



家新 业新 气象新



(上接一版)

100天时间里,镇干部的二十四小时被精准分配到每一刻。班子成员全部驻守工地、一线指挥、靠前作业。镇党委书记秦宗道带头,每天晚上还在督促施工企业抢工期、赶进度,全天候不间断交叉作业,坚持做到当天任务不完成,干部不睡觉,工人不撤离。

在坚守一线的紧密监督下,各项工作取得了显著成效。用极短的时间完成了任务量极大的人户道路硬化、管网铺设、水电入户、门窗安装等工作,为室内装修创造了环境、赢得了时间。镇村干部扭成一股绳、铆足一股劲,采取超常规举措,克服各种不利因素,上演一幕幕感人至深的扶贫故事。

无论对镇域发展还是搬迁群众来说,这都是历史性的新起点。秦宗道表示:“扶贫搬迁不仅为了让群众有新房子住,与之配套的产业发展、教育医疗、资源权益、兜底保障全都缺一不可。从我们镇级政府部门来说,必须从个体的微观需求上找准侧重点,保障群众的生产生活,加快城镇化发展进程,最终实现小康富民的目标。”

如今,茨沟社区、红旗社区的新住户,都渐渐适应了城镇生活。白天就近务工,老家有地的就回村里看看茶叶、猕猴桃、中药材等特色产业,傍晚则聚集在社区广场上,或聊家长里短,或跳跳舞健身,日子过得舒心而惬意。

100%:是一个目标,更是一种常态

对于镇党委、政府来说,搬下来住进社区只是一个开端,数百年都在山上从耕地里讨生活的农民下山之后怎么办?经济来源是啥?这都是必须要考量的问题。

为了切实解决搬迁群众的后顾之忧,该镇坚持“以业促搬”“先业后搬”原则,积极开辟就业渠道,引进社区工厂、鼓励群众自主创业,不断优化集镇原有的产业结构,加速三产融合,因地制宜为群众创造多元化的增收渠道与致富手段。

2018年底,镇政府通过招商引资,在黄金村引进一家鞋面加工厂,为本地留守妇女提供了一个稳定增收的就业渠道。一大早,厂里的缝纫机器已经运转开来,二十余个年轻媳妇陆续来到厂里将布料加工成鞋面。巧手翻飞,做得快的一天可以加工上百双,计件结算,每个月她们平均都能拿到两千元左右的工资。

为了不耽搁她们接送孩子,工厂将上下班时间调整到与学校上下学的时间一致。负责厂里鞋面质检的衡志意告诉记者:“每天早上把娃送去学校后就来这里,娃放学了我们就下班给娃做饭,两不误。”

围绕扶贫搬迁,高坪镇积极引进外来企业,让搬迁群众实现家门口就业。同时,提供多项帮扶优惠政策,鼓励本土创业,激发乡土活力,最终达到户均就业率100%的目标。在这一理念指引下,高坪镇除了鞋面加工厂、毛绒玩具加工厂以外,还有一些创业者依托本土资源,打造特色产业,成为造血扶贫、提升区域竞争力和地方知名度的一股新势力。

2018年,本地人汪德军在兴隆村五组投资700万元,成立了紫阳久旺生态农林养殖场。附近安置点的村民通过流转土地、种植草料、销售饲料以及劳务用工,在养殖场里实现了增收致富。对于未来的发展,汪德军有着清晰的规划,三年之内发展到1000头牛以上的规模,同时成立一家屠宰场,规模扩大了,市场拓宽了,对人力的需求也会与日俱增。届时,将带动更多周边农户增收致富。

与汪德军单一的养殖不同,另一家本土企业紫阳县神农富硒生态农业发展有限公司,是集生态种植、生态加工、生态旅游和休闲娱乐为主的农业园区。自成立以来,在带动农户脱贫增收方面取得了显著的社会效益和成果,以园区所在的森林村为中心,附近安置点80%以上的农户都在该园区务工。2018年带动103户贫困户增收,长期务工260余人。产业的有力支撑和“支部+企业+农户”发展模式,富了这方百姓。

从当前现状来看,高坪干部虽然受了累,高坪可没吃亏。在安置点附近陆续引进的企业和本土企业,让搬迁户成为有稳定收入的上班族,企业也因当地政府的政策扶持和各项税收优惠得以迅速壮大。镇域经济、企业效益和群众收益齐头并进,形成了惠民利企的良性循环。

