

# 腰包鼓了 情感融了 日子美了

通讯员 王芬

“今儿个真开心，社区搞的活动，全是我们自己社区村民上台表演，以前住在山里，吃完晚饭四处漆黑，只能洗洗睡觉了，偶尔村委会搞活动，咱也是坐在下面观看别人表演。”白河县城关镇向荣社区居民魏启顺乐呵呵地说道。

走进白河县城关镇 11 个易地扶贫搬迁安置点，这样的赞美时时都有。全镇 564 户搬迁群众在新家园开始了新生活。

## 支部联建民心稳

实施易地扶贫搬迁，“稳”是关键环节，党建是“压舱石”，组织是“定盘星”。该镇坚持把“一个场所”作为夯实工作基础的核心来抓，强化阵地建设，精心打造党员活动中心，及时跟进“三会一课”和主题党日等活动，让退休老干部、社区工厂党员、居民党员、返乡创业青年等吸纳到村（社区）党支部，高标准打造社区组织活动场所软、硬件设施，让“两委”有力量、党员有归属、群众有信心。

如何让来自不同村镇，有着不同观念、不同生活方式的搬迁群众相互融入、共同开启美好生活的新征程，该镇探索党建引领服务、服务凝聚人心的共建共治共享模式，将城市社区的优势资源和贫困村相互结对，通过党员与贫困户一对一结对帮扶，定期到村开展支部联建、人才联育、产业联促、活动联办的“四联四促”活动，从而发挥支部在后续帮扶工作中的领导作用，使得基层党组织强起来，从而推动安置点后续发展，实现党的组织和党的工作全覆盖。

## 就业增收有保障

对于城关镇向荣搬迁社区的群众来说，最开心的事，就是能在家附近的社区工厂上班，无论是房背后的益诚服饰社区工厂，还是桥对岸的逸酒酒厂、毛绒玩具厂，大量的用工需求，让住在附近的安置群众有了务工的去处。

“上下班不到 5 分钟，不仅在家可以招呼娃上学，还有一笔固定的收入，狮子山社区划分为 6 大网格，选出 22 名

比在外面打工强多了。”向荣社区搬迁群众陈能娥，搬迁到社区后就在益诚服饰社区工厂上班，每月能拿到 3000 元左右工资。

如何解决一批像陈能娥一样的易地扶贫搬迁户实现既“搬得出”，又“稳得住”“能致富”，该镇积极引进新社区工厂 10 家，吸纳贫困户 121 人，扶持发展车间 9 家，吸纳贫困劳动力 144 人，人均工资达 2500 元，让搬迁群众实现了家门口就业，增收有了新盼头。

## 习惯养成好风气

“有困难，找网格长。”这是城关镇狮子山社区居民流行的一句话。

实施易地扶贫搬迁带给群众的不仅是居住地的改变，更是生活方式的改变。近年来，随着搬迁政策的落地见效，昔日的狮子山一改旧貌，实现了“华丽蝶变”，是一个拥有 1.2 万居民的新城。为了充分发挥社区支部在后扶工作中的领导作用，狮子山社区划分为 6 大网格，选出 22 名

党员中心户长，充分调动老党员和志愿服务组织参与社区治理、服务社区居民的积极性，实施线上 24 小时热线服务和线下网格员、中心户长全覆盖的工作模式，中心户长身兼法制宣传员、治安防范协管员、综合信息采集员、宜居环境监督员和紧急情况处理员等职务。对搬迁群众的医疗报销、民政事项办理、子女入学等问题，坚持“限时办结、一条龙服务、一站式办理”，做到群众“只进一扇门、办成一件事”。通过一系列行动和决策，真正让搬迁社区居民找到归属感。

易地扶贫搬迁后续扶持，是精准扶贫工程的重要组成部分，是打赢脱贫攻坚战的收尾战役，做好后半篇文章，是对基层服务群众能力的考验。”城关镇政府镇长余志威说，他们正强化各村社区安置点管理，村规民约、环境卫生、权益保障、贴心服务等工作，引导搬迁户“住上好房子、过上好日子、养成好习惯、形成好风气”。

## 社区故事

本报讯（通讯员 宋玉凤）“大妈，你这行动不便，李辉敏一天又要干活，我帮你们收拾下屋子。”初夏时节，走进汉滨区江北街道办各村，一番热火朝天的劳动场面映入眼帘。

清理垃圾、铲除枯草、整理农具、打扫庭院和村道……每到一户，帮扶干部同农户宣传爱护环境，讲究卫生等相关知识，动员督促有劳动能力的贫困户自行清洁户下环境卫生，力争庭院物料堆放整齐，院内外干净卫生，并教育贫困户要定期理发、换洗衣物，保持奋发向上的精气神。遇到年迈、患病、行动不便等“特殊”人群时，干部便主动上手帮助他们打扫卫生。村干部、各村公益性岗位人员还对陈年垃圾、村庄内小树林、道路两侧、河塘沟渠、田间地头等卫生盲区进行了重点整治。

连日来，江北街道办组织“四支队伍”、公益性岗位人员和群众开展人居环境大整治活动，彻底改变了农村“脏乱差”的面貌，共同营造干净整洁、管理有序、文明和谐的人居环境。与此同时，该办爱卫办、创建办等部门，驻村工作队，村“两委”组织对各路段区域、各农户家进行日常检查，一旦发现卫生“死角”，立即通知整改，并督促落实。通过人居环境大整治活动的开展，激发了群众积极参与环境卫生整治的热情，引导村民转变观念、移风易俗，逐步养成爱护环境、讲究卫生的良好生活习惯，进一步提振贫困群众精气神，全面提升乡村“颜值”。



## 汉滨水利局扎实推进无烟单位创建

本报讯（通讯员 李永明 冯小平）

今年以来，汉滨区水利局按照市区无烟单位创建工作要求，采取有力措施，全面落实办公场所、公共场所禁烟工作，控烟成效逐步显现。

为推进各项控烟措施的落实，该局成立了无烟单位创建工作领导小组，研究制定了无烟单位创建工作实施方案，明确指导思想、工作任务、实施步骤、工作要求等，并落实控烟监督员和巡查员，负责定期和不定期开展控烟监督工作。通过发放倡议书、制作宣传横幅、设置宣传栏、开展控烟知识测试、应用微信、QQ 工作群等方式，多渠道、多形式加强控烟工作宣传；在办公室、会议室、楼道走廊等工作场所和公共场所醒目位置张贴禁烟标识，设立了吸烟区，完善了相关设施。同时，对控烟考核评估奖惩制度和控烟考评奖惩标准作了详细规定，促使考评公平、奖惩有据，进一步营造了文明、卫生、健康的工作生活环境。

## 大北街社区红色家风正党风

本报讯（通讯员 黄静）为弘扬中华民族优秀传统文化，传承良好家风家训家规。6 月 11 日，汉滨区老城街道办大北街社区党支部组织社区党员前往安康市家风馆，开展“传承优良家风，践行初心使命”的主题党日活动。

在讲解员的带领下，党员依次参观了家国情怀、家范流芳、当世镜鉴、德耀金州四个主题馆。家风馆以图文、展品、多媒体相结合，集中展示了历史名人诸葛亮、杨震、颜之推等家风家教；毛泽东、周恩来、邓小平等历代领袖的家风家规；安康本土《沈氏家训》《黄氏家规》《皋祖杜氏家规》等优秀家规家训；“最美家庭”“文明家庭”等新风建设先进典型事迹及家风不正反面案例等。

党员们通过“学、听、看、思”相结合的方式，进一步认识到弘扬辛勤劳动之风、节俭节约之风、诚实守信之风、孝亲敬老之风的重要意义和家风文化、廉政思想教育的重要性。

## 部门协同解纠纷

## 社会和谐促新风

本报讯（通讯员 姚泽喜）近日，岚皋堰门镇综治办、司法所、派出所、瑞金村村委会等多个部门联合，成功调解了一起涉及土地所属关系的矛盾纠纷。

该镇村民危某龙与危某和是亲兄弟，两人最初的老屋场建于一处，对于自己所属的地基面积一直存在极大争议，加之兄弟之间十几年各类琐碎矛盾纠纷，在面积划分上更是互不相让、对立严重，两人所在的村委会多次调解无果后将该情况向镇政府反映。接到消息后，堰门镇综治办、司法所、派出所立即组织部门工作人员同村委会，在当事人存在争议地块现场进行

调处。

面对危某龙焦躁的情绪、危某和坚决的态度，调解人员积极从亲情关系、法律法规等多个方面向当事人释法明理，最终在长达 5 小时的沟通调解下，对土地现场进行了分割，危某和与危某龙达成并签署了调解协议。

据悉，今年以来，堰门镇结合“三调联动”工作机制，积极推进“部门协同发力，逐级分类处理”的工作模式，成功调处了 30 余件矛盾纠纷，真正实现了“小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交”的工作目标，有效的缓解了上级部门纠纷调解压力，促进了辖区和谐稳定的社会环境。

## 汉阴“共驻共建”为文明县城增活力

本报讯（通讯员 吴皎）近日，在汉阴县城总能看到一群身着红马甲的人们活跃在社区的各个角落，有的拿着扫帚、铲子清扫小区环境，有的走家入户宣传文明县城创建工作，有的沿街开展宣传，协助社区与商户签订“四自一包”责任书……他们是汉阴县各机关党员干部组成的志愿服务队伍。

今年以来，汉阴县聚焦机关党建难点突破，通过加强机关党组织参与城市党建工作，以问题解决、基层认可、群众满意为标准，坚持“党建工作联创、思想工作联做、社区服务联办、社区治安联防、环境卫生联抓、精神文明联建”的工作思路，结合党建引领“321”基层社会治理模式，把驻区单位党组织、机关党员及志愿者融入到社区网格中，推动机关党员力量下沉到社区，搭建机关党员参与城市基层治理平台载体，促进机关党组织及机关党员干部为社区提供精准化、精细化服务，为基层治理增效，有效破解服务基层“最后一公里”难题。

建工作联创、思想工作联做、社区服务联办、社区治安联防、环境卫生联抓、精神文明联建”的工作思路，结合党建引领“321”基层社会治理模式，把驻区单位党组织、机关党员及志愿者融入到社区网格中，推动机关党员力量下沉到社区，搭建机关党员参与城市基层治理平台载体，促进机关党组织及机关党员干部为社区提供精准化、精细化服务，为基层治理增效，有效破解服务基层“最后一公里”难题。

## 幸福看得见 “小康”来敲门

通讯员 王登霞

社区支部书记李成介绍。

目前，该镇新建“小库房”2335 平方米，征用“小公墓”用地 42 亩，租用“小菜园”用地 122 亩。“小菜园”不仅能够解决贫困户自家吃菜的问题，减少家庭开支，也有效破解了贫困户“等靠要”思想，激发他们参与脱贫的内生动力。”红军镇党委书记向甲锋说。

一枝一叶总关情，为民情怀最动人。红军镇还围绕“搬得出、稳得住、快融入、逐步能致富”的目标，着力推进公共服务、产业培育、就业帮扶等，同时，根据搬迁安置点的特点落实相应的后续产业扶贫和就业创业计划，多渠道筹措整合资金、资源、项目并投入后续产业发展扶持，通过发展特色林下养殖、特色产业等途径巩固脱贫成果，防止返贫。

## 精彩旗袍秀 展现女性美

本报讯（通讯员 戴新成）6 月 7 日，汉阴县旗袍协会 50 多人来到石泉，同石泉旗袍协会的姐妹们开展旗袍秀展示交流活动。

早上 8 点，老街禹王宫广场热闹了起来，汉阴、石泉两县旗袍佳丽近百人欢聚一堂。简短的仪式结束后，旗袍佳丽走上古街街头，展演了精彩优美的旗袍走秀风采，小扇轻摇、花伞旋转，或婀娜多姿、或端庄典雅，让大街小巷的人们争先恐后一睹芳容，给古老的石泉山城增添了一道亮丽的风景线。

石泉旗袍文化协会成立 3 年来，把近百名退休女职工组织起来，在退休教师罗慧兰的带领下，克服了无场域、无经费等困难，先后在县城开展了几十场旗袍走秀活动，多次参加省市旗袍交流，多次获奖，展示了退休女工饱满昂扬向上热爱生活的精神风采，大大宣传提高了石泉的知名度。

# 宁陕农村老年人失能不“失落”

通讯员 郑嫚 黄倩

会风气。

宁陕县现有农村特困供养人员 1132 人，其中失能半失能 596 人，占 53%，他们大都行动不便、不善交流，照护起来繁琐复杂，成为农村养老难中之难。为解决这一问题，宁陕县在全市率先建立了失能五保老人托养中心，将缺乏照护的失能五保老人接来集中供养，工作人员从社会上有敬老爱老情怀、能吃苦耐劳的优秀人才中公开选聘，他们视失能老人为自己的亲人长辈，每日端水喂饭、洗漱擦身，照顾大小便、24 小时亲情呵护。

特困供养人员是农村养老的重中之重，他们的生活水平直接关乎脱贫攻坚质量。为全面提升集中供养水平，宁陕县建成了覆盖全县 11 个镇的“一心六区域”七所大型敬老院。截至目前，集中供养 906 人，供养率达 80%，居全市第一。敬老院每日自查巡查，做到老人人数清、思想状况清、安全隐患清；每日召开院

大会，发动“院民评院民”，将矛盾纠纷化解在当日、不良习俗整改在当日；实行“五制”管理，职工薪酬与工作量及服务水平挂钩，实行差额发放，勤奋多劳者月工资可达 4000 元以上，极大的激发了他们的积极性与创造性；坚持医养结合，建立中医理疗室、康复训练室与远程诊疗系统，定期进行理疗与康复训练，提升了入住老人的健康指数和幸福指数。

针对 226 位散居特困对象，与监护人亲情难舍，且习惯农村生活而不愿住敬老院，生活质量难以保障等问题，该县运用“互联网+”思维，建立散居对象监管系统，制定监管办法，镇政府每月在系统中上传监护对象生活环境质量照片，民政部门建立一户一档电子台账，通过系统进行监管，监管结果作为拨付照料护理费与各镇兜底脱贫年度考核依据，有效防止了监管责任“走过场”，确保散居特困对象“平日有人照应、生病有人看护”。

该县农村特困供养对象“两不愁三

保障”实现后，仍有一部分不符合特困供养政策的重残对象和独居老人，他们虽有赡养义务人，却因他们婚嫁、务工、自身条件差等原因无法履行照护义务。为破解这一难题，该县利用敬老院 10% 空余床位，实施低偿托养服务，让他们出很少的钱也能享受到特困对象一样的照护。今年 65 岁的陈世金，自女儿外嫁后独居在筒车湾镇海棠村。2018 年双目失明后，外甥李仕军便将其接到家中照护，李仕军两个孩子正在上学，妻子要操持家务，又要照顾失明的舅舅，感到力不从心。2019 年 10 月，陈世金被送往敬老院托养。李仕军说：“看到他在敬老院生活这么好，我就安心了，我终于可以外出打工了。”目前，该县像陈世金一样在敬老院托养的有 60 余人。通过托养，解放了家庭劳动力，让他们可以放开手脚发展经济增收致富，达到了“托养一个人、解放一家人、温暖一群人”的良好社会效益。