



脱贫路 王兆群 摄



柿子红了 赵久刚 摄



石泉老街 陈晓琴 摄



“桃花岛”放生鱼苗 沈沙沙 摄



聚焦一桥夜景 张炳实 摄

## 开栏语



摄影是光的艺术,有光就有影,就像生活苦乐相伴,就像我们生活的这座小城,现代感中又揉搓着烟火气。“安康光与影”期待影像达人的专业大片,也不拒绝摄影小白的灵光乍现;期待正能量的图片故事,也不拒绝用影像监督批判不良社会现象。

本栏目将采撷我市有温度、有情感、反映生活方方面面的精彩瞬间,展示一个更加全面、更接地气、更值得记录的时下安康。欢迎广大读者关注,欢迎广大影友投稿。“安康光与影”随手拍栏目投稿邮箱: 1019095612@qq.com

## 泰巴论苑

### 修身养性,御人先御己

■ 蔡汝平

近日,一个做企业的朋友扩充店面,在原有的基础上进行全新的改扩升级,完成后犹豫要不要举行一个仪式重新开张,象征一个新的起点。他说最近一段时间朋友们见面了都在问这事,所以征求我的意见。

因为人比较熟,又是老乡,于是我建议还是看个日子,放放礼花,对自己是一种激励,对朋友也是一个交待。

开业那天,店里一尘不染,店员们红妆靓丽,笑容可掬。

他几个朋友一直在前前后后地忙,好像在做自家的事。

我问朋友,你开业,这些人好像比你开心。他说:“我这些朋友可好了,还有这些店员,他们一直在帮我,我自己还上心呢。平时,我们也是极好的朋友,都当自家的事在做,感人的时候多着呢!”

不由感慨,人纯心善,人缘就好,互帮互爱。反之,虚于应付,能把事做好算怪了。

由此及彼,我想到了另外一个做企业的朋友。此人做事认真,吃得下苦,耐得了劳,却是在用人方面屡屡不得法,要求太严,批评也多,员工心中置了气,做事应付,精神不佳,影响企业效益,朋友每每叹息,觉得谋人好难。

有专家认为,御人之道,在以德而不以术,以道而不以谋,以礼而不以权。做人做事不锋芒毕露,不狂妄,藏起不断滋生的骄气,不骄不躁,韬光养晦。

成大事的人往往都有一顆谦虚谨慎的心,不轻易把自己的实力暴露出来。这样,他们就可以维持和谐的人脉,也可以透过冷静的观察,掌握大势的动向,待各种条件皆已成熟,自然便可以出发了。

其实,企业用人之道,员工与企业之关系如何,关键还在于老板的用人(或者叫御人)之法。这方面,中国历史上最伟大的名著之一《道德经》第十七章就有经典的论述:

太上,不知有之;其次,亲而誉之;其次,畏之;其次,侮之。信不足焉,有不信焉。悠兮,其贵言。功成事遂,百姓皆谓我:自然。

翻译过来意思就是,至高无上的天道皇权,一旦运转起来,最高级的就是使人感觉不到存在。如果差一点的,别人会来亲近他,赞誉他。再差一点的,别人都会害怕他。最差的,别人会反过来羞辱他。“信”一旦不足,也就无法获得别人的信任。时间很长远的话,一定要谨慎的发布政令和言论。功成事遂之后,老百姓都会说,这很自然!

老子先生认为,用“信”去“御人”,才是最高级的。有这么一些人,在家庭,在单位,在团队,都有一种人格魅力。他关心友爱,体贴照顾,想你所想,急你所急,当你需要的时候,他都会及时出

现。他不会蛮不讲理,不会冷嘲热讽,不会阴阳怪气,不会落井下石。

这样的人,如果再加上清晰的头脑、超前的眼光、扎实的作风、周密的规划,简直就是我们的福音。跟随这样的人,既能体现价值,又能获得丰厚回报,简直是“要面子有面子,要里子有里子”,还有什么理由不去亲近他,赞美他呢?

所以,一个企业能做多大,与一个人的“信”息息相关,修身养性,御人先御己。

## 想说就说

### 年轻干部要融入基层干出实绩

■ 陈媛

在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记发表重要讲话并强调,“干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。”对于步入工作岗位不久的年轻干部,尤其是基层干部而言,增强这七种能力,就要在工作中放低架子、沉下身子、迈准步子、做出样子。

新时代年轻干部要放低架子。每年都有大量高校毕业生通过各级招考进入机关和事业单位,近几年许多地方也在推行各种“高层次人才引进”,这些年轻“公仆”们虽然有学历加持,具备良好的文化水平,期望走进社会建功立业。但面对基层复杂且艰苦的环境,难免产生理想与现实、学历与能力、认识与实践之间的“错位”。这时,就要及时调整自己,放低架子,端正心态,既不能盲目自大,也不能妄自菲薄,既要保持年轻人的勇气、锐气和朝气,又要摒弃和排除怨气、浊气,更不能轻易泄气。始终保持一颗谦虚好学、求真务实的心,深入基层,融入基层。

新时代年轻干部要迈准身子。不管是身处面对大量文字材料、账册表格的机关单位,还是在乡村街道、业务站所等直接服务群众的基层一线,都免不了琐碎的工作,有人觉得岗位价值感、成就感不明显,与“人生态理”的距离过远,总想摆脱平凡,寻求“捷径”。殊不知“越是平凡处,越能见初心”。这种时候,更应静下心来,沉下身子,只有把每件小事都当作人生的磨刀石,把普通的事做到不普通,在平凡的岗位上做出不平凡,在无数躬身实践中不断地接受人民群众的检阅,才能在时光的淬炼中百炼成钢,真正成为有用的人民公仆。

新时代年轻干部要迈准步子。思想是行动的先导,作为年轻干部,在工作中首先要学会“抬头看路”,认清方向,不偏不倚,迈准每一步。要自觉把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,进一步筑牢信仰之

## 说不白说

### 让新社区工厂成为乡村振兴的强力引擎

■ 柯贤会

“楼上居住,楼下上班,晚上下班还可以去广场跳跳舞。”这是我市部分易地搬迁群众生活的真实写照。自2011年实施易地搬迁工程以来,安康市易地扶贫搬迁15.16万户,50.9万人。

为确保搬迁群众“搬得出、稳得住、能融入、能致富”,我市抓住承接东部产业转移“腾笼换鸟”的有利时机,依托1364个移民搬迁集中安置点,大力兴办新社区工厂,取得了农民增收、产业兴旺、社区繁荣、社会稳定的多赢效果,新社区“小工厂”成为群众脱贫致富的“大产业”,开辟了安康可持续脱贫的新天地,受到社会各界广泛关注和肯定。

针对如何让新社区工厂这块蛋糕越做越大,持续成为群众致富、乡村振兴的强力引擎,笔者谈谈自己的看法。

坚持规划引领,进行精准招商。新社区工厂是解决搬迁群众乐业安居的最佳途径,必须坚持全市一盘棋,要按照“政府引导、企业意愿、群众增收”的原则,进行统筹安排,合理规划布局,分区分块落实,不能一哄而上,盲目开办,造成恶性竞争和资源浪费,达不到新社区工厂开办的初衷。在招商引资方面要做到靶向清晰、精准而为,充分利用各种招商平台,引进我市需要的客商,制定政策,鼓励外省创业成功人士在外建立新社区工厂发展服务平台,以入股或业务提成等形式服务新社区工厂业主,与当地新社区工厂达成供需关系,形成“窗口”在沿海,“基地”在家乡的良好新社区工厂产业结构。

打造特色品牌,形成强大声势。新社区工厂必须打造自己的品牌,形成独特的发展优势,要从目前来料加工为主向品牌化、集团化转变,从“贴牌生产”为主向“自主品牌”转变,打造集研发、生产、展示、营销为一体的全产业链条,实现数量质量双提升,形成集团效应,解决目前新社区工厂盈利模式单一、企业效益不乐观、员工收入偏低、人员不稳定、运营成本增加等问题。在政策扶持方面,要整合人社、经贸、扶贫等方面的对口项目资金,设立新社区工厂发展专项基金,用于新社区工厂培训购置及见习期岗位补贴,设

立新社区工厂发展担保基金,由政府、银行等多方监管,用于新社区工厂融资担保,破解发展中融资难题,形成支持新社区工厂发展的强大合力。

加强人员管理,提升整体素质。人是新社区工厂发展兴旺的核心,目前,新社区工厂从业人员主要以留守妇女和年龄偏大人员为主,文化层次较低,人员培训的力度还需进一步加强,有关部门要对新社区工厂进行岗前培训,增强员工对新社区工厂的依存度,预防矛盾纠纷的发生。探索搭建社区工厂发展服务平台,丰富新社区工厂文化生活,不定期组织新社区工厂从业人员举行联谊和业务技能大赛等活动,培育爱岗、敬业、诚信、友善的新社区工厂文化氛围,从而感召更多的人进入新社区工厂就业,让新社区工厂真正成为群众脱贫致富、安居乐业的“梦工厂”。

## 汉江丝语

### 推动新社区工厂高质量发展

■ 殷朝林

近年来,我市积极探索新社区工厂促进贫困群众稳就业保增收的新模式,截至今年10月底,全市已建成各类新社区工厂665家,吸纳就业19886人,其中贫困人口6000人,实现了100户以上移民安置社区“新社区工厂”和“新社区工厂”全覆盖。新社区工厂已成为易地搬迁后扶、巩固脱贫成果、实施乡村振兴的核心工程。

树牢民生新理念。从实践看,新社区工厂作为搬迁群众就业的主导方式,扩大了贫困群众就业面,更多的群众可以在家门口上班,既有稳定的收入,又能陪伴父母子女,享受天伦之乐。由此可见,推动新社区工厂发展绝不是一件小事,不只是为了发展产业、破解搬迁群众就业难题,更是关乎民生福祉和社会和谐,是探索新型社区治理新模式的有效载体。因此,全市各级各部门要牢固树立以人民为中心的发展理念,把推进新社区工厂高质量发展作为“一把手”工程,作为贯彻落实“乐业才能安居”要求的具体举措,作为稳岗就业的安康新模式抓细抓实。

提供按需新服务。推进新社区工厂高质量发展,政府职能部门需继续主动作为,按照企业需求提供“保姆式”服务。进一步强化校企合作,发挥安康乃至全省高校、职业院校的优势资源,为新社区工厂定向培养一批年富力强的文化程度高、有技术特长的专业化产业工人。同时,加大职业技能培训力度,进一步提高搬迁群众的就业技能素质,既能增加群众收入,又可解决企业用工难题。要用好用活系企业帮扶政策,支持新社区工厂结合安康山区实际转产转型、做大做强,帮助其渡过疫情难关、纾解小微企业发展困难,引导新社区工厂总部化、集团化发展。

探索发展新机制。安康的新社区工厂是在承接东部产业转移的机遇中成长起来的,以劳动密

集型为主,多是代加工型企业。要实现新社区工厂提质升级,必须创新发展机制体制,转变“安康制造”为“安康创造”“安康智造”。一方面,要依托泰巴山区丰富资源优势,引进市场竞争力强、生产附加值高的企业入驻新社区工厂,形成农村有产业基地、社区有加工工厂、城镇有销售网络的产业链条,用新社区工厂带动特色农业产业发展壮大、网络电商蓬勃发展。另一方面,要鼓励新社区工厂开拓创新,创立蕴含泰巴汉水文化的自主品牌,把小工厂真正做成大产业。

## 当下话题

### 发展新社区工厂注重三个“不动摇”

■ 李开涛

发展新社区工厂,是贯彻习近平总书记“在平利县锦屏社区考察时强调“乐业才能安居”重要指示精神的的具体抓手,也是促进搬迁群众稳就业、解决持续增收难题的重要载体,更是繁荣经济业态、加快转型升级的现实需要。

大力发展社区工厂,让搬迁群众真正稳得住、能就业、可致富,是我市解决易地搬迁群众持续增收的重要途径,各级党委、政府应坚定信心、科学规划、加快发展。

坚定发展信心不动摇。思想是行动的先导,认识是行动的动力。各级党委、政府制定配套政策体系,大力支持、引导新社区工厂发展。并制定相关的政策文件,通过建立督查考核、奖惩认定和领导包抓、干部帮扶等工作机制,坚定发展的信心,理清发展思路、明确发展目标,全力推进辖区内新社区工厂建设工作,形成上下联动、整体推进的工作格局,推动新社区工厂发展走向快车道。

坚持绿色发展不动摇。要继续大力发展以毛绒玩具等文创产业为主的新社区工厂,凸显生态化效益。坚持新发展理念,引入污染能耗低、就业容量大、带动能力强的产业,既保护青山绿水,又发展致富产业,促进群众就业增收,形成绿色发展新理念助推区域经济高质量发展。

坚持推进农民技能培训不动摇。各级党委、政府要加大农民技能培训力度,提高农民整体素质,让农民持续稳定就近就业。要加强劳动纪律、安全生产、“诚实守信”等内容的学习,努力将松散式农民锻造成为纪律严明、紧张有序、操作规范的产业工人,形成“有劳就有技、有技就有业、脱贫不返贫”的良好局面,真正实现“楼上安居、楼下乐业”。

向往的生活和稳稳的幸福,社区工厂给出了最好的答案。因此,应持续推动新社区工厂健康快速发展,不断拓宽群众增收渠道,加快搬迁点和集中区群众向产业工人转变,促进群众稳定就业、增收致富,让搬迁群众过上更加幸福安康的生活。