

汉江晨报



微信扫描二维码
关注安康日报公众平台

2020年12月15日 星期二
第41期(总第776期) 5版

汉江晨报 编辑部

主 编：陈 俊
执行主编：杨迁伟
热线电话：0915—3268532
邮箱：2837420582@qq.com



严共昭/文 刘平/图

化龙山的雪,说到就到。入冬后,低海拔地区下雨,化龙山就下大雪了。低山的雪,携着雨滴,纷纷扬扬。化龙山的雪,在凛冽的寒风中,在浓浓的大雾中,苍苍茫茫,铺天盖地,分不清哪是天哪是地,如混沌未开,天地一笼统。

大雾散开,一个银光闪闪的世界呈现在眼前,山舞银蛇,原驰蜡象。千树万树梨花开的是落叶乔灌木,壮如小雪山的是常绿大乔,矮灌和荆棘像白色的精灵在原野上嬉戏,风舞着雪花漫天飞扬。

晴天的早上,霞光辉映在雪山上,流光溢彩,如闪烁的霓虹。缕缕白雾,从林子里飞出,以迅雷不及掩耳之势冲进峡谷,霎时填满千山万壑。高出的山峰,如苍茫大海上的小岛屿若隐若现,仿若蓬莱仙境。

清冷的阳光,抚摸着棱角分明的雪花,像是安抚冬雪的躁动不安,雪花感动了,眨巴着潮湿的眼睛,静静地迎着太阳,光芒四射,耀夺目。

太阳隐去了光辉,表层潮湿的雪花,化作一层看不见的薄冰,给雪原披上了一层外衣,踩上去咔嚓咔嚓的脆响。落叶乔灌木和荆棘杂草上的雪花,凝结一体,像晶莹剔透的玉树琼枝。常绿乔木则如顽皮的少年,挺立在风雪中,任凭雪水从枝缝间挥洒成冰花。断崖上溢出的雪水冻成冰点,冰点慢慢变大变长,就像一幕晶莹剔透的水晶帘挂在悬崖上,又像是奔涌的瀑布倾泻而下。

一行野生动物物的脚印,延伸到密林深处,那是雪地上盛开的花朵。

化龙山的雪,说来就来了,无论是在向阳坡还是在迎风背阴的沟谷都越积越厚,直到来年春天。



化
龙
山

赏

雪

编者按：2020年10月,党的十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出,“实现基本养老保险全国统筹,实施渐进式延迟法定退休年龄”。一说到延迟退休,很多网友简单理解为:多干两年,少领养老金。而这种误解很容易带来社会层面的负面消极情绪。面对新事物,人们往往会敏感、反应过激,这很正常。而真正关键在于,我们该如何听到更广泛的呼声,群策群力,让这个政策更加适应当下的经济社会发展,保障更多人的利益。

“关于延迟退休,我们可能还有一些误解”

记者 陈楚璿

如果不是90岁的父亲发来关于“延迟退休”的新闻链接,蒋玲还觉得说了七八年的“延迟退休”离自己很遥远。按照现行规定,明年将是蒋玲以一级主任科员身份在市审计局财经科工作的最后一年,幸运的话,退休前自己还能升任四级调研员。但现在,蒋玲可能会成为“延迟退休”政策的第一批体验者。

“从实际情况看,无论是领导和同事的反馈,还是从科室的工作实际需要出发,我还是能继续发挥作用的。”在蒋玲看来,审计行业和医疗系统很像,工作时间越久,经验知识越丰富,越扎实,业务能力也相应要更强。如果身体条件允许继续工作,却不得不退休,确实是一种人力资源的浪费。

说不得不退,是因为公务员职级并行后单位的指标基本满员,要想晋升,只能等占职人员调离或退休,腾出名额后才有机会。在固定的指标下,如果自己不退,就是挡了后来人的道。“像评上高级职称或者四级调研员的这些老专家,现在可以选择延迟退休,但却堵了后面人上升的渠道,心理压力确实是存在的。”显然,蒋玲的处境

并不是个例。而如果有延迟退休政策,蒋玲想继续在单位工作几年,就不用再考虑这些因素。

“但是也得考虑家里。我父亲年龄这么大需要人照顾,一到周末上小学六年级的外孙女儿也是我和爱人送着上兴趣班。我女儿肯定是希望我早点退休,把孩子的方方面面都照顾得更好,让她能安心工作,纾解一些生活压力。”蒋玲很明白,延迟退休影响的不仅仅是自己,她要考虑的也不能仅仅是自己。

而对于已经退休五年的申小荣来说,延迟退休这个话题也很具吸引力。“经济社会飞速发展,居民生活水平和医疗水平都有很大提升,现在很多60岁的人身体是很健康的。就我而言,自身精力跟得上。孩子们自己出来工作了,家庭负担也小,好像是正能干的时候,但是政策要求是要退休。”虽然已经从汉滨区文广局党委书记的岗位上退了五年了,但申小荣现在其实是“退而未休”。汉滨区文联副主席、市美协副主席、区美协主席、陕南画院副院长这些多重身份,为申小荣带来了比退休前更充实的工作日常,参与市、区重大美术题材作品的

创作整理,担任汉滨初中美术社团的艺术顾问,更不用说日常参加的各种群众文化活动,而担任这些社会职务,从事这些社会工作,并没有工资待遇可言。

“其实,我们现在很多文化单位是比较缺人的,尤其是对专业要求比较高的一些单位。现在很多专业学习艺术的年轻人更倾向于创业,编制内的基层职位对他们已经没有吸引力了。比如我们汉滨区汉调二黄研究院,想招一个能搞剧本创作的年轻人,根本招不到。这个时候,我们一些老同志就得把这个担子挑起来。”申小荣觉得,如果延迟退休,多多少少能缓解现在文化系统的“青黄不接”。

哪怕是在同一个系统,专业领域不同,延迟退休反而可能会加剧“青黄不接”。申小荣告诉记者,假如统一延迟退休到65岁,安康汉调二黄的戏剧演员就会出现“断档”。“这个系统选人、培养人是十年一波,如果统一延迟退休,这段编制满员的时间新人就进不来,这一波年轻人可能就断掉了。延迟退休要分行业的,甚至要分得更细,就好比同样是戏曲行业,搞创作的和搞表演的就不

一样,比如武生对身体素质要求比较高,到50岁可能就不能胜任这个岗位了,延迟退休就会打折扣。”

正如申小荣和蒋玲所考虑的,延迟退休是一项庞大的系统性工作,需要从空间、时间多维度反复斟酌。市委党校经济管理教研室副教授付颖告诉记者,这也是“十四五”期间“延迟法定退休年龄”将遵循“小步慢走、弹性实施、强化激励”的思路,以小幅调整方式逐步推进的原因。

“人均预期寿命大幅增长,这是延迟退休的自然条件,而受教育水平提高带来的教育年限延长的影响,若退休年龄保持不变就意味着劳动者工作年限的缩短,最根本的还是劳动年龄人口减少对养老保险制度可持续性存在威胁。”付颖认为,正如我们如今沿用的退休政策,是国家为了适应上世纪五六十年代的国情制定的,一个时期的养老政策,是基于当时的社会经济发展基础。而实施延迟退休,正是国家基于当下宏观国情,为应对当下经济发展新常态做出的积极探索。

放到微观角度来看,付颖认为需要听到更多的呼声,不同的声音背后就是不同的群体,他们

都关乎社会稳定进步而又不可或缺。

“延迟退休的新政策面前,大家都是站在自己的立场上说话,所以难免片面,尤其是一些80后90后,说起延迟退休就很不情愿,这很正常。人面对新事物的时候,本能会谨慎、自我保护。”面对网络上一些消极言论,付颖能理解。因为作为一名80后,延迟退休就意味着职业上升、父母养老和小孩教育等方方面面的压力,这些她都能感同身受。但她更在意的是这些需求背后所反映出来的问题,以及优化提升的解决方案。

“现在实施细则还没有拿出来,我们不能盲目、片面地去理解这个政策。况且大基调就是小步慢走、弹性实施、强化激励,这让我们在心理预期上有了一个缓冲时间,也能在此过程中更好完善相应的配套政策,找到平衡,让更多人受益。而这种‘渐进式’推进是需要时间的。”作为80后,付颖对退休后自由生活的向往与同龄人并无二致,但从更理性客观的角度考虑,付颖觉得不妨看得长远些。

从人口经济学看延迟退休原因

人均预期寿命大幅增长,这是延迟退休的自然条件

预计2025年我国的人均预期寿命将达到78.0岁,将与高收入国家平均水平非常接近。

积极应对老龄化少子化挑战

我国65周岁及以上人口2053年将达到4.87亿的峰值,同时,我国妇女总和生育率为1.690,属于低生育率。这将直接造成人均负担不断加重,加快制定实施延迟退休政策,更有助于应对当前养老保险制度运行中面临的重大挑战。

受教育水平提高

我国劳动年龄人口平均受教育年限到2035年将达到12.3年,若退休年龄保持不变就意味着劳动者工作年限的缩短,不利于高质量人力资源的利用。

劳动年龄人口减少对养老保险制度可持续性的威胁

据有关部门统计,在现行制度下,企业职工基本养老保险基金预计到2029年收不抵支,2036年结余耗尽。

“不同的声音”

多项调查显示大多数青年人对延迟退休持反对态度,对自身就业前景的担忧是主要原因。

一些学者的研究成果也表明,其他发达国家的延迟退休政策造成了失业率的上升。同时,反对者还认为,延迟退休年龄会降低企业创新能力,压缩有能力年轻劳动力的职业上升通道,甚至不利于企业技术创新和产业结构升级。还有研究认为,退休老人是帮助年轻一代抚育子女的重要力量,延迟退休会对提升生育率产生负面影响。

即便如此 仍需从长远的角度视之

降低企业缴费率会使得养老金统筹账户的收入大幅减少,人口老龄化又增加了支出,要达到养老保险基金的收支平衡,就必须调整养老金的支付,延迟退休年龄是权衡之下较为合理的选择。

其次,为新增劳动力腾退就业岗位不能从根本上解决就业问题。劳动力供需的结构性矛盾是就业难问题的根源。唯有提高失业人员的再就业能力,让大学教育跟上知识创新的步伐,才能建立推动经济增长的人力资源格局,也只有保持经济活力,才能创造更多就业岗位。

“延迟法定退休年龄”有利有弊,关键在于设计更合理的延迟退休方案。大部分发达国家都启动或实施了延迟退休年龄的政策,为我国提供了有意义的参考。渐进式的延迟退休方案有利于及时评估次生风险,并进行科学合理的调整,也有利于提高民意接纳程度,分摊改革成本,降低退休政策带来的负面影响。