

桑巴论苑 当下话题 想说就说 金消息

有位应有为

□ 何世平

“重大考验面前,更能考察识别干部。对表现突出的,要给予表扬表彰、大胆使用;对作风飘浮、敷衍塞责、推诿扯皮的,要严肃处理。”习近平总书记在北京调研指导新型冠状病毒肺炎疫情防控工作时强调。

越是困难复杂的局面,越能体现政治智慧,越能考验干部担当。新冠肺炎疫情发生以来,多名优秀干部因下沉一线,表现突出而被提拔,各地相继出台各项有力举措激励干部担当作为,进一步印证了“有位才有为”的朴素道理。

有位应有为,勇挑重担、锐意进取。“要立志做大事,不要立志做大官”,无论在什么样的岗位,都应该充分发挥自身的智慧才干,讲究而不将就,做好做精,不敷衍,用实际行动拿出看得见、摸得着的成绩,用强有力的事实去证明自己的能力和价值。以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,立足平凡岗位发出光和热,迎来的则是更加广阔的格局。

有位应知敬畏,负责任,用心坚守。疾风知劲草,坦荡识忠诚,无论身处何种岗位,肩负何种职务,用不担当、不作为换来的“岁月静好”“一团和气”,都是对自己的放纵、对组织的不负责任,更是对党的群众基础、执政根基的侵蚀。实干是实干家的通行证,特别是在急难险重任务中,更成为决战决胜的“关键”,不沉迷于追求“位”的窠臼,多思怎样有“为”,不避责任,甘于奉献,那么即便没做“官”,没在“位”,也同样可以赢得认可与尊重。

写长篇通讯,这比较少见。他之所以成为全国人民心中的一座丰碑,是因为他的心中始终装着老百姓,无论在何种境地都能始终坚守一颗为民的心,尽最大努力为老百姓办实事办好事。

要坚守一颗为民的心,说起来容易,做起来难,要坚守一时容易,要坚守一世难。外部环境变了,每个人内心的坚守就可能发生变化。就党员干部来说,比如官当大了,诱惑多了,受到不公正待遇了,这份坚守会不会改变?在领导要求或者巨大困难面前,这份坚守会不会改变?在家人、家事甚至子女的直接利益面前,这份坚守会不会改变?有的党员干部一开始也是满腔热血,随着时间的推移和境遇的改变,初心就会一点点发生变化,有的甚至滑向犯罪的深渊。谷文昌却用他的一生给出了坚定的答案,那就是始终坚定初心,绝不动摇。

记得电视剧中谷文昌说过这样一句话:“只要是老百姓好的事情,再难也要做。”他是这样说的,也是这样做的。为了让老百姓有水喝,他带领干部群众挖水井、修水渠、建水库。为了治理沙害,他带领全县人民历时6年,造林8.2万亩,终于改变了山乡贫穷面貌。在个人遭受残酷斗争、全家被下放到村当社社员时,他千方百计帮助生产队发展生产,手不闲、腿不闲、口不闲,使粮食亩产跃上千斤。在自己在女儿需要家具时,在女儿、儿媳就业时,他不给自己谋私利。每一个故事都感人至深,他已将“一切为人民”的信念内化为心灵自觉和自动自觉,养成了一种习惯。

谷文昌不是神,他和所有党员一样,是党培养出来的一名普通干部,他也是一位丈夫、一位父亲,笔者相信在各种困难面前,特别是在亲情的抉择面前,他有过犹豫。但无论何时何地,历经过迷茫、犹豫、抉择的淬炼后,他依旧坚守为民之心。坚守为民的初心,是我们干好一切工作的动力源泉和根本导向。特别是身处基层直接面向群众的干部,会遇到各种各样的困难和考验,这时更要守好这份初心。

在波谲云诡的脱贫攻坚主战场,数以万计的干部奋斗在基层一线,不言苦不言累,凝聚各方智慧和力量,坚持不懈抓产业发展,抓基础设施建设,无数贫困户稳步实现了脱贫致富梦。在这次新冠肺炎疫情面前,举国上下同时间赛跑、与病魔较量,许许多多的医护人员和基层干部不畏困难、不怕牺牲奋斗在一线,为人民群众把好安全防护的各个关口,为最终战胜疫情做出了卓越贡献。每一次大考,都是对每一名党员干部坚守、践行为民之心的检验,他们就是新时代千千万万个谷文昌,他们仍将继续奋斗在实现民族复兴的伟大征程上。

为基层减负,争做实干家

□ 刘蒙

近日,中共中央办公厅发出《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》,明确提出要进一步把广大基层干部干事创业的手脚从形式主义的束缚中解脱出来,让基层干部轻装上阵,心无旁骛抓实抓细各项工作。

形式主义是当前党内存在的突出矛盾和问题,是我们党的大敌,必须坚决予以摒弃。现实中,形式主义一定程度上仍然存在,并没有完全消除,在局部地区有愈发加重的苗头。一些地方通过搞政绩工程,通过不断开会落实上级指示,“痕迹主义”代替工作落实,“文山会海”有所反弹等,这些形式主义问题,不仅空耗了大量精力、财力,还影响了工作的开展。

解决形式主义为基层减负,首先要提高政治站位和政治觉悟,树立正确的政绩观。加强学习习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大、十九届二中、三中全会全会精神等理论知识,做到真正入脑入心,不断增强党性修养,大力弘扬真抓实干作风,提高工作能力、改进工作作风,做到工作讲求效率不拖拉、遇到问题迎难而上不推诿扯皮、调查研究提高调研时效不走过场。其次要全面检视、靶向治疗。定期组织开展形式主义突出问题集中整治活动,进行自我剖析,坚持问题导向,对照真抓实干的标准,深入分析问题发生的深层次原因,针对问题进行科学研判,逐一解决,保证整改落实到位。最后,要长效监管,正本清源。破除形式主义并非一朝一夕,要做好打持久战的准备,建立群众监督机制,深入人民群众中去,自觉接受群众监督,手握戒尺、心存敬畏,实现从“不敢”、“不能”到“不想”的转变,从而将形式主义沉疴痼疾彻底清除。

“空谈误国,实干兴邦”,习近平总书记在参观《复兴之路》展览发表的重要讲话中提到过,他也用自身的实际行动很好地诠释了这八个字的含义。我市推行基层减负已有两年,笔者作为一名基层法院派出法庭干警、一名帮扶干部、一名党员干部,也深切地感受到全市的变化,开短会,少发

文,因为少了这些形式主义“包袱”,有了更多的时间和精力去为群众办实事、解难题。但减负力度还有待提升,必须真正把形式主义全部摒弃,使基层干部真正能沉下心来干实事,以此决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会,加快建设西北生态经济强市。

摘帽不摘帮扶

□ 郑时根

“对退出的贫困县、贫困村、贫困人口,要保持现有帮扶政策总体稳定,扶上马送一程。过渡期内,要严格落实摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管的要求,主要政策措施不能急刹车,驻村工作队不能撤。”习近平总书记的这些话,让基层老百姓深受感动,也考验着基层各级干部的老初心。

据国务院扶贫办最新统计显示,截至今年3月5日,2019年申请摘帽的贫困县,中西部22个省市自治区中,有15个省市区的242个贫困县已宣布脱贫摘帽,其中,包括陕西省的贫困县实现了全部脱贫摘帽。虽然贫困县的帽子摘了,但还有一部分剩余贫困人口,还需要继续攻坚。这时候“四不摘”要求就需要广大帮扶干部推进落实。

笔者在下乡时,经常看到帮扶干部进村入户、帮贫困户解决困难的身影。脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。帮扶干部为群众脱贫致富奔忙,贫困户“我要脱贫”的意识也被逐渐唤醒,帮扶干部用坚持、真心和付出,精准运用政策,干出了样子,他们以自己的“辛苦指数”来换取老百姓的“幸福指数”。

小康路上一个都不能掉队。脱贫攻坚推进到现在,剩下的都是贫中之贫、困中之困,正是最吃劲的时候。越是这种关键时期,越需要各级各部门和所有帮扶干部发扬连续作战的作风,始终把脱贫攻坚作为最大的政治责任、头等大事和第一民生工程。要持续抓好产业和就业扶贫两个“牛鼻子”,继续加大扶贫投入和政策支持力度,继续抓好驻村帮扶,要保持驻村帮扶队伍基本稳定,全面提升工作实效。要持续开展扶贫领域作风问题专项整治行动,切实转变作风、树新风,加强资金监管,紧盯“两不愁三保障”突出问题,强化问题整改和严肃执纪问责,为脱贫攻坚精准护航,确保脱贫标准不降、成色不减。

平利茶实现“人均一亩、户均1万”

本报讯(通讯员 王贤平)近年来,平利县委、县政府紧紧围绕“五个十万”产业发展思路,着力壮大绿茶(绞股蓝)产业基地,持续延伸产业链条,不断拓宽贫困户就业增收渠道,当前,全县新老茶园(绞股蓝)种植面积达20余万亩,基本实现了“人均一亩园,户均一万元”的目标。

该县三里垭村是“贡茶”之乡,近日,三里垭女婿贡茶茶叶加工基地排满了前来卖茶的茶农,三里垭女婿贡茶专业合作社

社理事长杨萍介绍,“这些茶农每天把采摘的新鲜茶叶拿到这里来卖,我都会以略高于市场价进行收取。同时,每天到茶叶基地采茶的群众有近百人,每人能挣到100元左右的手续费。”该合作社采用“合作社+基地+农户”的产业化经营管理模式,通过土地流转、吸纳用工、回收农产品、扶持发展产业、提供技术指导和扶持发展资金等措施,将贫困户紧紧地镶嵌在茶产业链上,让其每年人均增收达到3000元左右。

汉阴健全劳务输出组织化网络体系

本报讯(通讯员 陈超)为了更好地促进就业,近日,汉阴县创新思路建立劳务输出组织化网络体系。

该县根据镇村劳动力分布实际,针对无法外出、弱劳动力、半劳动力和具备一定劳动条件的60岁以上的老人等四类在家劳动力群体,在全县141个村(社区)和300户以上的扶贫搬迁社区成立了152家村级(社区)劳务扶贫公司,按照统一组织、统一管理、统一薪酬、统一结算的运行模式,向县内新社区工厂、园区企业、商超、产业基地等务工人员需求提供用工组织服务。据悉,村劳务扶贫公司是村集体经济组织性质,稳定就业后,用人单位将按每人200元至500元给村劳务扶贫公司结算职业介绍补贴。目前共组织四类劳动力8500余人实现稳定就业,其中贫困户劳动力上岗285人。

该县鼓励支持聚德、金诚、昌鼎等运行良好的人力资源机构多渠道开展线上线下招聘,“点对点”组织转移就业,积极拓展各种线上招聘渠道。截至目前,“汉阴县人社局网络信息平台和‘春风行动’”等渠道发布招聘信息15期,提供岗位2万余个,实现转移就业7.5万人,其中建档立卡贫困户劳动力实现转移就业2.38万人。

卡子镇党企“联姻”铺富路

本报讯(通讯员 刘静 李锐)近日,白河县卡子镇药树村党支部与白河县三农业综合开发有限公司、富旭养殖专业合作社两家市场主体“联姻”,延续以“订单”种植的方式,帮助贫困户发展产业。

为持续带动贫困群众稳定增收,巩固脱贫成果,药树村党支部积极引导培育壮大两家市场主体,按照“统一供种、统一回收、统一销售”模式签订统购统销协议,有效解决了贫困户“选种难、缺技术、销售难、增收难”的问题,自2017年采取党企“联姻”以来,持续带动67户贫困户发展茶叶193.2亩,45户贫困户发展柿子147.5亩,39户贫困户种植油作物78亩,不仅摘掉了贫困帽,还走上了致富路。

据悉,两家市场主体为年初计划发展产业的贫困户送来鸡苗270只,油料作物籽种320斤,还开展了技术培训“好早上门驻村工作队就挨家挨户上门询问、登记今年产业发展需求,说可以免费送鸡苗、种籽,再回收销售,去年靠党企‘联姻’模式,收入就增加了不少。”贫困户沈明燕握着领到的10只鸡苗,1袋籽种高兴地说。

汉滨公安逮捕非法集资嫌疑犯

本报讯(通讯员 陈力)近日,经汉滨区人民检察院审查,汉滨公安依法逮捕因涉嫌非法吸收公众存款罪的犯罪嫌疑人李某。

2018年夏天,“西安木诺旅游开发有限公司”连带全体员工以及1194150元投资资金,一夜之间突然蒸发。接到报案后,汉滨公安分局经侦大队充分研判案件线索,通过落地查人、强化合成作战,对该公司的背景进行全面调查。经查,2017年10月,李某经人介绍认识孙某,随后由他出资安排孙某过户登记成立了“西安木诺旅游开发有限公司”,并担任公司法人。2018年4月,李某找上门来,称愿意垫资帮

助筹建公司,但日后要从客户的投资中抽钱。一个月后,李某伙同高某来到安康城区进行非法集资活动。据统计,2018年6月至7月12日,这家公司共吸收74名受害人资金1194150元,李某等人将钱瓜分后逃窜至全国各地。

经过多省警方的协作配合,2019年3月,随着犯罪嫌疑人高某被福建警方抓获,主要犯罪嫌疑人已相继到案。后经汉滨区人民检察院审查,因涉嫌非法吸收公众存款罪,犯罪嫌疑人李某等人被分局依法执行逮捕。

汉滨警情

搬迁后有新路

通讯员 姚泽喜

近日,岚皋县堰门镇团员村刘家坪梁上,刘德阳在新搭建的临时养鸡圈舍不远处的黄土地上忙碌着。那片黄土地的前身则是他三十多年前亲手修建的婚房。今年4月初,在他积极主动配合下,这座土墙房已经被拆。

作为2019年脱贫户,刘德阳早在去年就搬进了国家统建的安置房,在村工作队到家里讲解了解旧房腾退政策后,他说:“现在腾退政策一视同仁,国家也安置了新房子,这个事不让组织作难。”

话虽如此,可工作队不是不了解他的难处,这套土墙房更是5000多只散养鸡的新巢。两年前,为了增加收入,夫妻俩开始养鸡,随着规模越来越大,家里的一间住房和猪圈都被当成了鸡舍,如今拆了房,鸡怎么



汉江东堤的绿化美化工程是城区一道亮丽的风景线,也成为市民休闲娱乐的好去处。园林工作人员定期给花草树木进行修剪维护,确保绿化带长青常绿持续为城市添彩增色。陈荣斌 摄

王志国：返乡拓荒做“茶人”

通讯员 黄妮

2012年回到家乡旬阳县麻坪镇丝铺村,开辟五龙山老茶园,对于王志国而言,是深思熟虑后的慎重抉择。他知道从小长大的偏远山村,有高山茶的种植历史,当地人有喝茶的习惯,但大面积的茶园疏于管理,难见经济效益,他发展的信念便来源于此。

第一年开采老茶园100亩,2014年着手建厂,2015年开始种植“陕茶一号”,至今王志国已经打拼出了1500亩的茶园,可供采摘400余亩。

开始就意味着坚守。做茶就要从茶农干起,就要有茶农该有的样子。近到紫阳、平利、汉中茶乡,远到浙江、安徽等外省茶乡,王志国多次前往学习,决心当好带头人。近年来,先后带领村干部、种植大户外出学习取经,丝绸村茶农开了眼界,新的种植、管理、采摘、制作理念就更易接受。2015年产自五龙山茶厂的新茶上市了,清醇透

明、豆香浓郁,旬阳高山有机茶的专属味道被当地人接受和认可。

作为旬阳县第一个标准化茶叶加工厂,这个第一,包含了太多的艰辛和压力。五龙山平均海拔都在1000米以上,植被茂盛,地理优势显著,但茶人王志国也尝到过天灾带来的痛苦,茶苗怕冻也怕干,照顾这些茶叶就如抚育孩子一样让他操碎心。天灾减产,他没有放弃,资金困难,他仍在坚持,铺设管道,修建蓄水池,茶山路,王志国常说,选择开始就想过会遇见各种困难和挑战。

在王志国看来,发展农业的头几年虽是负重前行,但能带着家乡人一起打拼才更有意义。谈起茶厂的发展,他有话说,而谈到茶叶给当地人带来的改变,王志国更是滔滔不绝,他庆幸因为做茶改变了很多人的生活。

2014年建厂开始,桐木镇建档立卡贫困户程光善就跟着王志国开始干,程光善勤劳、务实、眼活,季季有活干。王志国评价50多岁的程光善:“闲下来就心慌,就要找些事情干,园区管护、茶叶生产、茶厂的菜园管理等各阶段安排的细致周到,绝对可以称作厂里的外勤骨干力量。”程光善不仅把茶厂事务打理得很好,家里的发展也没有落下。每年单是在茶厂上班就能挣得2万余元工资。

农户可以自己管理茶园采摘鲜叶售卖,也可以把茶园流转给茶厂挣得流转费,可以承包茶山的管护,也可以在采摘季当起采茶工。五组的村协理,把11亩茶园全部流转给茶厂,每亩挣得一百多元流转费,还在茶厂务工,一年挣得5000多元工资。优先让贫困户参与进来,是王志国坚

持的初衷,也是他助力当地脱贫攻坚最实在的举动。“2016年至今在茶厂上班,离家近又方便照顾孩子上学,2017年在西安学习茶道,2019年在紫阳学过制茶,每月有2000多元的稳定工资,也算掌握到一门新手艺,一定会协助经营好茶厂。”茶厂经理陈森林感叹这些年自己的改变。

近期,正是采摘旺季,每天都有大量农户采摘鲜叶,工资当天结算,采茶者每天都能挣得采摘费100多元,该村的李国民、沈桂花,外村的李霞等采摘能手,整个采茶季就能挣得六千多元。

年轻人在外打拼、守候家乡的人也得有事可做,面对丝铺村的现状,发展什么产业?谁来发展?能否稳定增收?王志国和他的五龙山茶厂给出了一个最优的选择。

