

恒口示范区“七制”联动决战决胜脱贫攻坚

通讯员 何晓峰



恒口示范区(试验区)辖91个行政村(社区),其中涉农90个。共有贫困村25个,贫困发生率较高的重点村6个,建档立卡贫困户8484户25555人。截至2018年底,已有7个村出列,5258户17160人脱贫,在册贫困人口3019户6964人。2019年计划与汉滨一道实现整区摘帽,18个贫困村出列,2175户5692人脱贫。

责任重于泰山,使命呼唤担当。恒口示范区(试验区)在新一届领导班子带领下,坚持系统思维、系统谋划、系统推进,全面推行“七制”工作法,向坚中之坚、困中之困发起了最后总攻,力促攻坚任务全落实。

战区长负责制,班子带头齐攻坚。为统筹推进工作落实,恒口示范区(试验区)脱贫攻坚指挥部充分发挥扁平化管理体制机制的优势,将全区有脱贫任务的90个村划分为九大战区,分别由一名县级领导担任战区指挥长,各战区指挥长定期组织召开战区会议,不定期深入包联村进行巡回督查指导和分析研判,协调解决困难问题,各战区分别确定一名联络员,专门负责战区指挥长与指挥部办公室、与各村“四支力量”之间的联络对接,确保各项战斗指令第一时间发布、第一时间传达、第一时间贯彻落实。据统计,自全市脱贫攻坚百日大会战开始以来,示范区(试验区)脱贫攻坚指挥部已主持召开指挥长会议15次,听取各战区工作汇报,各战区指挥长分别主持召开战区会议3次以上,并对战区所有村(社区)开展2轮以上一线督导。

总队长包机制,尽锐出战上火线。全面推行村脱贫攻坚总队长制,县级领导、副科级以上领导每人担任一个村脱贫攻坚总队长,以上率下,率先认领脱贫任务最繁重、最艰巨的贫困村,对相应村的脱贫攻坚工作负总责,统筹协调一切力量、资源,推动攻坚任务落实、政策落实、工作落实,形成了上下贯通、左右联动,全区上下集结攻坚的决战决胜工作态势。目前,恒口示范区(试验区)共任命贫困村及重点村脱贫攻坚总队长31名,辐射覆盖90个村,实现了涉农村全覆盖。总队长每周蹲村工作3天以上,督办落实重点任务,研究解决困难问题,走访贫困户,抽查督导干部结对帮扶情况,疏導化解信访矛盾,既当指挥员,又当战斗员,既是主心骨,又做主攻手,尽锐出战上火线,扎实有效的推动了各村工作

任务落实。“三长”负责制,任务到人促搬迁。恒口示范区(试验区)围绕“搬得出、稳得住、能致富”目标,全面实行“三长责任制”,由示范区(试验区)管委会主要领导担任易地扶贫搬迁“总长”,由示范区(试验区)科级以上领导担任16个易地扶贫搬迁安置点“点长”,对全区1889户易地扶贫搬迁户分别落实一名帮扶干部担任“户长”。“总长”定期组织“点长”召开易地扶贫搬迁专题会议,听取工作进展情况汇报,分析研判解决重大问题;“点长”每天到安置点督促工程进度,包抓配套产业落实;“户长”全程跟进装修入住、旧宅腾退等工作并向“点长汇报”,形成自上而下、层层抓落实的工作机制。并在安置点醒目位置对“三长”信息和责任进行公开,接受社会各界监督,打出了一套组合拳,在易地扶贫搬迁工作中诠释了恒口速度、恒口质量、恒口服务,为打赢脱贫攻坚战攻坚战奠定了坚实基础。截至目前,辖区16个安置点建设均已竣工,入住率达到85%,还有一部分正在装修当中,预计将于9月底实现100%入住。与此同时,通过“三长制”,恒口的易地扶贫搬迁工作亮点纷呈,社区工厂扶贫模式登上央视,以雷河社区为先导的“新社区、新产业、新服务、新风貌、新生活”五新社区成为易地扶贫搬迁的样板工程。

任务清单制,双向反馈联动机制,双向反馈,对标销号补短板。围绕进一步夯任务,对标脱贫退出“57”标准、中央巡视反馈问题、中央成效考核反馈问题、市督查暗访反馈问题和扶贫领域风险防范工作,理出了“五张清单”,将工作任务分解落实到每一名领导、每一个部门、每一名干部、每一个村组。实行每日报告工作进度,每周分析研判下发工作清单,每月通报进度。据统计,自4月份以来,示范区(试验区)脱贫攻坚指挥部总指挥已签发周任务清单23期、月通报4次。与此同时,全面建立脱贫攻坚重点任务“对标销号”管理体系,实行“脱贫攻坚指挥部—九大战区—31个工作队—90个村(社区)”双向反馈联动机制,对重点指标推进情况全方位动态监测,真正做到了挂图作战、精准攻坚。

责任时限制,倒逼责任抓落实。针对部分村(社区)脱贫攻坚“四支力量”在落实工作过程中存在的责任不实、靶向不准、推诿扯皮等现象。示范区(试验区)在攻坚冲刺的关键阶

段,全面实行“限时完成”工作制度,由示范区(试验区)管委会主任吴大林会同市派督导组组长晏筱波,带领恒口镇、脱贫办、监察审计局、督查室主要负责人组建攻坚专班,集中一周时间,对辖区25个贫困村、6个重点村和16个易地扶贫搬迁安置点,按照查纪律、核情况、找问题、讲方法、夯责任、下战令的方式,进行了一轮全方位到村到点督导检查,总指挥现场签发“限时完成通知单”,将每一项工作任务落实到具体责任人。同时将通知单送纪检监察机关和效能督查部门,及时跟进督办和问责,倒逼责任落实。据统计,示范区(试验区)目前已下发限时完成通知单50余份,其中45份涉及的任务已全部完成,其余5份预计将于9月25日前全面完成。通过“限时完成通知单”,扎实的推动了辖区水、电、路、房等重点指标落实。

纪律督查制,严明战纪齐攻坚。围绕严肃工作纪律,由市派督导组牵头,整合监察审计局、党政办督查室、脱贫攻坚督查专员力量,组建联合督查组,对辖区所有村(社区)和部门工作纪律、工作效能、工作质量进行全天候全方位轮番督查检查;对工作任务欠账较大、推进缓慢的进行“点穴式”专项督查。进一步严明战时工作纪律,将所有干部80%绩效工资纳入脱贫攻坚考核,明确脱贫攻坚任务未完成、干部不得休假,实行“5+2”“白加黑”连续作战,白天抓外业,夜间攻内业,始终保持战时状态,集中力量推进脱贫攻坚。截至目前,示范区(试验区)脱贫攻坚指挥部已集体约谈1个村,对工作出现失误的30名干部进行了严肃处理,对出现迟到早退等作风问题的20余名干部进行了通报批评,以铁的纪律决战决胜脱贫攻坚。

通过“七制”联动攻坚,恒口示范区(试验区)脱贫攻坚重点指标已全面进入查漏补缺和质量提升阶段。对照“57”标准12项指标,除贫困户收入、贫困村贫困户收入和贫困户发生率等3项指标需到9月底核查认定外,贫困村、行政村通沥青(水泥)路、全区电力入户率100%、贫困户家庭成分合格率100%、有集体经济组织、无义务教育阶段辍学生、安全饮水、标准化村卫生室等8项指标已达标准,正在开展自查认定;安全住房正在抓紧推进,预计9月底前可全面完成各项任务。

刘瑞红的智慧农业构想

们的目标是到2020年,完成所有园区的智慧农业建设工作。同时,力争在全省甚至全国做到前列。”

近年来,在其带动下,汉滨区的农业如雨后春笋般崛起,先进的智慧农业理念也逐渐被更多人所知。每到周末,就有来自周边县区的合作社与种植户前来刘瑞红的园区考察、学习,每次他都不厌其烦地给人讲解智慧农业体系的运用和对农业发展的变革性推动。

得益于全市职业农民的抱团发展,刘瑞红对在安康推进智慧农业,也是干劲十足。他常说“现在当农民是一份体面的职业”,而他作为“体面职业”的领军人和先行者,理应担起为后来者开拓前路的责任。

(上接五版)有了智慧农业系统,土地里安装的传感器,可以精准地检测土壤湿度和地温,根据检测出来的情况,随时做出改变和调整,及时给大棚通风和施肥洒水。以前是出现问题了,等肉眼看到了,才能去打药浇水,这样就会有农药残留在农产品中,有时候还救不回来蔬菜。现在利用智慧检测提前预判,精准管护,蔬菜就更绿色、更健康。

“这个系统可以看到天气情况、水肥一体化、湿度供应、检测等;技术员在一个操作间就可以完成操作,实时监控大棚的种苗生长情况、环境、水肥情况、添加剂等的使用,一键式开通。比如说需要给1号大棚精准施肥,直接在电脑上一键操作。”谈及智慧农业系统在园区的运行,刘瑞红对记者介绍。“目前智慧农业系统已经覆盖了忠诚园区和冯家坝园区,我

(上接五版)

从亲力亲为学习养殖的“猪倌”到成为白河县新型职业农民协会的会长,白河县人大大表,白河县双丰镇龙泉山庄董事长。7年时光,周俊从来没有忘记自己的初心与理想。自2013年以来,他陆续投资1880余万元建成双丰畜牧养殖现代农业园区,为贫困户免费发放黑猪600多头,并高于市场价4元每斤高价回收黑猪,接受帮扶的贫困户年收入平均增收4600元以上,2016、2017年累计带动双丰镇贫困户280余户脱贫。与此同时,他还不断扩大规模、延长产业链,在镇、县、市设立3处农产品销售展厅,每年销售800余万元农产品,带动400多户增收。2018年,中央7套《农广天地》栏目对特种养殖厂做了30分钟的专题报道,节目播出后对企业品牌所带来的附加值又将带动更多的贫困户实现增收致富。

而随着企业规模的不断扩大,企业口碑和影响力的不断增强,作为公司核心的周俊也得到了各级政府和社会各界的一致好评,短短几年回乡创业的时间就获得了十几项荣誉。2016年12月当选安康市新型职业农民协会副会长,2017年11月当选白

(上接五版) 臻渐向四周和外部不断扩大,更多的农民受到培训,产业才能长久发展。”

她以市县新型职业农民协会为平台,领办平利县女子创业协会,为创业女性提供平台。她认为,与现有的女企业家协会里面那些功成名就的大老板相比,这些女子创业者更为不易,也更需要协会这样的“娘家”。为此,她四处取经,然后,手把手给姐妹们传授经验,甚至开设礼仪、形象课程。

她的成功也得益于职业农民的培养。田珍说,是职业农民培育让她增长了知识,转变了观念,提升了素质,再造了灵魂,更让她得到了帮扶和支持,成就了她的事业。

为了让农民学到实用技术和知识,田珍在自己的茶企组建了企业科协,聘请省内和安康茶叶专家组建创新工作室,先后承担并完成了陕西省茶叶全程机械化推广项目,总结形成了以茶叶全程机械化装备、技术规范、生产经营方式创新为主要内容的茶叶全程机械化“平利模式”,探索出以“三个五统一”为核心的机械化推广服务推广方式。

在做好主打产业的同时,田珍还配套完善了茶

周俊的梦想与现实

河县新型职业农民协会会长。

从事野猪养殖以来,周俊把自己所思所学的所有都毫不吝啬地分享给下面的养殖户。作为全县为数不多的高级职业农民,他经常在自己的园区为农户开展培训,带动贫困户发展产业。截至目前累积带动280户、800余人,今年还将带动350户,户均增收可达三万余元。而他成立的时代臻品生态农业有限公司通过大量的农产品收购可带动贫困户户均增收2000元以上。通过劳务用工、农产品回购、养殖培训,对地方经济效益的提升作用和带动价值在未来更是不可估量。

有付出,就有收获。除了诸多荣誉之外,还有来自职业农民“娘家人”的关怀。市农宣中心主任李自林告诉记者,“周俊做三产融合,在安康城区开了龙泉食府之后,我们带朋友去吃,从不接受优惠,还经常提改进建议,感觉就是自己的店,我们也愿意看着他走得更好。就像有责任一样!”

田珍的大视野

旅基础设施,培育观光茶园,开发茶事体验和旅游服务项目,打造出“田珍茶趣园”旅游品牌,促进一二三产融合发展。

18年来,她先后引进优良茶树品种6个,引进茶叶全程机械化设备600余台(件),采取流转、租赁、合作经营方式,建成标准化茶产业基地2460亩,自建名优绿茶、红茶、黑茶、茯砖茶、绞股蓝茶等清洁化茶叶生产线5条,使公司茶叶机械化率达到85%。2018年实现销售收入3947.50万元。目前,公司集茶叶生产经营、科研示范、技术咨询、茶事体验、休闲观光、茶艺展示、民宿美食和茶叶机械化推广服务于一体的。

和田珍聊天,她的视野也不再局限于一隅。“市场的容量大小取决于产业的好坏和大小,当茶叶基础市场越来越大时,高端茶叶的市场容量也会随之增大,带动的“蛋糕”也越大。只有把不断吸纳进来的农民都变成职业农民,整个产业的根基才能稳固。”

我市各地庆祝农民丰收节



欢欢喜喜摘核桃,热热闹闹庆丰收!在2020年中国农民丰收节前夕,人们在安康富硒农产品白河天宝主会场活动前开展精彩多样的庆祝活动。

刘晓峰 摄



9月11日,平利举办“庆中国农民丰收节,品女娲生态稻米”为主题的体验农耕文化活动。这里共种植生态水稻500余亩,产量达35万斤,受益农户158户,其中贫困户55户157人,户均增收1500元。

王建平 摄



近日,汉阴10万亩富硒水稻陆续进入收获期。预计今年水稻亩产在450公斤左右,总产量将达到4.5万吨,川道6万亩水稻10天左右收获完毕,南北两山4万亩水稻20天左右收获完毕。

陈良忠 摄



9月14日,岚皋县第四届“迎国庆 庆丰收”南宮稻作文化打谷节在南宮山镇桂花村举办。据岚皋县南宮山镇桂花村主任严友华介绍,今年全村种植水稻有600多亩,亩产量1500斤左右,总产量近90万斤,预计大户每户增收2000余元。

吕凤雷 曹婷婷 摄



9月11日,女娲故里——平利县西河镇女娲山村的生态水稻正式开镰收割。八方来宾和劳动者一起庆丰收,品女娲山生态稻米,组织者在田间地头打火起灶,以传统制作方式,为大家奉上了一生态、有机、绿色、健康的长桌宴。

向胜忠 摄