

# “让乡亲们的钱袋子越来越鼓”

通讯员 王隆



西安交大二附院到村开展健康义诊。

杰第一时间赶往现场，检查伤情并将他送往镇医院。又积极联系保险公司帮他办理了理赔手续。

受伤后王家贵行动不便，刘世杰主动当起饲养员，每天早晚两次帮王家贵喂猪，还给王家贵12岁的儿子王金金当了家教老师。

80多岁的贫困户屈春秀搬到新房的半个月里，刘世杰每天去给老太太做饭，还教她使用燃气灶；帮74岁的雷发秀晒被子，给摔伤后的唐银成制作拐杖，为刘瑞银手工编织的竹篮联系销路……

大小兼顾，二附院还和镇村一起发起搬迁入住攻坚战，为贫困户群众下家业；发起防范风险攻坚战，以“四个到位”破解了“5321”小额贷款贴息贷款清收难题；发起政策宣讲攻坚战，提升群众获得感和满意度。2019年底，水坪村顺

建支部联盟，常态化开展“支部结对子”，先后组织8批次23个党支部120余名党员干部赴水坪村开展困难慰问、主题党日等活动，累计送药、送物价值16余万元。

工作队入户走访收集到水坪村部分村民患有轻度皮肤病、睡眠障碍等症。通过线上反馈，医院专家进行了远程会诊。医院当即配发了灵芝合剂、抗病毒糖浆、皮炎净等自制品。从“线下”到“线上”，医疗帮扶的精准对接让水坪村更加“健康”。

早在2016年，二附院便和村里制定了茶叶、生猪为主，烤烟、魔芋、中药材、土鸡等相结合的“四种四养”产业发展目标。

二附院先后引资、投入100万元完善路、桥、堤等基础设施。大力开展消费扶贫，通过以买代帮增添发展后劲。5年来，累计采购水坪村茶叶、乌骨鸡等农产品384.5万元，带动贫困户170余户；注资5万元成立了平利县硒物源电子商务有限公司，折股量化给水坪村村委会和贫困户，采取农产品收购、劳务用工、“保底收益+按股分红”等方式建立长效机制，截至目前带动37户贫困户。还在医院建设消费扶贫专柜，在西安举办展销会4次，销售水坪村农产品13.3万元。

在二附院的帮扶下，村里的发展日新月异。“乡亲们的钱袋子越来越鼓，我们的信心越来越足。”徐英军高兴地说。



因户施策大力发展主导产业。

刘世杰仍然“心有余悸”。

初到村里，刘世杰心里犯嘀咕：脱贫摘帽战到了关键时期，村里眼前的综合条件能达标吗？

刚到水坪村的时候，刘世杰被同事们戏称为“城里娃”。好在二附院采取压茬交接的方式对驻村工作队进行轮换。前任第一书记胡国栋每天带着刘世杰他们跋山涉水，走村串户。

白天，西安小伙子访民情、解民忧；晚上，扎堆在村委会学习政策知识，熟悉各项工作情况。“晒晒了几层皮。”工作队也顺利完成了交接。两个月的时间里，他在村里“住下了”。

“王哥出车祸了，孩子王金金读书可咋办？”驻村扶贫的第260天，刘世杰在帮扶日志里写到。

贫困户王家贵发生交通事故后，刘世

利脱贫摘帽。

为有效解决水坪村村民因病致贫问题，二附院发挥医疗优势，创建“3+1”健康扶贫模式，通过二附院、平利县中医院、洛河镇卫生院、水坪村标准化卫生室四级联动，实现小病在村卫生室和镇卫生院治疗、大病在县中医院住院治疗、危重疑难病来二附院治疗，有效减免费用，让患者受益。

二附院依托四级联动模式，先后组织16批256人次专家教授赴平利县和水坪村开展手术指导、讲座、义诊、健康咨询宣教等活动，培训医务人员400余人次，服务当地患者千人以上。组

## 人行平利支行“三管齐下”推动金融消费者权益保护工作

通讯员 陈宇航

为了普及新实施的《中国人民银行金融消费者权益保护实施办法》，更好推动基层金融机构消费者权益保护工作开展，近日，人行平利县支行“三管齐下”组织开展了一系列金融消费者权益保护办法培训，积极推进辖区金融消费者权益保护工作。

该支行组织金融机构开展了“中国人民银行金融消费者权益保护实施办法解读”的培训，旨在提高辖区金融机构能够更好理解新实施办法的内容，做到理论知识应知尽知，应会尽会；现场组织辖内金融机构消保业务人员开展应知应会技能测试，对消保制度掌握及案例分析能力做好摸底，更好促进业务人员综合业务素质和服务质量，以过硬技能和本领推动消保工作发展。

同时，组织召开了“行长面对面”座谈会，辖区

金融机构分管消保工作的负责人对单位本年度消保工作作了简单汇报，互相交流了消保工作好的经验做法与存在不足。该支行负责人就金融消保工作提出四点要求：一是要高度重视金融消费者权益保护工作，履行好金融消费者投诉处理的主体责任，使金融消保工作能够“管得住、推得动、做得实”，抓好工作的“最后一公里”；二是要勇于担当社会责任，积极主动保护消费者长远和根本利益，发挥金融领域的“减震器”和“解压阀”作用；三是要强化风险意识，进一步提升投诉处理的标准化和规范化水平，提高投诉处理质量和效率；四是要加强金融消费者权益保护的普及和宣传，进一步提高金融消费者针对性、有效性和长效性。通过多层次、不同形式培训，为大力推进金融消费者权益保护工作，更好保护消费者合法权益夯实了基础。

## 白河“五个一”全力做好就业帮扶工作

通讯员 陈和柱

今年以来，白河县贫困劳动力就业帮扶工作坚持人社部门牵头、帮扶部门全力配合，镇村具体负责的工作机制，建立县镇村三级联动、人社部门联席会议制度。

坚持“五个一”工作制度：即每月召开一次部门联席会议，集中审核就业信息核实和动态监测帮扶工作开展情况，比对数据信息质量；每月开展

一次干部集中入户或电话联系帮扶对象，核实就业信息，开展就业服务；每月更新一次就业台账系统信息；每月推送一条创业就业政策宣传信息；每月推送一批就业岗位信息。有序组织帮扶干部入户开展帮扶工作，确保信息核准到位、政策宣传到位、帮扶措施落实到位、对失业返乡人员制定帮扶措施，开展精准帮扶，确保各项就业扶贫政策落到实处，巩固帮扶成果。

## 红星美凯龙星和宅配物流产业园开园

本报讯(记者 罗伟)日前，恒口示范区(试验区)物流业招商推介会暨红星美凯龙星和宅配物流产业园开园仪式成功举行。

据了解，红星美凯龙星和宅配物流产业园是我市目前单体规模最大的现代化物流园，该项目计划用地200亩，总投资约1.5亿元，分三期进行建设，已建成的一期项目，主要以市

场需求为导向，以现代化钢结构库房仓储及标准化厂房产品加工、物流专线、城市配送等服务为建筑主体，建成了智能化仓储及标准化厂房5万平方米，生态停车位380个，集生产仓储、物流、市场为一体，形成了一个完整的循环产业链。目前，该物流园能解决500多个就业岗位，年产生利税预计达到500余万元。

## 融好资金用好钱 是茶企重中之重的必修课

(上接五版)“富硒茶叶”目前已在安康市8县1区都有发放，各涉农金融机构已投放以富硒食品开发生产的信贷资金达数亿元，及时有效的信贷扶持，受到政府、企业和群众普遍欢迎。

只要学会在市场经济中游泳，学会运用现代金融，金钱就可以生产出更多更好的茶叶，茶叶就能变成茶企茶农手中的金钱。银行的“钱”首先是信用资金，是需要归还的。市场经济归根到底就是信用经济。党的十九大把防范化解重大风险作为全面建成小康社会三大攻坚战的重要任务，全国金融工作会议更是将金融风险作为国家安全的头等大事进行安排部署。辖区另一家知名茶企的濒临破产也给我们以更多思考与启示。

辖内陷入融资困境的某茶企，就是在借钱用钱上出了问题，导致企业规模扩张、银行贷款发展、资金短缺、民间高息借债、债权人逼债、被起诉、融资困境，直至企业长期停产、濒临破产。所以说资金运用也是一把双刃剑，“钱”用得不好，就能“钱”生“钱”，就能让企业快速发展，反之，就会让企业陷入绝境。

这家茶企通过“市场+企业+园区+专业合作社+农户”发展模式和利益分配机制，成为辖区最大富硒茶原料供应和加工企业。规模急剧扩张的背后，则是政府财政资金、银行信贷资金和民间高息借债风险的逐次累加和渐次暴露。最终因无法归还，债务企业陆续上门收债，公司经营出现停滞。究其原因，主要是企业管理方式粗放，盲目扩张；公司管理不规范，重大决策专断；财务制度不健全，财务风险较大。还有就是民间借贷市场的不规范问题。

透过这个案例，我们清楚看到：无论大小小茶企茶农都要不断提升自身素质、规范经营、加强管理。企业要按照现代企业制度要求，不断完善公司法人治理结构，健全内部管理机制，提升经营管理水平。同时树立诚信理念，增强诚信意识，借债量力而行，及时还本付息，树立良好企业信用形象。还要增加产品技术含量，提高市场竞争力，实现高水平盈利，增强驾驭市场经济的本领。

而对于民间融资，政府和金融部门要加强引导，有效监管，建立多方参与的风险防范预警机制，及时提示、防范、化解辖区民间融资风险。要积极引导民间资本理性投资，完善民间资本引导服务体系，尝试建立民间融资服务平台，提高民间融资监测工作科学性、有效性，为防范民间融资风险提供决策和依据。同时金融机构还应加强风险监控和管理，严把贷款关口，严守信贷资金风险底线。

资金运用得好，企业活、茶山活、茶人活，一活百活。反之，都是风险，都是痛点。茶叶的“钱”之重，事关一方产业，提高资金使用效率，融好资金用好钱，才是重中之重之必修课之一。期望广大茶企、茶农、茶人积极“学金融、懂金融、用金融”，让紫阳茶在现代金融的帮扶下更加蓬勃旺盛生长，让紫阳茶香飘万里。

(旬阳县财政国库支付中心)

## 服务提升营商环境 市行政审批局优化

本报讯(通讯员 罗妮妮)今年以来，市行政审批局以建立“好差评”工作制度为抓手，上线政务服务“好差评”系统，率先完成市县两级政务服务大厅、政务服务网评价数据与全省政务服务“好差评”系统的数据对接工作。

目前，全市各级政务服务中心均已推行“一人一机”、“一事一评”、“一次一评”的群众监督评价机制，按照现场服务“一次一评”，网上服务“一事一评”，企业和群众每一次办理政务服务事项，均可进行一次评价，以真实有效的闭环评价体系倒逼服务水平提升，真正把评价的权利交到每一个办事人手中。根据“谁办理、谁负责”的原则，“差评”由中心监督科室第一时间启动核实整改程序，安排专人回访核实处理，及时向评价人反馈核实整改情况，确保“差评”事件有整改、有反馈，形成全评价闭环服务。

下一步，该局还将持续优化系统功能，为办事人提供微信公众号、“i安康”APP和12345便民热线等多渠道评价方式，尽可能全方位的收集评价数据，吸取“好评”意见建议，落实“差评”整改措施，不断倒逼服务水平提升，创造营商环境“最安康”的政务服务品牌。

# 浅议当前基层行政事业单位会计人员从业现状

李娟

基层行政事业单位会计人员承担着维护区域财务经济秩序以及管理政府财政资金的任务，在合理配置社会资源方面起着重要的作用。随着脱贫攻坚和乡村振兴战略的全面推进，大量财政资金需要基层行政事业单位去核算与管理，这就使得行政事业单位的会计非常重要了。当前，因为体制等诸多因素的影响，行政事业单位会计人员队伍存在较多问题，这不利于财政资金作用的发挥，继而影响到政府效能的全面提升。

### 一、基层行政事业单位会计人员从业现状及存在问题分析

(一)会计机构及岗位设置不合理 笔者调研发现，在基层行政事业单位内，普遍存在严重的两极分化现象。一些较大机关、系统的单位如教育系统、卫健系统对于会计人员素质要求较高，相应也设置有完备的会计工作机构配备有专职的会计。但是，很多相对较小的事业单位因为编制限制，并不会设立独立的会计岗位，也并不会配备专门会计人员。这一方面会使得会计岗位由非专业人士担任，另一方面也使得会计岗位不能够独立，有时单位经济活动的决策、执行和监督甚至只由一人完成，内部控制风险较大。有的单位会计出纳职责界限又重叠，稽核岗位形同虚设，有的单位甚至会计出纳“一肩挑”。岗位责任制不明确、缺乏行之有效的内部管理制度和会计监督制度现象比较普遍。

(二)会计人员专业素质不容乐观 基层行政事业单位的会计工作涉及财务、会计、审计、税务、金融、电算化诸多方面，知识面广，政策性强，这就要求会计人员必须具备从低到高、从原理到体系的专业知识，才能融会贯通，解决实际问题、胜任现实工作。但目前各单位会计人员中，财经系列全日制大专及以上学历人员仅占从业人数不到四分之一；“半路出家”人员占大半，最为担忧的是会计岗位上还有少数人上岗前从未学习过会计知识，这些人员专业知识很匮乏。

(三)岗位工作积极性不高，队伍缺乏活力 目前，基层行政事业单位未设立专门的会计机构及岗位的比较普遍，大部分挂在单位办公室，未形成完善系统的会计职业体系，这就造成会计人员缺乏整体的职业发展规划，在职业晋升上也受到很多因素的制约。会计人员素质参差不齐，整体队伍呈僵化状态，人员结构、知识结构无法得到改善，财务人员缺乏活力。加之会计工作本身繁杂，应付各方面检查越来越多，加班加点是常态，缺乏相应的激励措施，会计人员的岗位工作积极性自然受挫，消极应对、转岗流动的现象时有发生。

### 二、加强行政事业单位会计队伍建设的措施与建议

(一)加快人才引进，提供坚强保障 基层行政事业单位会计人员是《会计法》、会计准则、会计制度实施和财政资金使用与管理的“最后一公里”，鉴于目前基层行政事业单位存在会计人员分布不均、年龄老化、人力资源配置矛盾突出等因素，急需招聘一批专业的会计人员，切实充实到财会队伍一线，增强队伍活力和发展后劲，为会计工作持续健康开展提供坚强的人力保障。

(四)加强会计人员继续教育