

引来清泉奔小康

通讯员 张义胤 周传水

饮水安全工程作为事关群众切身利益的民生工程,是脱贫攻坚全面小康的基本要求、精准脱贫考核的硬指标,也是脱贫攻坚中的薄弱短板。

2016年以来,石泉县委、县政府高度重视水利扶贫工作,以破解农村安全饮水全覆盖为重点,以饮水安全巩固提升改造工程为中心,整合资金,统筹项目,凝心聚力,克难攻坚,扎实推进水利基础设施建设。截至2020年底,共投入资金5500余万元,新建和改造提升饮水工程634处,解决了农村近10万人的饮水安全问题。饮水安全“四项指标”合格率100%,自来水普及率97%,全县人民用上了稳定水、干净水、放心水,幸福生活有了长流水。

保障饮水 践行初心使命

石泉县11镇161个村(社区)。其中,农户44972户143696人,建档立卡贫困户14264户38711人。该县水资源时空分布不均,饮水管网分散老化渗漏利用率低,雨季山洪水源水质无保证,城乡统筹发展水利工程不匹配,建后管护能力弱等短板问题突出。特别是深度贫困的熨斗镇板长村,麦坪村水资源极度缺乏,没有稳定的地表水

源,靠降雨坑塘蓄水作为生活之需,长期处于“吃水难”、“出行难”、“致富难”的困境之中。

该县历届县委县政府始终坚持“人民为中心,民生优先”执政理念,把解决饮水难题列入常年主攻目标,先后推动实施了水窖工程、甘露工程、抗旱工程,取得了明显成效。特别是2016年脱贫攻坚冲锋号吹响以来,该县聚焦“两不愁,三保障”饮水安全硬目标,成立了以县委常委、分管副县长抓,水利局长主抓,局中层股室负责人主攻,九办五组成员单位协作配合的水利保障脱贫攻坚小组。走村入户摸实情,现场踏勘定路径,抽调精兵强将分设3个工程建设管理组,4个安全饮水达标认定工作组,分片包联,责任到人,依托镇村扶贫4支队伍,形成齐抓共管合力推进联动机制,经过五年持续发力彻底根治了全县农村安全饮水难题。

克难攻坚 破解民生难题

石泉县南大门——熨斗镇,接壤三县五镇,是全县深度贫困片区。2018年5月,石泉水利系统干部职工振奋精神,向熨斗镇干沟缺水村发起总攻。在局领导的率

领下,抽调专技干部组做细做实调研摸底,会审确施施工方案,深挖细查板长村等深度贫困村的饮水源点与难点,积极争取项目资金,着力打通“最后一公里”。

该局干部翻山越岭寻遍方圆15公里查找水源,最终确定在长兴村干龙洞跨境引水,调水解困。2018年7月开工建设,10月底通水运行。新建5个分散点水塔,改造加固3处堰塘,保障生产抗旱,白哗哗的自来水流进了千家万户的厨房。

在国家脱贫攻坚的决战行动中终结了干沟河村民“吃水难”、“出行难”、“致富难”的历史困局,用干部的苦指数换来群众的幸福指数。随着熨斗镇板长村水厂落地,全县实现了安全饮水全覆盖。

精细管理 健全长效机制

“三分建,七分管。”水利设施建起来了,能否正常运行、有效发挥作用、应对意外风险,跟进管护是关键。该县坚持问题导向,属地管理,谁受益、谁管护的原则,把农村安全饮水工作重心从全面建设供水工程转移到全面巩固、改造提升和运行管理上来,确权明责,强化管护服务,健全规范运行保障体系,推动安全饮水用水步入规范化常态化长效轨道。

健全规章制度。着力优化农村安全饮水工程运行管理。该县先后出台9个系列配套文件,涉及农村水源水质、水利工程项目质量安全、供水方案、季节性缺水应急预案、产权移交、资产管理等方面环节,压实了加强供水设施运行管理的主体责任,为长效稳定运行夯实了制度保障。

建立管护机制。按照部门定标准、镇级抓管理、村级抓落实的原则,夯实行业部门的监督指导责任、镇级的主体责任、村级的直接责任,一村组建一支公共设施管护队。确定管理机构,制定管护办法,跟踪从“源头”到“龙头”全过程管理,构建了农村饮水安全管理责任体系。设立公益岗,落实村级管水员793名,开展管护专项培训3次1200多人次,发放用水户明白卡3万多份,公布供水服务热线、监督电话。签订责任书,加强督查考核,切实做到有人管事、有钱办事、有人干事,实现了平时有人管、坏了有人修、服务有保障”,多措并举显著提升安全饮水运行管护能力。



硬汉老杨

通讯员 胡波

在紫阳县高桥镇双龙村,52岁的杨木申,算得上是当地有名的“硬汉”。平日,话少言。可在村里,他不仅担任着村民小组的组长,还是一名林业生态护林员。2014年老杨被村上列入建档立卡贫困户。“贫困户”三个字,如同三座大山,非但没有压垮老杨,还激起了他的斗志。靠着“勤劳的双手”,带着家人迈上了脱贫致富路。

老杨家弟兄三人,他排行老大。早在1998年,老杨就已分家。父母跟了二弟和三弟。没多久,二弟一家去了河南定居;三弟离婚后外出务工,至今杳无音信。老杨和媳妇便把年迈的双亲连同三弟孤苦伶仃的儿子接到家中,8口人的生活重担,日子十分艰辛。而杨木申的母亲患类风湿和高血压,需长年住院打针吃药,家里更是不堪重负。但坚强的老杨就是四处借钱,也没让三个女儿和侄儿辍学。

“杨木申当时虽然困难很多,但他从不主动给我打电话诉苦。”曾包联老杨的市林业局干部杨军说。

初春,老杨背上干粮,踏着山路,去查看他管护的林子 and 山上的老茶园。老杨说:“我打小就在这片林子边长大。守着这些青山,这里就是我的‘家’。”

山下河边还有5亩茶园,是2015年在市林业局的帮扶下修建的,老杨说,这些曾帮过他的林业局干部,他都一一记在心上,盼望着多采些鲜叶,炒些紫阳茶去看看老朋友。经过驻村工作队的技术指导和老杨的精心管理,2018年春,仅鲜叶就卖了近两万余元。清明、谷雨前后,正是紫阳春茶采摘销售的关键时刻,为了多赚点钱,老杨山上、山下茶园两头跑着采。懂事的小女儿整理好家务,忙里偷闲也赶来采收鲜叶。

2016年,老杨脱贫了。母亲却于2017年突发脑溢血病逝。老杨强忍泪水,没有给远方的二弟增加负担,一个人安排了老人后事。2018年,媳妇参加紫阳县修脚技能培训后,外出修脚务工,而老杨在村子兼任组长、生态护林员的工作,顺便把茶务好,三个女儿和侄儿上学享受国家两免一补、雨露计划、大学资助政策,家里的光景一天好起来。

2019年,老杨拆了老宅,搬进了紫阳县任河国际移民安置房。在简单装修的房屋客厅,摆放着老杨“2020年优秀共产党员”奖牌,奖牌的旁边放着《梁家河》一书。说起新生活,老杨满是期待。

经济快讯

宁陕开启工程项目竣工验收新模式

本报讯(通讯员 王辉 杨志芳)日前,宁陕县首个竣工验收项目“大熊猫国家公园陕西华山自然保护区科普宣教设施建设项目”已顺利取得《竣工验收备案登记证》。该项目于申报到完成竣工验收备案,仅用了6个工作日。

据悉,今年,该县出台了《宁陕县建设工程竣工验收阶段运行规则(试行)》文件,优化“建设工程竣工验收”机制,由县住建局牵头,遵循“统一申报、统一受理、限时联合办理、统一出具意见”原则,整合优化竣工验收流程,实现“一条龙”“一体化”,建设单位只需要在网上申请,6个工作日内就能完成所有验收,有效解决了企业填表多、重复报、申报繁、多处跑的难题,真正实现“一家门”、“办”、“多家事”。这是该县深化行政审批改革,提升政务服务水平,着力服务项目建设,促进建设工程项目及时投产并发挥投资效益的又一暖心举措。

石泉应急管理局推行干部绩效管理

本报讯(通讯员 高德铭 刘天天)近日,石泉县应急管理局制定出台干部绩效管理办法,全面推行干部绩效管理工作。

该局干部绩效管理工作通过周申报、月统计、季评定、年汇总的方式,采用积分制管理,激发干部想干事、能干事、干成事的内生动力。一是量化工作任务。将各股室业务工作目标任务细化量化,实行AB岗制度定岗定责。二是推行干部岗位双向选择。干部根据自己的特长填报岗位意愿,股室长选择,领导班子根据“三定”和“九定”方案和双向选择结果进行匹配定岗,力求人岗相适、职责精准,进一步提高工作效率。三是实行积分制管理。结合股室职责,制定加分、减分标准明细。四是坚持准军事化管理。严格制度标准,强化执行落实,严明纪律锤炼队伍,用过硬作风塑造队伍,树立新时代应急管理干部队伍新形象。

白河三千余企业退休人员喜领养老待遇

本报讯(通讯员 钮承志)2020年以来,白河县养老保险经办机构克服疫情防控及社保费减免缓等对经办工作带来的诸多影响,坚定不移履行养老金发放“不少一分,不漏一人,不拖一天”的“三不承诺”,每月按时准确办理待遇核算和向上级推送待遇支付计划,确保退休人员各项养老保险待遇的按时足额发放。

全年共为3172名退休人员发放各种养老待遇1.01亿元(其中:发放冬季取暖费759万元,物价补贴130万元,代发独生子女父母保健费75万元),这也是该县企业职工养老保险制度实施以来养老待遇发放首次突破亿元大关。

“四轮驱动”力促高桥社区“六大产业”

通讯员 陈和利

近年来,旬阳县蜀河镇高桥社区把抓产业作为脱贫攻坚和巩固成效的重要抓手,驻村“四支队伍”立足村情,精心研判定位,通过支部、能人、技术、市场“四轮驱动”,助推劳务、养殖、蜂蜜、辣椒、魔芋、拐枣“六大产业”大发展。

支部驱动,瞄准增收关键。高桥社区把产业视为长效脱贫增收的关键,坚持走“党支部+劳务扶贫公司+企业+农户”发展模式,瞄准劳务输出这一增收“关键”,逐户摸排外出务工人员、技能特长、务工意向,建立988人的劳务台账。充分发挥旬阳县昌安友益劳务扶贫公司的中介作用,与本土创业能人在外开办的5家公司签订用工合同,有组织劳务输出608人(其中建档立卡贫困户用工281人),实现劳务收入1000余万元。

能人驱动,培育增收引擎。支持创业能人黄明平建起了天字牧业万头养猪场,目前存栏生猪2000余头,解决16人稳定就业,可实现年人均工资收入5万元;2021年全部投产后可实现年产值2000余万元。

白河:盘活房源 让保障对象“住有所居”

通讯员 凌召兵 曹娟

“我是白河县城一家酒店的员工,孩子在县城上学,家庭经济收入很低,前期申请的保障房,现在已经给我分到了,感谢党的好政策。”白河县卡子镇药树村村民刘尊琴激动地说。这是1月15日该县举行公共租赁住房实物配租大会上的一幕,像刘尊琴一样,经过前期入户调查、审核、公示等程序最终确定下来100户符合实物配租条件的对象进行公开摇号,符合条件的保障对象实现了“住有所居”的目标。

据了解,白河县此次配租房源主要位

于翰林水岸、阳光小区一期、狮子山3、4号楼栋和清风村等处。摇号根据原实物配租公示序号顺序依次抽取上台顺序号,然后按照上台顺序号依次抽取房号制,即按照登记的人场序号进行两轮公开摇号。同时邀请该县纪委、县人大代表、政协委员、司法局公证处等工作人员进行现场监督,电视台全程录音录像。“采取两轮摇号的方式来分房,我们大家觉得非常公平和公正,作为这次在阳光下公平地选房,规避了矛盾,我们社区也有很多住房困难的居民,也参

加了这次摇号。”该县人大代表、城关镇清风社区支部书记、社区主任黄金丽如是说。近年来,白河县全面加强保障性住房的管理,通过盘活库存房源、清理违规配租、加大过度期届满的保障房及时进行清收等举措,进一步厘清全县保障性住房的房源实行二次配租。进一步规范管理,不断完善保障房信息管理系统,实行动态管理和受理工作常态化,及时对房源进行公示,严格履行程序、精心组织实施,对符合条件的保障对象按程序及时配租到位。

与此同时,该县已将公租房小区的物业管理

工作推向市场化,在日常管理和服务过程中,率先创办了“保障性住房服务大厅”,不仅接受群众政策咨询,申请受理,同时可代收房租和水电费,给群众带来更多便捷。对于入住对象反映的各类诉求,坚持首问负责、立即就办,全力做到坚持标准、公开透明,让群众满意。“我们将结合全县实际,让公平成为保障房分配的生命线,让保障对象满意成为我们工作的目标。”该县住建局党委委员、物业管理与房产交易所所长周远国说。



连日来,岚皋县城关镇联春村种植基地的农户们忙着砍疏疏林、整理地块,业主忙着前后张罗、组织安排农技人员忙着现场规划技术指导,田间地头一番繁忙景象。据园区负责人陈永生介绍,去年11月初以来,园区返聘了当地二万余户农户参与务工,日均上劳力达万余人,进行疏林整理,现已投劳500余个,整理地块近300亩,齐力备耕2021年度产业基地建设,为实现农民增收打下坚实基础。此外,该县还通过“土地租金+入股分红+打工薪金”等多种收入,巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,确保贫困群众持续增收、稳定脱贫、同步小康。

廖霖 摄

“一二三”促退役军人就业

通讯员 赵巍 梁沛

“从部队退伍回来一直想自己创业,可自己又没有技术,园区产量始终难以扩大,幸亏镇服务站帮我找来了专家指导,一下子就解决了难题!”平利县城关镇的退伍老兵姜华激动地说。

姜华退伍后一直在外务工,积攒了一些资金后便回乡创业,由于缺乏技术,他的绞股蓝和茶叶发展十分有限。当城关镇退役军人服务站得知后,将姜华纳入“一网定位”系统,实行网格化管理,对其定期走访,了解产业发展情况,及时协调在发展产业过程中出现的困难和问题,协助争取相关扶持政策。现在,姜华已发展绞股蓝30亩、茶叶100亩以上,产量也上去了。

“一网定位”是以网格化管理为基础,全县落实了以县退役军人服务中心为总网格长,11个镇服务站为一级网格,137个村和6个城镇社区居民小组为二级网格、部分自然村(组)和城镇居民小组为三级网格的四级管理网络,按照常驻地,把每一名

退役军人都划分编入相应网格,纳入就业动态监测管理服务范围,建立网格化管理台账,做到了全覆盖,不漏一人。”平利县退役军人事务局副局长吴道斌介绍。

此外,该县按照“两图作战”工作思路,县服务中心和镇服务站分别制作退役军人分布图和就业状态饼状图,直观展现退役军人就业服务工作动态、任务和重点,实行挂图作战,定期更新,接受组织和社会监督,直观展现就业工作形势。

“我们将全县退役军人就业创业情况全部制成分布图和就业状态饼状图。由图清晰可见全县镇现有退役军人数量、分布情况,以及实有劳动力人数和实现就业人数。”该县老县镇退役军人服务站王立介绍道。

为了直观准确把握退役军人稳就业工作重点,加强过程管控,平利县探索实行了“红黄绿”三色动态标识管理体系,以绿色为目标结果、黄色为预警提示、红色

为重点要素,将已稳定就业或创业成功的退役军人标注绿色、划分为“放心对象”,采取定期沟通、保持联系的方式,做到情况清楚、关心到位;就业不稳定及创业未成型的退役军人标注黄色、划分为“关注对象”,实行定期走访、随时关注的措施,及时发现和掌握退役军人就业创业中遇到的困难问题,第一时间开展针对性帮扶;未就业或创业失败的退役军人标注红色、划分为“帮扶对象”,落实“一对一”帮扶责任,明确帮扶措施,做实帮扶记录,开展定向帮扶。截至目前,辖区内退役军人全部实行分类建档,对自主就业退役军人中无劳动力、无就业意愿和需求的对象进行另册管理,对有劳动力的对象根据就业状况进行分类标注,共绿色标注放心对象2228人,黄色标注关注对象156人,红色标注帮扶对象24人。

退役军人柯美耀退伍后,先后做过服务员、保安,收入微薄,加之年龄逐渐增大,

几乎没有企业聘用,基本生活难以保证。为此,平利县老县镇退役军人服务站和蔺家坪村工作队按照“红黄绿”三色管理方法,将柯美耀标注红色,划分为“帮扶对象”,根据柯美耀在部队学到的按摩推拿技术,为其制定了一人一策的帮扶工作方案,经过多方协调,及时为他发放了创业贷款,帮其在安康市区租到店面创办了自己的按摩室,从以前的给别人打工、失业,到现在的自己创业,柯美耀的生活正在一天天变好。

该县退役军人事务局局长李仕敏表示,推行“三色管理、精准服务”之后,把解决退役军人就业问题纳入常态化联系服务和重点考察内容,形成了以“思想稳不稳、感情深不深、困难化没化”为基本标准的考核评价体系,使联系服务的要求更具体,责任更明确,联系频次明显增多,“常联系、勤走动、拉家常、解难题”成为基层退役军人工作新常态。