, 而且积极搞好“传帮带”, 帮助青年员工快速成长。

2003年, 他主动与村干部商量, 动员群众出资投劳修路, 并率先带头交集资款。脱贫攻坚战役打响后, 他主动请缨, 担负起瑞金村脱贫攻坚对口帮扶任务, 真正肩负起困难群众脱贫致富奔小康的重任。现如今, 瑞金村已经如期实现整村脱贫退出, 村里发展产业的队伍不断壮大。

何军 摄



**都勤知**, 1992年入伍, 1994年7月入党, 1995年退伍安置在距家40公里外的汉滨区国有林场望河堰天然林保护工作站。该站与多个行政村毗邻, 常住人口达万人。加之省道316贯穿林区, 偷盗狩猎的不法分子有了可乘之机。2009年, 都勤知在巡山过程中发现数株杉木被伐, 在连续蹲守20余天后当场抓获盗伐犯罪分子; 2019年, 都勤知在省道路巡中, 发现路边一辆挂着外地牌照的车辆很是异常, 他靠近该车, 亮出执法证, 将2名正在布网的盗猎分子抓获并移交森林公安分局处理。由于管护的林区海拔落差大、道路崎岖, 日常巡山常常是天亮出发、天黑归来。在这样艰苦工作环境下, 都勤知25年如一日, 凭借着“退役不退志、退伍不褪色、换装不换心”的军人本色, 严守森林资源保护的“红线”。

都勤知先后获得陕西省“护林联防先进个人”、汉滨区“天然林资源保护工程先进个人”荣誉称号, 多次被林区林业局授予“优秀共产党员”荣誉称号。

胡波 摄



**田珍**, 高级食品工程师, 现任平利县田珍茶业有限公司总经理。

2006年7月, 创办平利县田珍茶业有限公司, 任总经理; 2012年当选陕西省第十二次党代会代表、第十二届省妇代会执委; 2015年当选为安康市女企业家协会副会长; 2016年任安康市茶业协会一届理事会副会长; 2016年任平利县女子创业协会会长; 2016年当选安康市第四届人大代表; 2016年当选安康市新型职业农民协会常务副会长; 2016年当选平利县第十八届人大代表、平利县第十八届人大常委会。曾获得“全国农村青年创业致富带头人”“全国百名杰出新型职业农民”“陕西省劳动模范”“陕西省优秀青年农民”“全国妇联‘双学双比’女能人”“陕西省优秀共产党员”“陕西省党员致富带头人”“陕西省三八红旗手”“第十届全国五好文明家庭”等荣誉称号。

李汉成 王辑 摄

## 大贵镇党建工作再上新台阶

本报讯(通讯员 计香)近年来, 平利县大贵镇始终坚持抓好基层党建工作, 充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用, 将基层党建工作同实际重点工作相结合, 以党建为引领, 实现了脱贫攻坚圆满收官、疫情防控扎实有力、经济发展平稳有序、社会大局和谐稳定的良好局面。

坚持政治建设 with 责任落实两手抓。该镇通过扎实开展形式多样的主题教育, 全面推进党史学习教育, 持续强化理论武装, 抓好党性教育, 以严肃的党内组织生活引导各基层党组织和全体党员讲政治、守规矩, 牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。同时, 该镇以“责任书”夯实党支部书记第一责任, 推动各级党组织承诺、履职、尽责、践诺。一句召开专门工作会、半年组织专项回头看、年终开展专题述职评议, 建立健全“三项清单”机制, 营造层层抓落实的浓厚氛围。

坚持组织建设与创优创新齐推进。多年来, 该镇积极探索基层党组织创新组建模式, 在搬迁后扶的关键时期, 结合集镇安置区实际, 在安置区成立党小组, 建立活动室。针对“两新”组织, 采取单独组建、支部联建、行业统建的方式,

成立非公企业联合支部、政法联合支部。扎实推进支部规范化、标准化建设。脱贫攻坚期间, 全镇规范建成10个村级活动场所, 布置标准化党员活动室21个, 积极争取帮扶部门支持, 有效保障村级党组织办公和各项活动经费, 为10个村党支部配备基本办公设备。

同时, 该镇坚持把党建工作与农业产业发展紧密结合起来, 全面实施“支部联建、产业联盟、资源联享”工作机制, 先后培育引进16家经营主体带农富农, 聚焦产业效能, 建设茶叶、生态猪、中药材等农业园区10个, 全镇年均农业产值达到1.5亿元。

坚持队伍建设与示范带动双促进。近年来, 该镇始终坚持领导骨干在前、带头人, 班子成员所联村党建指导员, 选派10余名熟悉精通党务工作的党员干部到村任联络员, 党委书记、专职副书记任党建工作督查员, 以党建“三员”公开承诺、考评为抓手, 示范引领带队伍。以村“两委”换届选举为契机, 着力建强村级班子, 通过定期开展能力提升专题培训班, 全面推动镇村干部能力提升。严把党员发展入口关, 严格党员日常管理, 实行党员“积分管理”, 加强贫

困党员救助, 以“学亮比、争创优”活动为载体, 广泛开展党员示范行动, 充分发挥党员在产业发展、环境整治等重点领域的先锋模范作用。

同时, 该镇扎实推进农业农村人才队伍建设, 不断创新培养方式、拓展培养渠道、完善培养机制。实行干部乡村振兴实绩档案管理机制, 抓好村级后备干部队伍建设。抓实“引老乡、回故乡、建家乡、兴产业、办企业、置家业”三乡三业工程, 持续做好乡土人才培养、优秀人才回引工作。加强新型职业农民培育, 深入培养本地种养大户、致富带头人、农业科技专业人才, 为推进乡村振兴提供坚实的人才保障。

坚持廉政建设与严管厚爱两不误。该镇坚持把党内监督严在日常, 认真落实“两个责任”和“一岗双责”, 盯紧重要时间节点, 盯牢关键岗位, 加强日常教育监督, 综合运用“四种形态”, 严惩“微腐败”。既要严管更要厚爱, 该镇注重在脱贫攻坚、乡村振兴、项目建设、经济发展等一线为敢想敢干、敢闯敢试的党员干部撑腰鼓劲, 有效激发了党员干部干事创业热情。

## 市生态环境局汉滨分局乡村振兴再发力

本报讯(通讯员 王典根)今年以来, 市生态环境局汉滨分局结合党史学习教育, 不断提高政治站位, 发挥生态环保工作在乡村振兴中的积极作用, 全力支持汉滨巩固脱贫攻坚成果、接续乡村振兴。

该局着力提供坚强的组织保证和人才支撑, 增强轮换工作的思想自觉、行动自觉、政治自觉, 第一时间学习贯彻汉滨区委办、区政府办《关于印发〈汉滨区驻村第一书记和

工作队员选派管理办法〉的通知》和《关于持续选派驻村第一书记和工作队(组)的通知》的文件精神, 采取自愿报名与组织推荐相结合的方式, 坚持公正公开的选人用人原则, 选定经过多岗位锻炼、具有基层工作经验、统筹协调能力较强的同志担任驻村第一书记、工作队队长和工作队员, 在全区率先完成轮换交接工作。

今年是全面推进乡村振兴的开

局之年, 乡村生态振兴任务清单共有12项指标, 其中定量考核重点工作有4大类, 涉及4个相关部门。该局作为牵头单位, 按照“目标有数、方法有招、结果有效”的要求, 积极发挥牵头抓总的职能, 充分发挥生态优势, 依托生态经济发展, 加快乡村产业发展, 促进农民增收致富, 超前走访调研, 细化指标任务, 督促抓好落实, 满足广大群众日益增长的对优美生态环境的需要。

## 岚皋人社局开展生产实践提高服务能力

本报讯(通讯员 张毕顺 吴泽)近日, 岚皋县人社局组织60余名党员干部分组到岚皋县康顺美工艺品有限公司开展实践活动, 围绕“学技能、促就业、谋发展、保民生”, 从技能技术、经营管理、环境氛围、思想动态

等不同层面为企业解决实际困难, 助力企业做大做强。

为保证活动开展有成效, 该局专门成立活动领导小组, 下设办公室, 主要负责实践活动的组织实施、统筹推进、综合协调、督促检查

等工作。参加生产实践活动的干部职工每人撰写一篇心得体会或提出两条有针对性的意见和建议。生产实践活动期满后, 将适时组织开展技能比赛, 并对表现突出的人员给予奖励。

## 洞河镇学史力行提升工作质效

本报讯(通讯员 朱烁旭 彭乐)近日, 紫阳县洞河镇结合党史学习教育, 创新方式方法, 丰富自选动作, 将党史学习教育成果转化为工作实效, 提高工作质量。

该镇抓实“规定动作”, 将党史学习教育同疫情防控、安全生产、作风建设和重点工作相结合, 夯实“一人四管”职责, 形成党政领导、联村领导、包联干部、村组干部齐

抓共管的局面。

同时, 该镇实地查看社区便民服务室建设、生态环境治理等情况, 在项目现场召开办公会议, 敲定工作思路, 制定解决方案, 对发现的问题进行衔接、交办、处置, 现场解决难题。设立党史学习教育意见征求箱, 广泛征求干部群众对产业发展、机关建设、生态治理等方面的意见建议。

此外, 该镇采取丰富多彩的

“自选动作”, 加深大家对党史学习教育的理解。开展红歌演唱、党史竞赛、经典诵读、典型宣讲、承诺宣誓等活动, 提升党史学习教育的互动性、参与性。并利用红色资源开展党史学习教育宣传, 采取结对帮扶、“送教上门”等方式, 确保党史学习教育不留死角、不漏一人, 构建起坚强有力的党史学习教育队伍。

## 邹家保:用“情”撑起职工健康“保障伞”

通讯员 工山功

2007年, 紫阳县开展职工互助保障工作, 邹家保担任了紫阳县总工会职工互助保障经办中心主任的担子, 这一干, 就是13年。

在他事无巨细的组织协调下, 紫阳县总工会实现了从职工援助到职工互助; 从参保率不足10%到100%覆盖; 从单位被动参保到踊跃参保, 再到实现全面纳入财政预算参保的转变。

在邹家保和同事们的共同努力下, 紫阳县总工会连续13年获得“省职工互助保障工作模范县”荣誉称号, 2018年获得中国职工保险互助会总会表彰的“先进集体”荣誉称号。

如何发挥工会的总带动作用, 突破工作瓶颈, 真正做实、做好职工互助保障和职工援助实施工作, 邹家保认为主要有3点。

突出一个“实”字。紫阳县总工会的2次历史性变化令邹家保感触颇深。一是全

力落实了机关干部的工资待遇。二是工会经费按比例到位, 组织开展丰富多彩的技能培训和文体活动, 用有限的资金解决职工的经济困难。

在紫阳县工会干部们的共同努力下, 2015年, 紫阳县职工互助保障经费列入财政预算; 职工互助保障金缴纳金额从2008年的不足10万元到2020年的90多万元; 应参保的行政、企事业单位由2008年不足10%, 到2020年100%全覆盖, 参保职工达到13900人次。

突出一个“情”字。2008年, 该县文广局有3名职工相继身患重大疾病, 由于单位预算不足, 无法为这几名职工投保。该县工会人员了解情况后, 从其他途径为患者送去慰问金1万多元, 并向因病造成家庭困难的职工提供援助。

2009年至2012年间, 该县总工会坚持每年将互保宣传列入工会工作, 落实到

基层工会工作全过程。精心策划集中举行规模较大的理赔仪式5次, 到会受助者达90多人, 现场兑现理赔金25万余元。

突出一个“细”字。为了保证工会工作的公信力, 邹家保和同事们在工作中精准掌握情况、把握尺度、关照困难职工, 实行帮扶困难单位参保、救助保障两结合、病中病后跟踪服务等措施。2009年, 该县总工会共为1300余名困难职工和下岗职工办理了保险, 当年就有53名困难职工得到理赔。

截至2020年, 该县各级工会上下联动, 共筹集帮扶慰问金366.8万元, 走访慰问全县困难家庭1128户, 解决就业、医疗等实际问题985件次。全县参保率达到99%, 投保职工达13900人次, 当年帮助患病职工428人次, 兑付理赔金75万余元, 有效缓解了参保职工看病就医压力。

## 双乳镇闻“汛”而动保民安

本报讯(通讯员 王文艺 程鹏)7月10日, 汉阴县普降中到大雨, 局部暴雨, 双乳镇全体干部齐动员, 采用主要领导包片、联村领导包村、一般干部包户到人的方式, 积极开展防汛防涝工作, 全镇转移群众25户60余人。

7月9日, 在接到气象部门强降雨预警后, 双乳镇组织党员干部再次深入排查防汛防涝安全隐患死角, 入户宣传防汛防涝知识。2天内运用防汛喇叭播放天气预报及防汛防涝知识累计20余小时, 撤离转移易受恶劣天气影响的群众60

余人。同时, 该镇紧急调运、集中各类应急救援物资1吨, 党员干部24小时待命, 冲锋在第一线, 时刻将人民群众的利益摆在首要位置, 展现了新时代双乳镇党员干部的新气象。