

(上接一版)服务承诺,2.8万名机关企事业单位党员干部结对帮扶6.2万户贫困户,做到每户贫困户背后都站着一名共产党员。

坚持把最优秀的干部放在脱贫攻坚一线。出台关爱激励脱贫攻坚一线干部担当作为5条措施,提拔重用市级选派第一书记和驻村工作队队长23名、镇党委书记11名、分管脱贫攻坚副镇长8名,评选表彰826名、容错17名帮扶干部,15名留村担任支部书记的驻村帮扶干部全部晋升一个职级。深入开展“四查四强化”驻村帮扶问题专项整治,召回53名不胜任工作的第一书记,撤换45名不在状态的工作队员。

528名“一肩挑”干部到新社区工厂、现代农业产业园区兼职实训,到帮扶单位、县区政府、镇(办)机关学习锻炼,带头人带富益贫能力持续提升。实施“百村示范、千村提升”行动,创新“支部引领、村社合一”模式,充分发挥17亿元资金撬动作用,促进1310个村集体经济“清零”。创新“支部联建、产业联盟、资源联享”机制,推动巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴衔接共进。2020年底,全市79.9万建档立卡贫困人口全部脱贫,992个贫困村全部出列,10个贫困县区全部摘帽,安康彻底告别了绝对贫困和区域性整体贫困。

全面完成汉滨区4个街道管理体制改组和其他县区镇村体制改革。试点推行“五治并进、四体联动”党建引领基层治理机制。加大智慧党建平台推广应用,共纳入党组织6000余个、党员13.7万余人,去年通过平台远程开展党建检查100余次、开展网上党支部活动4.5万余次,收集意见建议700余条。

各领域党建再上新台阶。在城市,以示范引领行动为抓手,深入推进街镇社区党建与单位行业党建互联互动、社区物业党建联建;在机关,大力整治“灯下黑”“两张皮”问题;在国企,全面理顺106家国有企业管理体制机制;在事业单位,进一步健全完善党组织领导下的校(院)长负责制;在非经济组织和社会组织,党组织覆盖率分别达到81.53%和81.84%,13个基层党组织被评为省级“五星级”党组织;深入开展党员违规违纪问题排查工作,积极探索党代表联络管理机制,累计建立党代表工作室111个。

一年来,我们坚持以锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍为目标,树立“统筹谋划、通盘考虑、市县联动、分类分层培养使用”系统理念,坚持事业为上、人岗相适,把班子选优配强。

注重一线考察识别干部,“好干部从一线来、到一线去”蔚然成风。坚持“五个优先、两个更加注重”,聚焦脱贫攻坚提拔使用一批,全市提拔和晋升副职的279名县级干部中72%来自一线或有奋战一线经历;立足换届需要研判储备一批,通过研判领导班子和领导干部在急难险重一线现实表现,一批“80、90后”干部作为县镇换届拟用人选;着眼长远发展挖掘培养一批,推进市直部门与乡镇干部双向交流计划,提拔14名优秀镇党委书记担任市直部门副职,拟定17名市直部门35岁正科、30岁副科级干部交流到乡镇担任党政正职。

同市审计局对16名市管领导干部进行任期经济责任审计。深入推进公务员平时考核和年度考核,大力推广“两单两考两通报”和绩效考核全链条机制,经验做法两次在全省会议交流。

91人、教授73人,推动形成“一站带一队、一队兴一业”发展格局。持续推进“百名硕博进安康”工程,去年全年招聘引进高层次人才79人、特殊紧缺专业人才68人。围绕“大众创业、万众创新”,建成各类科技创新平台69家。

持续培养专业人才,大力实施“万名专业人才培养计划”“人才兴企计划”“新型职业农民培训工程”“十万千万教育卫生人才培养工程”“技能提升行动”,培训专业人才2.1万人次、技能人才8.1万人次,培养高技能人才5800余人。开展“万名科技人员走一线”活动,组建1000多个产业发展“顾问团”,助力产业振兴。

夯实基层基础
全面提升党建引领发展能力

“山上兴产业、山下建社区、社区办工厂”和“党支部+龙头企业+贫困户”模式得到习近平总书记的肯定,“抓党建促脱贫攻坚”荣获“全省脱贫攻坚组织创新奖”,加强易地搬迁社区党建“一三五”模式荣获“全省组织工作改革创新一等奖”,全省抓党建促决战决胜脱贫攻坚现场会、乡村治理现场推进会、基层党代表片区座谈会先后在我市召开……

根本固者,华实必茂。一年来,我们围绕“落实创新”主题,紧盯主战场,统筹各领域,以提升基层党组织政治功能和组织力为根本,统筹加强各领域党的组织建设,推动基层党建全面进步、全面过硬。

抓党建促脱贫攻坚成效显著。对2.13万名扶贫干部进行全员培训,选派

打造易地搬迁社区党建“安康品牌”。聚焦易地搬迁后续管理难题,创新“一核三区五治”模式,紧紧围绕建强党组织核心,大力实施社区、厂区、园区“三区同步”,促进“五治融合”。在全市1364个易地搬迁安置区成立党组织273个、群团组织125个,选派党建指导员641人,推动党的组织和工作全覆盖。建成新社区工厂691家、产业园区(基地)756个,实现8.3万户、15.61万搬迁群众就地就近稳定就业增收,走出了一条党建引领易地搬迁后续扶持发展的“安康路径”。

高质量完成村(社区)“两委”换届。新当选党组织书记平均年龄下降2.73岁,“四类人员”占比达77.22%,高中以上学历提高10.94%。“一肩挑”比例达98.66%,实现了学历、年龄“一升一降”,换届后班子结构显著优化、整体功能持续增强。

各领域党建再上新台阶。在城市,以示范引领行动为抓手,深入推进街镇社区党建与单位行业党建互联互动、社区物业党建联建;在机关,大力整治“灯下黑”“两张皮”问题;在国企,全面理顺106家国有企业管理体制机制;在事业单位,进一步健全完善党组织领导下的校(院)长负责制;在非经济组织和社会组织,党组织覆盖率分别达到81.53%和81.84%,13个基层党组织被评为省级“五星级”党组织;深入开展党员违规违纪问题排查工作,积极探索党代表联络管理机制,累计建立党代表工作室111个。

一年来,我们坚持以锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍为目标,树立“统筹谋划、通盘考虑、市县联动、分类分层培养使用”系统理念,坚持事业为上、人岗相适,把班子选优配强。

注重一线考察识别干部,“好干部从一线来、到一线去”蔚然成风。坚持“五个优先、两个更加注重”,聚焦脱贫攻坚提拔使用一批,全市提拔和晋升副职的279名县级干部中72%来自一线或有奋战一线经历;立足换届需要研判储备一批,通过研判领导班子和领导干部在急难险重一线现实表现,一批“80、90后”干部作为县镇换届拟用人选;着眼长远发展挖掘培养一批,推进市直部门与乡镇干部双向交流计划,提拔14名优秀镇党委书记担任市直部门副职,拟定17名市直部门35岁正科、30岁副科级干部交流到乡镇担任党政正职。

同市审计局对16名市管领导干部进行任期经济责任审计。深入推进公务员平时考核和年度考核,大力推广“两单两考两通报”和绩效考核全链条机制,经验做法两次在全省会议交流。

91人、教授73人,推动形成“一站带一队、一队兴一业”发展格局。持续推进“百名硕博进安康”工程,去年全年招聘引进高层次人才79人、特殊紧缺专业人才68人。围绕“大众创业、万众创新”,建成各类科技创新平台69家。

持续培养专业人才,大力实施“万名专业人才培养计划”“人才兴企计划”“新型职业农民培训工程”“十万千万教育卫生人才培养工程”“技能提升行动”,培训专业人才2.1万人次、技能人才8.1万人次,培养高技能人才5800余人。开展“万名科技人员走一线”活动,组建1000多个产业发展“顾问团”,助力产业振兴。

根本固者,华实必茂。一年来,我们围绕“落实创新”主题,紧盯主战场,统筹各领域,以提升基层党组织政治功能和组织力为根本,统筹加强各领域党的组织建设,推动基层党建全面进步、全面过硬。

抓党建促脱贫攻坚成效显著。对2.13万名扶贫干部进行全员培训,选派

高质量完成村(社区)“两委”换届。新当选党组织书记平均年龄下降2.73岁,“四类人员”占比达77.22%,高中以上学历提高10.94%。“一肩挑”比例达98.66%,实现了学历、年龄“一升一降”,换届后班子结构显著优化、整体功能持续增强。

全面提升党建引领基层治理水平。大力实施基层党组织标准化规范化建设,转化提升479个软弱涣散党组织,对1673名党组织书记实行县级备案管

树立鲜明导向
凝聚干事创业强大合力

“为政之要,莫先于用人。”盘点2020年我市干部工作关键词,“全覆盖研判”无疑是热度最高的一个。去年9月初,市委组织部派出4个研判组,历时2月完成10县区、67个市直部门领导班子及其下属单位、市属国企领导班子和领导干部全覆盖综合研判。

通过研判,多渠道了解、立体化评价领导班子运行状况和干部人选储备情况,做到“底子清楚、人头清楚、政策清楚”,真正把干部找出来、用起来。

一年来,我们坚持以锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍为目标,树立“统筹谋划、通盘考虑、市县联动、分类分层培养使用”系统理念,坚持事业为上、人岗相适,把班子选优配强。

注重一线考察识别干部,“好干部从一线来、到一线去”蔚然成风。坚持“五个优先、两个更加注重”,聚焦脱贫攻坚提拔使用一批,全市提拔和晋升副职的279名县级干部中72%来自一线或有奋战一线经历;立足换届需要研判储备一批,通过研判领导班子和领导干部在急难险重一线现实表现,一批“80、90后”干部作为县镇换届拟用人选;着眼长远发展挖掘培养一批,推进市直部门与乡镇干部双向交流计划,提拔14名优秀镇党委书记担任市直部门副职,拟定17名市直部门35岁正科、30岁副科级干部交流到乡镇担任党政正职。

同市审计局对16名市管领导干部进行任期经济责任审计。深入推进公务员平时考核和年度考核,大力推广“两单两考两通报”和绩效考核全链条机制,经验做法两次在全省会议交流。

91人、教授73人,推动形成“一站带一队、一队兴一业”发展格局。持续推进“百名硕博进安康”工程,去年全年招聘引进高层次人才79人、特殊紧缺专业人才68人。围绕“大众创业、万众创新”,建成各类科技创新平台69家。

持续培养专业人才,大力实施“万名专业人才培养计划”“人才兴企计划”“新型职业农民培训工程”“十万千万教育卫生人才培养工程”“技能提升行动”,培训专业人才2.1万人次、技能人才8.1万人次,培养高技能人才5800余人。开展“万名科技人员走一线”活动,组建1000多个产业发展“顾问团”,助力产业振兴。

安康职业技术学院

2021年分类考试招生公告

● 招生对象
已参加2021年陕西省普通高校招生考试(高考统考)或陕西省普通高等职业教育单独招生考试(“三校生”单招)考试报名并已参加县区组织的2021年普通高校招生体检的考生。

● 考生申请
符合条件的考生必须于2021年3月4日9:00至3月10日17:00之间,依据本人意愿登录高职教育分类考试招生网上管理平台(<https://www.sneac.edu.cn>),向我院提出入学申请。

● 考核前准备
申请成功后,考生于2021年3月5日9:00至3月13日登录安康职业技术学院招生处官网(网址:<http://www.akvtc.cn/zsc/index.htm>),在“学院综合评价招生报名管理系统”进行个人信息填报及专业确认,自行打印准考证,亦可在规定时间内到校咨询并打印准考证。

● 测试考核
对报考我院考生集中进行文化素质测试和职业适应性(技能)测试。已经取得高中学业水平考试成绩的考生免于文化素质测试。
测试时间:2021年3月14日上午8:30—12:00

● 预录取
我院将于2021年3月26日17:00前,按照考生测试成绩,将预录取考生信息通过高职教育分类考试招生网上管理平台报省招办,并将预录取学生名单在学院招生信息网上进行公示。

● 报到注册
被我院预录取的新生于2021年3月27日至4月2日17:00前,持本人二代《居民身份证》原件到校报到注册,进行现场确认。逾期视为自动放弃学院录取资格。
招生咨询电话:0915-8171111,0915-8177666。

欢迎广大考生报考我院!

房屋租赁权拍卖公告

受安康市公共资产经办处委托对下述标的进行公开拍卖,现将有关事项公告如下:

一、拍卖标的:
位于安康市大桥南路80号原安康市养老保险经办处办公楼、后院及配套设施设备(除已出租的一楼和二楼外)五年租赁权,办公楼建筑面积约2333㎡,系框架结构。

二、拍卖会时间及地点:2021年4月9日上午10时在安康市香溪路8号安康市公共资源交易中心301第二开标室举行。

三、标的物展示时间及地点:自本公告发布之日起至2021年4月8日16时前,在标的物所在地展示。

四、拍卖事项:本次所拍标的物地理位置优越,交通便利,门前有1路、4路、5路、7路、8路、12路、20路、31路、32路公交车通过且有车站,是办公、经营、投资的佳佳之地,欢迎有意竞买者即日起前来咨询,实地查看标的物,且于2021年4月8日16时前交纳20万元的竞买保证金到指定账户,并携带有效证件及进账凭证到本公司办理竞买登记手续。
联系电话:(0915)3216489 17809153393 梁女士
联系地址:安康市西大街11号
陕西昌盛永恒拍卖有限公司
2021年3月4日

遗失:汉阴县涧池镇羊坝村三组378号王海霞、周友林夫妇丢失其子周子坤的出生医学证明,编号:Q610352379,声明作废。

遗失:汉阴县原塔岭乡桃元村二组村民邱志德(现汉阴县漩渦镇桃花沟村二组)村民邱治德,丢失集体土地使用证,证书号:34050093,声明作废。

遗失:汉阴县涧池镇新锐数码科技商店,统一社会信用代码:92610921MA70NC9U07丢失金税盘,金税盘编号:661839145262,声明作废。

遗失:汉阴县公安局交通警察大队丢失陕西省政府非税收入定额票据存根联,票号:NOAK01126001-01126100,票面金额:50元,共100份,声明作废。

遗失:安康市汉滨区万家宜日用品商行张婷丢失个体工商户营业执照(正、副本),统一社会信用代码:92610902MA70L7HCXT,声明作废。

遗失:岚皋县晓道乡黄兴村二组王婷、谢连峰夫妇丢失其子谢翔宇的出生医学证明,声明作废。

减资公告
安康市汉滨区灵鹿农牧有限公司股东会决议,拟向公司登记机关申请减少注册资本,由800万元减少为100万元,请债权人于2021年3月4日起45日内向本公司提出清偿债务或提供相应的担保请求。联系电话:18091568879,联系地址:汉滨区关庙镇吴台村2组。

(上接一版)学党史、悟思想、办实事、开新局融入日常,抓在经常。”市信访局干部刘晶表示。

“当前我们刚刚实现了脱贫攻坚战的全面胜利,正在巩固脱贫攻坚成果接续乡村振兴战略,更要以史为鉴,始终坚持为人民群众服务,办实事、解难题。更要把党史作为必修课,传承红色基因,以更加昂扬的精神状态接续奋斗,服务基层发展,实现农民增收、农业增效、农村发展,为乡村振兴发展再谱新篇,以优异成绩迎接建党一百周年。”白

河县构机镇组织委员李程书表示。

镇坪县牛头店镇白珠村驻村工作队队长、镇坪县公安局交通管理大队教导员覃涛说:“作为一名基层党员,一名人民警察,一名曾经的一线扶贫干部,我一定按照习近平总书记的重要讲话精神,认真学习党史,牢记初心使命,坚定理想信念,继续发扬‘脱贫攻坚精神’。我很庆幸我生活在这个伟大的时代,我生活在这个伟大的祖国,我决心当好一颗螺丝钉,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己全部的力量。”

“我们党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。”习近平总书记掷地有声的讲话,让石泉县曾溪镇油坊湾村党支部书记李松华心潮澎湃,他表示,要把学习党史与促进发展有效结合起来,认真按照乡村振兴“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求,持续做好脱贫攻坚成果巩固与乡村振兴有效衔接,加快推进农业农村现代化。

国有建设用地使用权挂牌出让公告

经汉阴县人民政府批准,受汉阴县自然资源局委托,陕西信达国际拍卖有限公司公开挂牌出让一宗国有建设用地使用权,现将有关事项公告如下:
一、出让地块基本情况(见下表)

宗地编号	宗地位置	出让面积	土地用途	出让年限	容积率	建筑密度	商住比	起始价(万元)	竞买保证金(万元)	增价幅度(万元/宗)
2021A001	城关镇环城路	13973.66㎡(约20.96亩)	商住用地	商业40年住宅70年	≤5.44	≤44.92%	1:3	2221.76	2000	10

二、竞买人报名条件
1、凡中华人民共和国境内的法人单位及其他组织,均可申请参加竞买,但法律、法规对申请人另有限制的除外(本次挂牌出让不接受自然人报名)。
2、凡在汉阴县以国有土地使用权出让中有拖欠土地价款的,不接受其竞买申请。
3、2021A001宗地属于棚改项目用地,涉及建区区域内拆迁群众及公产用房的还房安置,竞买人须符合《挂牌出让文件》当中的竞买要求。
三、本次国有建设用地使用权挂牌出让采取网络竞价的方式进行,按照价高者得且不低于出让底价的原则确定竞得人。

四、提交申请、保证金缴纳时间及资格确认
1、提交申请
申请人可于2021年3月4日9时00分至2021年3月31日16时00分前到陕西信达国际拍卖有限公司(西安市翠华路500号佳和中心B座706室)索取挂牌出让文件,进行资格预审。资格预审通过后,须在陕西省公共资源交易平台(<http://ak.sxggzyjy.cn/>)进行注册并到安康市公共资源交易中心(安康市汉滨区香溪路8号)办理CA锁(资格预审通过且已成功办理CA锁的企业,应到安康市公共资源交易中心办理土地交易资格解锁程序,方能参与竞买活动)。
2、保证金缴纳
线下缴纳竞买保证金至安康市公共资源交易中心指定账户。竞买保证金缴纳截止时间为:2021年3月31日16时00分(以到账时间为准)。
3、资格确认

网上报名成功后,通过资格审查且足额缴纳保证金的申请人,我公司会同汉阴县自然资源局进行资格确认,资格确认时间为:2021年3月31日17时00分前。通过资格确认的申请人,可进行网上竞价。

4、本次出让宗地网上竞价时间为:2021年3月23日9时00分至2021年4月2日15时00分。

五、获取《成交确认书》
挂牌结束当日,竞得人凭《结果通知书》在汉阴县自然资源局现场签订《成交确认书》。

六、其他事项
1、竞买申请人应详细了解本次出让宗地现状及出让文件所列条件,提交竞买申请视同对本次出让宗地的现状及所列条件无异议并全部接受。
2、本次挂牌出让不接受口头、传真及电话报名。
3、网上挂牌报价时间截止时,有竞买人愿意继续竞价的,将转入网上限时竞价,通过限时竞价确定竞得人。
4、挂牌出让的详细资料及具体要项详见挂牌出让文件。“挂牌出让公告”的内容与“挂牌出让文件”内容不一致的,以“挂牌出让文件”为准。
5.申请人可在中国土地市场网、安康市公共资源交易中心官网、《安康日报》相应版块查询出让宗地的有关信息。
七、联系方式
联系地址:西安市翠华路500号佳和中心B座706室
联系人:029-86266010 13309299299 陈先生
汉阴县自然资源局
陕西信达国际拍卖有限公司
2021年3月4日

地址:陕西省安康市大桥北路安康传媒大厦 邮编:725000 编报中心电话:(0915)3268535 传真:(0915)3268531 广告经营许可证:6124004000001 广告业务电话:(0915)3212549 发行投递服务热线:3211149 安康日报印务中心印刷 电话:(0915)3268539