



奋力推进健康汉滨建设

——访汉滨区卫生健康局局长李运武

“医者的初心和使命就是全心全意守护人民的健康。”“两会”前夕，汉滨区卫生健康局局长李运武在接受记者采访时说，2020年，该局紧紧围绕“跨界、共享、服务、技术”的发展方向，深化服务、打造特色、提升能力，坚定不移深化医药卫生体制改革，聚焦区域医共体建设，“最多跑一次”改革等中心任务，不断前移健康管理关口，推进健康汉滨建设，全力办好人民满意的卫生健康事业。

李运武说，一要坚决打赢疫情防控战、健康扶贫收官战“两个战役”。全区卫健系统要强化政治责任担当和使命担当，拿出专业的能力和水准，统筹推进，保障必要的投入，确保全面优质高效完成各项任务，坚决打好打赢疫情防控和健康扶贫两场战役。

二要加快提升医疗保障能力。加快区妇幼保健院、区中医医院建设进度，完成区一院外部消防通道建设，开工建设区传染病医院，启动流水、大河两镇区级分院建设，完成五里、大竹园等5个镇卫生院新建、改扩建任务。不断加大人才招聘培养力度，进一步提高医疗卫生技术人员整体素质。6月底前完成区级“互联网+医疗健康（扶贫）”综合服务平台项目建设，全面推行预约诊疗、远程医疗、日间手术等服务。将区直医院、镇（办）卫生院和村卫生室有效连接起来，实现资源纵向整合，提升区域内医疗服务和效益，提高基层群众就医体验，有效化解群众看病难看病贵问题。

三要持续推进医改向纵深发展。紧紧围绕分级诊疗、现代医院管理、薪酬制度改革、药品三统一、综合监管等五项制度建设，聚焦关键环节，攻坚克难。推进区直公立医院薪酬制度改革试点工作，落实主要负责人年薪，实行书记院长

考核制，将薪酬制度改革覆盖到镇办卫生院。以区级医院能力建设、区镇一体化、镇村一体化建设为主攻方向，加快医联体发展，做实做强区域医共体，完善“分级诊疗、双向转诊”制度，真正实现群众头疼脑热不出村、常规病症不出镇、重大病症有保障。

四要有效落实公共卫生工作。以健康汉滨建设为抓手，巩固国家慢性病综合防控示范区创建成果，突出抓好重大疾病防控和妇幼健康工作，加强职业病监测，持续净化医疗市场环境，探索建立民营医疗机构诚信管理体系。围绕家庭健康、一老一小照护等主题，全面落实卫生健康惠民政策，推进计生服务转型。不断完善全民健身公共服务体系，深入开展健康教育“六进”活动和万步有约健康竞走等全民健身活动，推动从治病向防病的转变。

五要全面加强党风廉政建设和行业作风建设。建立完善医务人员医德考评制度，将医德表现与医务人员职称晋升、岗位聘用、评先评优和定期考核等直接挂钩。加强党风廉政教育，严明纪律红线，提高拒腐防变能力。履行党风廉政建设主体责任和监督责任，紧盯当前卫生行业方面存在的突出问题，加大行风问题案件查处力度，坚决做到有案必查、有腐必惩、失责必究，坚持“一案双查”“倒查问责”，确保主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上。

李运武表示，做好卫生健康工作，需真抓实干、迎难而上。作为卫生健康工作者，要始终牢记医者全心全意守护人民健康的初心和使命，为群众提供更优质便捷的服务，让群众享受改革红利，切实增强群众获得感和幸福感。为汉滨引领发展做出卫生健康系统应有的贡献！

记者 王拥 通讯员 张琴英



党建领航群燕齐飞

全面落实区级公立医院党委领导下的院长负责制，持续强化党支部的引领示范作用，开展“1+1+1”结对模式，即1名领导干部与1名在职普通党员结对联系1名离退休老党员或退居二线的党员，对离退休党员适时开展送学、辅学、问困难活动，传达上级党组织会议精神，落实学习全覆盖。同时强化党支部的引领示范作用，加强流动党员管理，探索流动党员“离乡不离党，流动不流失”的做法受到陕西日报等多家媒体关注。



服务体系不断完善

重大项目建设成效显著，区一院住院楼全面投入使用，区三院住院综合楼于2020年7月底投入使用；完成6所卫生院改扩建任务，492个行政村建成标准化卫生室。3所区级医院均已创建为“二级甲等”医院，区一院被省卫健委授予“危重孕产妇和新生儿救治转诊中心”，完成区一院ICU、导管室、区中医院残疾人康复科、院前急救科的建设任务并投入使用。持续加强中医专科建设，建成国家级、省级中医馆（中医综合服务区）40家，创建示范中医馆10个，示范中医药村卫生室51个，2019年2月汉滨区被国家中医药管理局命名为全国基层中医药工作先进单位。



创新“互联网+医疗健康”

汉滨区在现有卫生信息化的基础上，聚焦医疗服务与发展，利用互联网、云计算、大数据等技术，创新“互联网+医疗健康”新模式，初步形成区域内县镇村三级医疗机构数据监管、健康扶贫数据监测、检验检查结果互认、远程医疗服务全覆盖的区域医疗服务体系，惠及近70万人口，切实缓解群众“看病难、看病贵”问题。

汉滨卫健局2019年亮点回眸

医改推进富有成效

现代医院制度进一步推进。2019年3月，陕西省卫健委确定区一院为现代医院管理制度建设省级试点医院（全市4所县级医院，其中3所综合医院，1所中医医院），在区一院全面启动建立现代医院管理制度试点工作。成立了汉滨区公立医院薪酬制度改革试点工作领导小组，稳步推进区级公立医院薪酬制度改革。在区级公立医院初步建立公立医院绩效评价体系。通过评估，区公立医院改革年度重点任务全面完成，医改核心指标基本达到省市的标准，支付制度改革走在全国前列。



健康扶贫扎实有效

全区建档立卡贫困人口100%参加城乡居民基本医疗保险和大病保险，完善了“三重保障”机制，使贫困人口住院合规医疗费用报销比例不低于80%；累计完成了贫困人口中患有25种大病的400例患者集中救治任务，区域内全面落实“先诊疗后付费”“零押金住院”、“一站式”结算，切实解决了贫困患病人口医疗有保障问题。



居民健康明显改善

全面推进健康细胞示范建设和城市创建工作，2019年5月，健康促进区创建通过省级评估验收。不断深化爱国卫生运动，累计创建各级卫生镇23个、卫生村141个、卫生单位624个，完成农村改厕项目2.5万余户，农村环境卫生面貌变化显著。着力抓好国家免疫规划和传染病防控工作，实现数字化、规范化，预防接种门诊全覆盖，免疫规划接种率持续维持在95%以上，出生缺陷干预、新生儿听力筛查、孕产妇“艾乙梅”三病检测等项目实现常住人口全覆盖，围产儿死亡率、5岁以下儿童死亡率等主要指标优于全市平均水平，居民健康状况明显改善。

